

¿TU JEFE NO TE SUBE EL SUELDO? ! SÚBETELO TÚ !

¿Cuánto hace que no te suben el sueldo?

Desde esta sección sindical, llevamos años solicitando que la empresa implante medidas de fidelización (económicas y no económicas) para retener y valorar el talento. Mientras la empresa no haga caso a nuestras sugerencias y mientras las subidas salariales caen con cuentagotas y no llegan a toda la plantilla, te dejamos estas pinceladas de lo que implica la retribución flexible, medidas tributarias que hacen que puedas ahorrar un poquito cada mes.

¿ QUÉ ES LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE ?

La retribución flexible es una opción salarial que permite que parte de la nómina se pague en especies o en productos. Dicho de otro modo, es la oferta de un producto o de un servicio a los trabajadores de una empresa, que sustituye parte del sueldo monetario.

Es un sistema mediante el cual las personas trabajadoras, de forma voluntaria, deciden destinar una parte del salario a la contratación de productos/servicios que se adaptan a sus necesidades y que, al verse satisfechas a través de la empresa, tienen un tratamiento fiscal más beneficioso que si los contrataran de forma individual.

En muchas ocasiones se cae en el error de confundir los beneficios sociales con la retribución flexible y no es exactamente lo mismo.

Mientras que los beneficios sociales son servicios que se ofrecen a la plantilla aparte del sueldo, las retribuciones flexibles dan la oportunidad a cada persona de decidir qué parte quieren recibir como sueldo monetario y qué parte quieren recibir en especies.

¿CÓMO PUEDO ACCEDER A LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE?

Todas las personas trabajadoras de Atmira tienen derecho a acceder a la retribución flexible.

Atmira, a través de su colaborador Mercer, pone a disposición de la plantilla la posibilidad de acceder a este servicio.

En este enlace  puedes acceder a la plataforma para gestionar tu retribución flexible

Si necesitas más información sobre el funcionamiento de la plataforma de retribución flexible, acude a tu persona de referencia en la empresa (Tu BP, tu Manager), o pregúntanos por los canales habituales del comité de empresa..

EJEMPLOS PRÁCTICOS DE AHORRO



Si destinases 100 € mensuales a tu tarjeta de comida, te ahorrarías aproximadamente 36 € mensuales.



Si destinases 50 € mensuales a tu tarjeta de transporte, te ahorrarías aproximadamente 18 € mensuales.



Si destinases 500 € anuales a tu seguro médico, te ahorrarías aproximadamente 150 € anuales.



Si destinases 1.000 € anuales a tu formación, te ahorrarías aproximadamente 30 € mensuales.



Si destinases 100€ mensuales a la guardería, te ahorrarías aproximadamente 30 € mensuales.



Los cálculos son aproximados y pueden variar en función de tu perfil fiscal.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

¿TU JEFE NO TE SUBE EL SUELDO? ! SÚBETELO TÚ !

¿QUÉ PRODUCTOS INCLUYE LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE?

A grandes rasgos, los productos que ofrece la compañía como parte de la retribución flexible son la tarjeta de comida, la tarjeta de transporte, el seguro médico, la formación y el cheque guardería.

A continuación detallamos las características de cada producto.



COMIDA

- Importe máximo: 242€ mensuales.
- Máximo anual: 2.420,00 €
- No se carga ni en julio ni en agosto.
- No válida para personas con jornada reducida que no tengan tiempo destinado a la comida.
- Se puede utilizar en cualquier centro de restauración o comida a domicilio que permita el pago con tarjeta.



TRANSPORTE

- Importe máximo: 136,36 € mensuales.
- Máximo anual: 1.500 €
- No se carga en agosto.
- Válido para la mayoría de los medios de transporte público.
- No válido para taxi, avión ni bicicleta.



SEGURO MEDICO

- Importe máximo: 500€ mensuales.
- Disponible con Asisa y Sanitas.
- Se pueden incluir familiares (cónyuge o pareja de hecho e hijos).



FORMACIÓN

- Para usar este beneficio debes consultar con el departamento de personas para su aprobación.
- Producto destinado a tu actualización, capacitación o reciclaje profesional a través de un curso formativo que elijas.



GUARDERÍA

- Tu guardería deber estar afiliada a la red del proveedor.
- Válido para niños/as entre cero y tres años.

IMPORTANTE

Desde el comité de empresa, recomendamos hacer un uso responsable de la retribución flexible y usarla únicamente para lo que está concebida.

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Consigue hasta 21 cts/l de descuento con la tarjeta START Direct. Prorrogada la promoción hasta el 3 de marzo de 2023; a partir de esa fecha, el acuerdo se actualizará en función de la vigencia de las ayudas del estado y cuantía de las mismas.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>