



No. Aunque lo pueda parecer, no se trata de que Madrid se presente a las olimpiadas, si es que las hubiera en 2029. Ni al mundial de fútbol si tocara en ese año. Son los despidos que ya llevamos en Madrid desde que empezó el año, en la situación en que estamos de pandemia, y con la empresa creciendo a velocidad de crucero.

Son **cinco despidos en una semana insoportable**.

Una semana para olvidar donde hemos visto, impotentes, ir desfilando a estos compañeros y compañeras, uno tras otro, ante RRHH hacia su fatal destino. Para mayor sorpresa, ahondando en lo triste de la situación, esta semana han sido todos despidos objetivos (de 20 días/año trabajado de indemnización) pero sin reconocer la improcedencia de los despidos (33 días/año trabajado de indemnización), improcedencia clara y evidente, a la luz de la información que periódicamente nos envían con las previsiones de trabajo para el siguiente trimestre. Improcedencia que, dicho sea de paso, hasta donde nos consta, siempre habían reconocido y pagado para evitar denuncias, aunque los despidos fueran lamentables en su forma, como denunciábamos la semana pasada.



En su hoja de ruta, **los que no consiguen contratos o los malvenden**, han decidido que sobran “soci@s”, los que los materializan, dejándolos ahora a los pies de los caballos ante una decisión no siempre fácil: Denunciar o irse cabizbajos de una empresa donde se han dejado la piel, a pesar de la falta de reconocimiento.

Negamos rotundamente los motivos alegados por Atmira para estos despidos. Con esta nueva política de recorte de indemnización, **Atmira apuesta por el conflicto**. Apuesta que no habrá gente despedida que les vaya a denunciar para reclamar la improcedencia. *“Si denuncia una persona de cada diez para reclamar la improcedencia... me ahorro nueve”*. **Demostremos que se equivocan**. Nuestro consejo, por si te sucede, **¡denuncia! ¡Pelea por lo que es tuyo!**

LA ÚNICA BATALLA QUE SE PIERDE ES LA QUE NO SE LUCHA

Cuentas con nuestro apoyo y con toda la información que podamos aportar en tu proceso. Desde nuestro punto de vista **TODOS LOS DESPIDOS SON INJUSTIFICADOS E IMPROCEDENTES**. **No aceptes una excusa en un papel escrito interesadamente por la parte que te está despidiendo**, un papel que oculta lo que no quieren que sepas al despedirte (y que nosotros podemos aportarte) ... y que tengan que demostrar su contenido en mediación o en juicio. Para

cosas como estas es importante estar afiliado o tener la cobertura laboralista precisa. Un seguro para defender tus intereses en los momentos más delicados.

Y justo este recorte en las indemnizaciones ha sido en la semana en que hemos recibido, por fin, el balance auditado de 2020 (que ya iba siendo hora). Lo destriparemos e informaremos, como todos los años, pero en una primera ojeada, ya hemos visto “cositas”.



Aumentó la facturación (+5,56%) en un año en que todo se paró. Vemos también como se redujeron significativamente los gastos habituales, suministros, alquileres, dietas, viajes, “saraos, fisios y cafés”, en un 6,04%. Y llama la atención una reducción de la inversión en formación de casi un 50% (gastándose, dicen, medio millón de euros que no hemos olido muchos ni de lejos... ver imagen siguiente y su pie de foto).

Por el contrario, se reduce el beneficio de la empresa en un 28%, pero beneficio, al fin y al cabo... con un **aumento de la retribución de la Alta Dirección en más de 229.000€, o lo que es lo mismo, se subieron el sueldo un 32%**.

Así, ¡cómo va a haber primas de objetivo si ya se las han repartido entre la Dirección antes de repartir con los “soci@s”!

4. RECURSOS HUMANOS Y MEDIO AMBIENTE

La Sociedad continuará su política de fomentar la formación de su personal para permitir el óptimo desarrollo de todo el potencial profesional y humano de las personas que lo integran.

Los gastos en acciones de formación, tanto formación interna como cursos y seminarios exteriores, han supuesto un desembolso de **506.187,27 euros** con un total de **30.654,37** horas de formación, superior al ejercicio anterior.

La plantilla propia promedio de la Sociedad en el año 2020 ha sido de **814,00** personas frente a las 776,40 del año anterior.

Fuente: Extracto del balance auditado.

Nota a pie de imagen para hacernos una idea de las cifras:

506.187€ entre 30.654horas = 16,51€/h de coste de la formación... ¡Impresionante!

30.654horas entre 814 personas = 37,66 horas de formación para cada empleado/a... ¿A que no las has olido?

506.187€ invertidos en formación entre 814 personas = **621,85€ de formación para cada “soci@”** ... “Alguien se ha llevado mis 621,85€ en formación porque yo no he recibido nada”

Consideramos, tras esta vista inicial y los informes de previsión de trabajo, que la empresa no marcha mal (y menos cuando se permite esos lujos de revisión salarial en lo más duro de la pandemia)... No vamos mal ni en 2020, ni en 2021 (os recomendamos ver el kick-off del verano con las cifras dadas por el CEO de Atmira), ni en el momento actual, a pesar de las nubes grises que acechan con la inminente finalización de Bankia como cliente y donde nuestro mayor desvelo son los 69 compañeros y compañeras en este cliente, entre Vilafranca y Madrid, **todos**

perfectamente recolocables, a los que ni se les ha empezado a formar, ni se les ha informado sobre su próximo proyecto.

Y es que nos llama la atención la manera en que se recoge en las últimas cartas de despido lo relacionado con el fin de Bankia, como si Atmira no supiera nada. Llevamos **más de un año**, desde que se conoció la fusión y se iniciaron los procesos de migración, preguntando por este tema, insistiendo en la necesidad de formar a la gente antes de que sea demasiado tarde, alcanzando acuerdos para formar prioritariamente a quienes estén desasignados (cosa que no hemos visto cumplida), pidiendo a Talent que se involucre de verdad en la recapacitación de los desasignados, señalando cursos útiles para obtener nuevas capacidades y habilidades y que se imparten en empresas de la competencia, animando a la empresa a agilizar las reincorporaciones en otros equipos, fomentando el traspaso entre equipos... Y tras un año, parece que no se han enterado de nada.

Ahora mismo hay 69 proyectos de vida en juego (ya 64 tras los despidos con que empezábamos el comunicado)... y mientras tanto, buscando gente en infojobs!

OTRAS CUESTIONES...

Finalizamos animándoos a realizar la encuesta y el test de psicosociales de la semana pasada y cuyos links os dejamos a continuación. La información que nos aportáis es de gran utilidad para seguir trabajando en la mejora de los puestos de trabajo.

Encuesta corta sobre carga de trabajo (2 minutos)

<https://forms.gle/BcuUpe4PN3HPXzuW8>

Test de psicosociales (antes del 6 de octubre) – para hacer reflexionando y con calma y repórtalo en JIRA en “Encuesta Prevención Riesgos Laborales / **I0116-2**”



<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Tni2COzv4EafkPRkljpQ339Xrk7SQHNKI75B-w0HvuJUMkxMNjFDRzJJMkEzMjVBMU9KT1IXTTQ5Vi4u>

Muchas gracias a los que ya habéis participado