

¿Crees que el dinero crece de los árboles?

Ahh, alma cándida... No es momento para pedir **formación** ni pensar en uno mismo con un **desarrollo profesional o económico**. Desde el **atmira Club**, te damos todas las herramientas para que gestiones tu frustración... y mucho más.

"At Your Service", repítelo, Soci@



Como todos los años, hacemos una entrada para analizar la situación económico-financiera de Atmira, una vez que disponemos de los balances auditados. Hemos recibido recientemente el balance de 2019, más tarde que nunca por el COVID-19, y aunque un poco descafeinado por las fechas en que nos encontramos, nos resulta igualmente interesante.

Facturación del sector en 2019:	+5,9% (dato del informe de AEC- consultoras.org)
Facturación de Atmira en 2019:	+11,2% respecto a 2018 (según balance de Atmira)
Facturación media por persona:	56.294,61€ (según balance de Atmira)
Coste medio por persona:	45.398,75€ (según balance de Atmira)
Resultado 2019:	519.615,28€ (beneficio neto después de impuestos)
EBITDA (resultado puro del negocio)	1.783.093,93€ (+173,55% respecto a 2018)

Es evidente que Atmira fue muy bien en 2019. Otros indicadores de equilibrio, solvencia o liquidez nos transmiten esa misma impresión. Y con los datos que tenemos de este ejercicio 2020, proyectados a fin de año, este año 2020 deberíamos cerrar de manera parecida. Este buen comportamiento ya lo anticipa el propio balance que ha sido realizado tras el confinamiento total que tuvimos con el estado de alarma... y ya veremos qué pasa en 2021, con el silencio atronador que muestra Atmira cada vez que preguntamos por las fusiones de clientes que se están produciendo y cómo nos afectarán.

Afirmar y reconocer que, en gran medida, los resultados son positivos por el esfuerzo de todos y todas. Un esfuerzo mal reconocido por la Dirección, constando en actas, que solo se acuerda del área de "Business" y no de los que resuelven, muchas veces realizando tareas por encima de las funciones para las que fueron/fuisteis contratados. Así es más fácil obtener mayores rendimientos a los proyectos, siendo,

por poner un ejemplo, Analyst, pero realizando tareas de Project Lead... que muy bien se factura al cliente y que hacemos con agrado creyendo que se nos da una oportunidad que será reconocida, pero nunca se reconoce. Si es tu caso, esto tiene un nombre: **MOVILIDAD FUNCIONAL**. Y, según el Estatuto de los Trabajadores, debe compensarse. Habla con Talent (y con nosotros) para que les consten tus responsabilidades y gestionen, como nos ha trasladado RRHH, el correspondiente ajuste de categoría.

Como primer aspecto reseñable del balance, nos llama la atención la diferencia abismal entre el rendimiento logrado en 2019 (1.783.093,93€) y las previsiones que se recogieron en las primas de objetivos (3.172.882€) para ese año.

5%	Prima de rentabilidad vinculada a la consecución de los objetivos anuales de rentabilidad de la compañía 3.172.882€. Se aplicará la fórmula de cálculo H
----	--

Es evidente que, con semejantes previsiones, esta parte de las primas de objetivos NUNCA se conseguirá. Quienes hacen las previsiones, con “sesudos estudios”, y deciden nuestras primas, o son muy optimistas y tiran muy por lo alto esas previsiones, que luego no se cumplen, o son muy malos calculando, porque lo mismo se trata solo de “agradar” al CEO en una competición entre clusters a ver quién promete más y mejor... Luego ya se verá, porque con no pagar esta parte de las primas se resuelve el problema. Y es que ese nivel de objetivos previstos no se ha alcanzado nunca, que tengamos constancia. Por ello, para la próxima prima de objetivos, desconfía de esta cifra y no cuentes con esa parte.

Otra cifra que salta llamativamente del balance es la remuneración de la Dirección... +17%. Y en 2018 fue de un +32,13%. Un 50% en dos años... igual que toda la plantilla, ¿verdad? Eso sí, cuando tú pides una subida nunca es el momento. El meme de portada nos lo dice todo.

Por otro lado, recuerda que el reconocimiento de Atmira a tu trabajo, esfuerzo y compromiso, si eres de los afortunados, incorpora ya la subida de convenio que todos y todas tenemos (letra pequeña en página final). Así pues, el reconocimiento que te hacen es menor al que te pone en la carta.

Ejemplo: Te suben 1.000€, pero la subida de convenio es 328€ → reconocimiento real = 672€... seguro que no es el mismo porcentaje que el de la Dirección, ni de lejos.

Y, sin duda, el dato más sorprendente es el gasto en formación. Debemos recordar que **el balance está auditado y las cuentas firmadas por todos los socios (los de verdad) de la compañía...** el resto somos soci@s de mentirijilla de un club que sirve de poco.

RECURSOS HUMANOS Y MEDIO AMBIENTE

La Sociedad continuará su política de fomentar la formación de su personal para permitir el óptimo desarrollo de todo el potencial profesional y humano de las personas que lo integran.

Los gastos en acciones de formación, tanto formación interna como cursos y seminarios exteriores, han supuesto un desembolso de 1.056.740,29 euros con un total de 56.569 horas de formación, superior al ejercicio anterior.

La plantilla propia promedio de la Sociedad en el año 2019 ha sido de 776,40 personas frente a las 689,43 del año anterior.

Hagamos cuentas...

56.569 horas entre 776,40 personas (de todos los centros de Atmira) son **72,86 horas de formación por cada uno de nosotros y nosotras...** Estimado compañero/a de Atmira... ¿recibiste ese número de horas de formación en 2019? ¿Estarán contando como formación las reuniones y las "dailies"? ¿Se estarán bonificando con el dinero que sale de nuestras nóminas por estas reuniones?

1.056.740,29€ en formación entre 776,40 personas son... **1.361,08€** para cada uno de nosotros y nosotras e independientemente del centro de trabajo donde estemos. Esta "inversión" en formación, que no hemos ni olido, no se entiende salvo que se monopolice toda la formación en algunos colectivos, que se estén cargando otras partidas a formación o que se incluyan en formación los salarios de algún departamento dedicado a estos temas.

Como el dato es extremadamente **impresionante**, hemos querido compararlo con ejercicios anteriores... €/persona u horas/persona... no debería haber muchas diferencias. Veamos.

EJERCICIO	PLANTILLA MEDIA	GASTO EN FORMACIÓN		HORAS ANUALES	
	SEGÚN BALANCE	ANUAL SEGÚN BALANCE	€ formación/Persona	SEGÚN BALANCE	Horas formación/Persona
2017	643,76	119.646,00	185,85	5.207	8,09
2018	689,44	58.288,00	84,54	16.100	23,35
2019	776,4	1.056.740,29	1.361,08	56.569	72,86

En otras palabras... Dicen que en 2019 se han gastado 18 veces más en formación que en 2018 o 9 veces más que en 2017. **Solo podemos decir que no nos consta.**

Te dejamos una pequeña encuesta para que nos cuentes tu experiencia sobre la formación... Te llevará un minuto y nos servirá de gran ayuda. Muchas gracias por participar.

[PINCHA AQUÍ PARA HACER LA ENCUESTA](#)

En el balance hay más datos curiosos que, para no extendernos ya mucho más, si quieres, los tenemos a tu disposición.

Escribenos y hablamos.

**¿E M O S I D O
E N G A Ñ A D O ?**