

ATMIRA INFORMA SOBRE LA SUBIDA DE CONVENIO ¡AY QUÉ ALEGRÍA! ATMIRA SIGUE DESPIDIENDO ¡AY QUÉ TRISTEZA!

Esta semana queremos hablaros de dos temas diametralmente opuestos:

- Atmira, por primera vez en su historia ha comunicado a la plantilla de Madrid la subida de convenio, un 10 para la compañía.
- Atmira, en los últimos 5 meses ha batido sus récords de despidos, un 0 para la compañía.

ATMIRA INFORMA SOBRE LA SUBIDA DE CONVENIO ¡AY QUÉ ALEGRÍA!



El pasado jueves 18, por primera vez en su historia, Atmira comunicó a su plantilla de Madrid la aplicación de la subida de convenio para la nómina de septiembre.

Desde el comité de empresa agradecemos este acto de transparencia y buena comunicación.

Pero nos gustaría dejar claro, una vez más, que esto no es un regalo de la compañía, que únicamente están cumpliendo con la legalidad vigente.

Y, aprovechando que la empresa se ha abierto a mandarnos comunicados positivos para nuestro bienestar laboral, queremos proponer otros comunicados que nos gustaría recibir.

NOTICIAS QUE NOS GUSTARÍA RECIBIR

Medidas de fidelización reales.

- ✗ Regalar una camiseta y botella corporativa por caminar muchos pasos no lo es.
- ✓ Reconocer y pagar la antigüedad sí sería una medida de fidelización.

Formación de calidad.

- ✗ Comunidades de IA fuera de la jornada, no es formación de calidad.
- ✗ Cursos gratuitos de UDEMY, no es formación de calidad.
- ✓ Cursos adaptados a las necesidades de la plantilla y a las nuevas oportunidades de negocio, sí lo sería.
- ✓ Cursos dentro del horario laboral, sí sería formación de calidad.

Comunicación de información útil y con transparencia al comité.

- ✗ Información de las medias por categoría sin transparencia, no lo es.
- ✓ Enviarnos las medias por categoría de atmira para que podamos informar con transparencia a la plantilla si nos lo pide, sí lo sería.

Fomentar el bienestar de la plantilla.

- ✗ Convocar reuniones fuera de horario, no lo es.
- ✓ Planificar los proyectos de manera adecuada, sí lo sería.

Intentar evitar despidos.

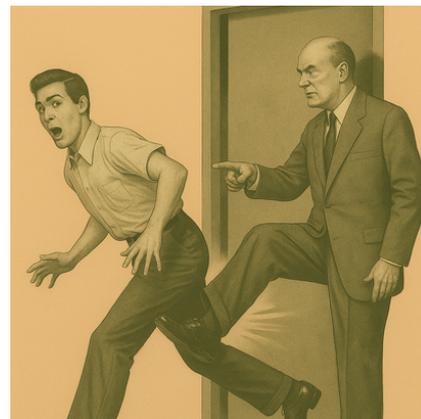
- ✗ Contratar en enero y despedir en julio no es intentar evitar despidos.
- ✓ Fomentar la recolocación de personas desasignadas, sí lo sería.



ATMIRA SIGUE DESPIDIENDO ¡AY QUÉ TRISTEZA!

Una vez más, la empresa vuelve a demostrar su “compromiso” con las personas, despidiendo a quienes llevan apenas unos meses contratados y que, para colmo, han estado desasignados solo un corto período de tiempo.

Parece que la política de la casa, en muchos casos, es clara: **si no produces cada segundo, ¡puerta!**



Nos preguntamos:

- ¿Dónde quedó la famosa “**apuesta por el talento**”?
- ¿De qué sirve presumir en LinkedIn de ser “empresa líder en gestión de piruletas y unicornios” si la **primera solución** que encuentran es **prescindir de las personas**?
- ¿Por qué no se invierte el **mismo esfuerzo** en **recolocar** y formar a la plantilla que en enviar cartas de **despido**?

Lo que vemos es una estrategia de usar y tirar, que genera miedo en lugar de confianza. En los últimos meses han sido varias las personas damnificadas, mañana puedes ser tú. No aceptamos que la dirección maquille estos despidos como “**ajustes necesarios**”.

Si de verdad se preocupara por la estabilidad y el futuro de la plantilla, habría **planes de formación, recolocación** y comunicación transparente.

Pero no, es más fácil echar la culpa a la “falta de proyecto”, como si Atmira fuera una ETT, y sacrificar a los que menos tiempo llevan.

¡ Desde esta sección sindical exigimos un compromiso real de estabilidad **!**

¡NO!

No vamos a normalizar que las personas se conviertan en simples números en una hoja de Excel.

Por ello, a partir de ahora, cada semana informaremos en esta caja negra cada despido de la oficina de Madrid que realice la compañía, manteniendo el anonimato de la persona despedida



Si tocan a alguien de la plantilla,
tocan a toda la plantilla

Organízate, movilízate y hazte escuchar

El miedo no paga facturas

La dignidad tampoco se negocia

