

<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	16 sept
<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	15 sept
<b>Anteriormente en septiembre</b>					
<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	8 sept
<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	7 sept
<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	6 sept
<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	4 sept
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Alerta de empleo InfoJobs</b>	★	<b>2 ofertas de Atmira</b> ...en cualquier momento, de forma sencilla y gr...	Bandeja de ...	3 sept
<input type="checkbox"/>	Alerta de empleo InfoJobs	★	1 oferta de Atmira ...en cualquier momento, de forma sencilla y grat...	Bandeja de ...	2 sept
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Alerta de empleo InfoJobs</b>	★	<b>2 ofertas de Atmira</b> ...en cualquier momento, de forma sencilla y gr...	Bandeja de ...	1 sept

Se nos cuela un tema de importancia entre las cosas que queremos contaros, pero que no podemos dejar pasar.

La semana pasada tuvimos dos despidos. Ambos disciplinarios. Estuvimos en uno de ellos porque la persona despedida requirió de nuestra presencia... y fue muy lamentable lo que vimos:

- Convocatoria “valiente” de reunión con asunto “Seguimiento” en la que no está RRHH, a quien convocan una vez que ya estás dentro de la reunión.
- La directora de RRHH la llamaba por otro nombre, a pesar de indicárselo. ¡Para qué saberse el nombre de la persona que estás despidiendo!
- Su responsable, **el que apunta para que RRHH dispare**, callado sin dar explicaciones de los motivos del despido, aun cuando le preguntábamos directamente.
- La carta de despido con datos de dirección y categoría incorrectos.
- Y todo tras un mes pidiendo formación y trabajo... y sin respuesta alguna de Talent. ¿Dónde está Talent cuando les escribes?
- Tampoco su responsable se dirigió a ella salvo para la convocatoria trampa.
- Sin prisas para contactarte y asignarte formación, pero no tardaron ni una hora en dar de baja tu correo. ¿Será para que no puedas recopilar evidencias para tu defensa en caso de ser necesario?
- Y lamentable a más no poder... haciéndose la víctima porque “despedir no es fácil”. Desde luego que no lo será, y menos si encima alegas una sarta de mentiras.

Pero la despedida es la persona que ha hecho bien su trabajo durante más de 4 años.

Y si no explican las razones para que sea disciplinario... ¿por qué lo hacen así? Porque así **se ahorran el preaviso de 15 días de los despidos objetivos**. Porque así **te humillan** diciendo que no has hecho bien tu trabajo y que has dejado de trabajar bien voluntariamente. Porque es más fácil mentir en un papel, que decir la verdad a la cara... y con un poco de suerte, nadie les saca los colores. ¡VERGÜENZA!

En estas situaciones recuerda que siempre puedes firmar NO CONFORME o incluso no firmar para que todo se resuelva en el acto de mediación que necesariamente se debe pasar por ley. Recuerda que **estamos a tu disposición** y que, igual que ellos meten por sorpresa, pero con premeditación y alevosía, a quien te va a despedir en mitad de la reunión, tú también puedes llamar a tus delegados de CCOO. Para que te podamos asesorar in-situ y decirles 4 verdades... aunque la cara y el corazón de esta gente, aunque se lo digamos, está hecho de algo muerto hace mucho tiempo y más duro que el granito.

**Datos...** 24 despedidos tan solo en Madrid en lo que va de 2021 (5% de la plantilla actual de Madrid). Cualquier excusa es buena para una criba que ya tienen diseñada y que consiste en echar de cualquier manera a quienes ya no les sirven, en gran medida, por razones subjetivas de alguien... aun cuando hay trabajo en otros equipos que están hasta arriba, aun cuando Atmira está buscando, durante todo el año, nuevas incorporaciones en infojobs, indeed, linkedin, etc...

1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vacante de at...	18 sept
1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vacante de at...	17 sept
1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vacante de at...	15 sept
atmira está contratando: ANALISTA SAS + 6 nuevas vacantes de atmi...	10 sept
1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vac...	8 sept
2 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 2 nuevas vacantes d...	8 sept
6 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 6 nuevas vacantes d...	7 sept
1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vacante de at...	6 sept
2 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 2 nuevas vacantes d...	5 sept
2 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 2 nuevas vacantes d...	4 sept
1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vacante de at...	3 sept
6 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 6 nuevas vacantes d...	1 sept
6 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 6 nuevas vacantes d...	29 ago
6 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 6 nuevas vacantes d...	28 ago
3 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 3 nuevas vacantes d...	27 ago
3 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 3 nuevas vacantes d...	26 ago
1 nueva vacante de atmira - Empleo de Indeed 1 nueva vacante de at...	24 ago
6 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 6 nuevas vacantes d...	16 ago
6 nuevas vacantes de atmira - Empleo de Indeed 6 nuevas vacantes d...	14 ago

Hemos estimado el coste de estos despidos... 257.101€ entre indemnizaciones y vacaciones no disfrutadas. Para esto es para lo que quieren las ayudas del I+D+I de unos 500.000€/año, y que otra vez estamos con ello, incluso **pidiéndonos que saquemos información confidencial de los clientes...** Tal vez alguien debería hablar con Bankia o Santander sobre este proceder que podría ser constitutivo de “espionaje industrial”.

Con esos 257.101€ se podrían dar decenas de cursos interesantes (por ejemplo, un curso de 257€ a 1000 personas, es decir, a toda la plantilla). Dan incluso, para hacer I+D+I+dV en Atmira (investigación, desarrollo e innovación... dV= “de verdad”)... pero como el dinero es suyo, se lo gastan de **la manera menos social y menos sostenible que hay**, olvidándose de las personas, lo que nos dice mucho de su talante... tanto en lo social, como en lo económico.

Mejor contrato de fuera y me ahorro tener que formar...

**MEJOR ATMIRA = FORMACION + PROMOCIÓN + RESPETO +  
+ DIGNIDAD + TALENTO (del que aporta) – CLUB – HUMO**

Desde la sección sindical de CCOO en Atmira invitamos a la Dirección de la compañía a hacer una reflexión, y que dediquen correctamente los recursos económicos y formativos para reconvertir a sus empleados profesionalmente... ¡Y NO SOLO PARA APARENTAR!

Os dejamos una encuesta muy breve para conocer el nivel de desasignados que hay en la empresa y la carga de trabajo que tenemos todos y todas, ya que la empresa se niega a darnos el dato. Queremos transparencia. No queremos cortijos.

Pincha en el siguiente link para ayudarnos. Ya sabes que vuestros aportes no caen en saco roto.

No te llevará ni dos minutos.

[ENCUESTA](#)

Por último, es importante rellenar el **test de psicosociales** que envió la empresa el pasado miércoles 22 con asunto "**AT YOUR SERVICE | Cuestionario de Riesgos Psicosociales**". Nos ayudará a detectar problemas y desde nuestro lado, en la sección sindical y como delegados del comité, perseguir a la empresa para que los resuelvan. Es una encuesta larga. Dedícale su tiempo. Se puede hacer en horario laboral y se habilitará una línea de reporte en JIRA. **Hazla con calma, cuando puedas, reflexionando, recogiendo tu realidad... es anónima 100% y voluntaria.** Pero cuantos más hagamos dicho test, más luz arrojará sobre el trabajo en nuestro día a día **y cómo nos afecta...** un aspecto de la salud que también debe vigilarse y cuya responsabilidad también recae en la empresa.

Muchas gracias por tu participación en ambas encuestas.