

MULTIBREVES

¿Te acuerdas de...?

1

DESCONEXIÓN DIGITAL

DESCONEXIÓN DIGITAL >

El envío de emails fuera de la jornada puede conllevar multas de hasta 6.250 euros

- Desde la Inspección de Trabajo ven los correos sancionables si la empresa no aclara que deben responderse en horario laboral

- ¿Conoces tu horario? ¡RESPÉTALO... RESPÉTATE!

- Es muy importante descansar y/o dedicar tiempo a nuestros hijos y padres, amigos y seres queridos... o para uno mismo.



- Interesante noticia que habrá que seguir detenidamente ([link](#)).

2

PROTOCOLO DE ACOSO



- Hay muchas formas de acoso laboral. Éste no tiene que ser, necesariamente, presencial.

- Comportamientos tóxicos, voces, falta de respeto, hacerte el vacío, evaluar tu trabajo de manera despectiva, trabajo insostenible, trato diferenciado, trabajos absurdos, críticas y reproches... todo esto puede ser acoso.

- Recuerda que en Atmira tenemos un protocolo de acoso para estas situaciones ([link](#)).

- ... y si tienes dudas, habla con nosotros.

TU SALUD FÍSICA ES IMPORTANTE... PERO LA EMOCIONAL TAMBIÉN

3

TELETRABAJO NUEVA LEY DEL TELETRABAJO



- Seguimos a la espera de que Atmira inicie las conversaciones, mientras seguimos insistiéndoles en sentarnos a negociar.

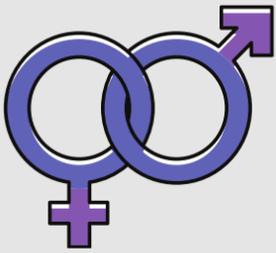
- Pero desde hoy, 13 de octubre de 2020, ya está en vigor parte de su contenido. Y nos referimos a esta disposición transitoria tercera, para la situación de COVID en que nos encontramos mientras no se alcancen los acuerdos de Teletrabajo: "las empresas estarán obligadas a dotar de los medios, equipos, herramientas y consumibles que exige el desarrollo del trabajo a distancia, así como al mantenimiento que resulte necesario".

Ya no hace falta justificante médico para pedir una silla. Pero también, si estás usando tu propio material, puedes pedir monitor o teclado, ratón...

PONNOS SIEMPRE EN COPIA

4

IGUALDAD



Efemérides;

1 de octubre de 1931. Ese día se aprobó el sufragio de la mujer en España tras un discurso de Clara Campoamor en el parlamento y posterior votación. Mucho costó conseguir este importante logro.

Y mientras, en nuestra empresa, vamos por el mismo camino. Tres años y medio para cerrar un plan de Igualdad que Atmira no hace más que bloquear.

5

CAIXABANK



Tras la noticia de fusión (o absorción) de Bankia con CaixaBank, hemos empezado a tratar el tema con la Dirección de Atmira pensando en la continuidad y mantenimiento del empleo.

Hasta el momento Atmira no se ha mostrado colaboradora, a pesar de haberles tendido nuestra mano, ofrecido información sobre el proceso y datos cuantitativos de problemas colaterales que pudieran surgir.

Seguiremos intentando dialogar con Atmira en la búsqueda de soluciones para todos los escenarios posibles y así poder anticiparnos a cualquier eventualidad.

FECHA EXTRAOFICIAL PREVISTA DE INTEGRACIÓN INFORMÁTICA:
1 DE JULIO DE 2021



servicios
Atmira