

Os traemos esta semana una selección de noticias interesantes relativas a la actualidad laboral. Casos de implantación de la semana de 4 días laborables, sin pérdida de salario, la legislación laboral y los despidos baratos; el premio a la disponibilidad y compromiso en las empresas e información sobre los accidentes laborales. Esperamos que sean de vuestro interés.

SEMANA LABORAL DE 4 DÍAS. FUNCIONA, SI SE INTENTA.



Trabajar menos horas no está reñido con la productividad. Ya hay estudios, de casos en los que se ha implantado la semana laboral de 4 días, que demuestran su efectividad.

Se puede facilitar la conciliación, mantener el salario, mejorar la salud y el descanso... y los resultados. ¿A qué esperamos para cambiar de mentalidad?, la idea de "Más horas, mejor resultado" es mentira.

¿Por qué no probar?

 [Pincha aquí para leer el artículo completo](#)

 [Pincha aquí para leer el artículo completo](#)

DISPONIBILIDAD Y COMPROMISO VS ESTABILIZACIÓN Y RENTABILIDAD

Esta noticia es de la empresa que dirige Elon Musk, pero como todas y todos sabemos, podría darse cualquier día en alguna empresa cercana.

El pasado mes de febrero, Esther Crawford, la directora de "Twitter Blue" y su equipo de 50 personas fueron despedidos. Esther Crawford se había hecho viral por compartir imágenes durmiendo en la oficina para apoyar a todo su equipo, el cual había decidido trabajar muchas horas.

Es importante que todas y todos sepamos que lo importante muchas veces no es el compromiso ni dedicación en el trabajo, sino, tal y como dice Elon Musk, lo importante es **"Estabilizar la empresa y asegurarme de que está en un lugar financieramente saludable"**.



 [Pincha aquí para leer el artículo completo](#)

EL DESPIDO SALE BARATO, PERO MÁS, SI NO LUCHAMOS.



Tenemos una legislación laboral, en materia de despido, injusta y arbitraria, que es necesario cambiar, para no poner tan barato el despido. Hay sentencias que reflejan que se puede y debe cambiar.

Ante un despido, no asumamos que "la vida es así" y luchemos.

 [Pincha aquí para leer el artículo completo](#)



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

LOS ACCIDENTES LABORALES DURANTE EL TELETRABAJO SE ABREN PASO EN LOS TRIBUNALES



A los afectados y afectadas de accidentes dentro del horario laboral, que sufren caídas al ir al baño o infartos, se les negó la condición de accidente laboral ya que se indicaba que no habían sido en su centro de trabajo al uso, sino que habían sido en sus domicilios teletrabajando. Ya hay al menos cuatro sentencias que reconocen esos accidentes como laborales y es una referencia para la nueva forma de organización laboral, como es el teletrabajo.

Es muy relevante la condición de accidente laboral, ya que en caso de que la persona sea despedida estando de baja, si la incapacidad es por contingencia común, durante el cobro de la prestación se descuentan los días del derecho a paro. En caso de accidente de trabajo, no se consume el derecho al desempleo.

 [Pincha aquí para leer el artículo completo](#)

TEAM BUILDING



El significado ya sabéis que es una o varias actividades lúdicas que las empresas realizan con el objetivo de motivar a la plantilla, generar sinergias y complicidad entre los miembros de un mismo equipo para aumentar su rendimiento.

Aquí os dejamos un vídeo del humorista Leo Harlem sobre el team building 😊

 [Pincha aquí para ver el video](#)

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Para conseguir el Abonoteatro 2023, hay que solicitarlo antes del día **16 de marzo**.

Tienes que solicitar tu código una vez que te hayas validado como persona afiliada.



ABONOTEATRO

OFERTA PERFECTACULAR

TU TARIFA PLANA DE
TEATRO · CINE · EXPOSICIONES
EVENTOS ESPECIALES

50% DESCUENTO

COMPRA O RENUEVA TU ABONOTEATRO
POR SOLO **24'95€** ~~49€~~ AL AÑO
-GASTOS DE GESTIÓN

PVP OFERTA: 24'95€ + 3'50€ de gastos de gestión. Válido hasta el 16 de Marzo 2023. Oferta válida para los 100 primeros abonos



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>