

Las tareas de diciembre:

NÓMINAS

Revisa tus nóminas de noviembre y diciembre. Si tienes A CTA CONVENIO o algún concepto anómalo, consúltanos. La subida de convenio de 2021 que percibiremos en enero podría estar en juego.

PERMISOS

Aunque estemos en teletrabajo o semi-teletrabajo, [los permisos y derechos siguen vigentes](#). Paternidad, Maternidad, hospitalización, intervención, mudanza, enfermedad, asuntos propios... y también lactancia, **tanto para madres como para padres**, y que pueden ser, si así lo quieres, 15 días laborales de permiso.

CALENDARIO 2021

Ya anticipábamos el [calendario laboral](#) hace unas semanas. Ahora ya podemos confirmar que en 2021 tendremos también 5 días de ajuste (6 si tienes la misma jornada reducida durante todo el año).

DIAS DE AJUSTE 2020

Los días de ajuste, exceso de tu jornada anual de trabajo, que no estén disfrutados a 31 de diciembre desaparecerán. Repórtalos los primeros a la hora de imputar las vacaciones... y si no tienes vacaciones, solicítalos y disfruta de ellos.
¡No los pierdas!

TARJETA AYUDA DE COMEDOR

... Usada ahora para cargar la compensación por el teletrabajo covid-19. Si bien a 31 de diciembre se iban a perder los saldos no consumidos, hemos acordado con Atmira que se puedan trasladar a enero. Y también que se mantenga la compensación hasta marzo... sin perderse saldos no consumidos. Haz el uso que desees con esos saldos... que también [se pueden donar](#).

PLAN RETORNO

Desde que conocimos la voluntad de Atmira de volver a la oficina en julio, y posteriores amagos, hemos emitido informes técnicos y sanitarios sobre el coronavirus, enviado al responsable de Prevención y RRHH multitud de noticias sobre la situación de contagios, de avances y descubrimientos sobre el covid-19, normativas sobre la prioridad del teletrabajo, numerosas peticiones para retrasar el retorno y el aumento de aforo en la oficina, informes denunciando incumplimientos del protocolo, y hasta hemos puesto una inspección de trabajo. Todo este trabajo que no se ve, hace que hoy la mayoría podamos seguir teletrabajando, y así seguiremos. En enero nos sentaremos de nuevo con la empresa para reevaluar la situación **esperando que prioricen la salud por encima de la imagen y el presentismo**.

Y para los que tenéis que ir a la oficina, seguimos trabajando, centrados sobre todo en mejorar la calidad del aire, la ventilación y los medidores de CO2... pero estamos esperando a que Atmira se decida para tranquilidad de todos.

ENCUESTA FORMACIÓN

Mantenemos abierta la [encuesta sobre formación](#) que lanzamos en el anterior comunicado hasta el día 16. Si no pudiste hacerla, tus respuestas serán de gran ayuda. No te llevará más de 2 minutos. Muchas gracias.