



JUNTOS POR NUESTRO PLANETA COP26

Estos días se ha celebrado en Glasgow la COP26, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático. Por **26ª vez** países de todo el mundo se reúnen para tomar decisiones importantes que pongan freno a la emergencia climática. Pero estas cumbres están resultando **poco efectivas**. Los gases de efecto invernadero no hacen más que aumentar a un ritmo desenfrenado. Los países implicados se toman poco o nada en serio los acuerdos que en ellas firman. Además, como denuncian diversos grupos ecologistas, estas reuniones están siendo aprovechadas por las empresas ligadas a la industria del petróleo y el gas **para lavar su imagen**. Hasta el punto de que este año las delegaciones de estas empresas superan en número de participantes a las delegaciones de los países más afectados por el cambio climático. Esta postura es lo que se conoce como **Greenwashing**.



Y es que el tiempo del postureo debe finalizar.

¿Te suena esto de proyectar una imagen y luego hacer exactamente lo contrario?

Trasladamos este contexto, tanto el ecologista como el de la palabrería, a nuestro mundo laboral.

Postureo: No tenemos más que ver lo que hace Atmira, por ejemplo, con las carreras profesionales y la formación. Tenemos un marco de carreras perfectamente descrito que, sin embargo, Atmira no se preocupa en plasmar en la realidad de los trabajadores. O una formación que llega tarde y mal, pero que se anuncia como si fuera la panacea. Mensajes semanales cargados de buenrollismo pero un clima laboral cada vez más tenso.

Y es que Atmira nos informa, cuando hemos preguntado, que está comprometida con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados desde la ONU). Y entre esos objetivos, por citar unos cuantos, **Trabajo Decente, Salud y Bienestar y Ciudades y Comunidades Sostenibles**.

El papel lo soporta todo... Y por eso países, industrias y empresas, hacen de su capa un sayo para que nada cambie. Pero para nosotros, los compromisos, a nuestra escala, han de cumplirse. Y en esa tarea, también de cuidados del medioambiente, nos implicamos.

Lucha contra el cambio climático: En esta materia Atmira tan solo recoge en su Informe No Financiero y que os anunciamos hace dos semanas, dos actuaciones:

- Actuación en materia de residuos, de las que no tenemos constancia más allá de la aparente separación en origen... y que hacemos los propios trabajadores.
- Concienciación a los trabajadores en materia de ahorro de energía. ¿Cuándo ha sido esto?

Los consumos de agua del presente ejercicio son muy reducidos debido a que el COVID-19 motivó que el personal empleado llevara a cabo su trabajo a distancia, en sus propios hogares. Esto ha hecho que el consumo se reduzca notablemente. Asimismo, este descenso también viene dado por **las acciones de concienciación que se realiza a los trabajadores**, en las que se establecen mecanismos para el ahorro y uso eficiente del agua. Se considera que, en posteriores ejercicios, esta cifra se incrementará debido a la vuelta a la normalidad en la actividad.

Nosotros creemos que **hay muchas cosas que se pueden hacer desde Atmira:**

- Acción decidida por el reciclaje: cápsulas de café, vasos, material obsoleto, fluorescentes, etc.
- Llegar a un acuerdo que promueva el **Teletrabajo de calidad** contribuiría de manera muy eficaz a **disminuir el tráfico y la contaminación en las ciudades, a mejorar la calidad de vida de los trabajadores y a la conciliación con la vida familiar.**
- Colaborando en actividades de forestación para anular su huella de carbono.
- **Reconocer la labor que cada trabajador o trabajadora** hace dentro de la empresa anima al **compromiso** con la misma y ayuda a tener un buen clima laboral (ODS).
- Contratar la energía eléctrica con proveedores que garanticen el **origen renovable** también sería una buena medida, e invertir en I+D+I, del bueno, en estas tecnologías.
- **Apagar las luces** de los edificios pasado el horario laboral contribuiría al ahorro y a evitar los sobreesfuerzos no compensados, algo que debería desaparecer de la cultura empresarial.
- Reducir el **consumo de plástico** en las oficinas en vasos, vending, embalajes.
- Implicarse con la biodiversidad que es garantía para mantener ecosistemas sostenibles, humanos y animales. Este es el compromiso de Atmira por trabajar por un mundo más sostenible y habitable:

4.4. Biodiversidad

Respecto a la protección de la biodiversidad, dada la naturaleza de la actividad de ATMIRA y que no se lleva a cabo en áreas protegidas, no se ha identificado como un aspecto material.

Por supuesto, también creemos que cada uno de nosotros como trabajadores tenemos en nuestra mano hacer cosas sencillas como no usar vasos desechables, evitar en la medida de lo posible el uso de papel, apagar el ordenador cuando no estemos trabajando, usar el transporte público si tenemos que ir a la oficina o buscar maneras de compartir transporte. Pero los grandes cambios tienen que venir de las empresas y los Estados y nuestro deber es exigirles que sean responsables con el futuro y con nosotros.

**NO HAY TRABAJO SI NO HAY PLANETA
PASEMOS A LA ACCIÓN DE VERDAD**