

SECUENCIA DE ACONTECIMIENTOS

Una perspectiva laboral a la crisis por COVID-19

MIÉRCOLES 18/3

BOE RD 8/2020

Las empresas obligadas a cerrar podrán activar ERTes (con exenciones de cotización). Para el resto de empresas se agiliza la realización de estas medidas.
OBJETIVO: PROTEGER EL EMPLEO. PROTEGER A LAS EMPRESAS.

¿En Atmira?

No nos aplica el Real Decreto. La totalidad de la plantilla está en teletrabajo. La producción está garantizada.

Comienzan los despidos indiscriminadamente y los ERTes fraudulentos alegando COVID-19.

El empresariado español demuestra, una vez más, no entender el problema y que la solución pasa por poner todos un grano de arena para repartir la carga de la crisis.

Hay que arrimar el hombro y no abusar del sistema que sostenemos entre todos y todas.

SÁBADO 28/3

BOE RD 9/2020

Se "prohíbe despedir alegando coronavirus". Todos los despidos durante la crisis son improcedentes - se encarece el despido-, para cortar esa lacra que se estaba produciendo.
OBJETIVO: PROTEGER EL EMPLEO

DOMINGO 29/3

BOE RD 10/2020

Entra en vigor la normativa para reducir la movilidad en la lucha contra el COVID-19
OBJETIVO: PROTEGER LA SALUD/LA VIDA

Para aquellas empresas afectadas por esa limitación (y que no tengan teletrabajo) se aprueba el permiso retribuido recuperable.

OBJETIVO: PROTEGER EL EMPLEO Y A LAS EMPRESAS

¿En Atmira?

No nos aplica este Real Decreto. Toda la actividad de la compañía se desarrolla mediante teletrabajo

MARTES 31/3

¿Qué hace Atmira?

Traslada a los compañeros y compañeras de Aegon que podrían recortarles su horario un 20% y recuperarlo en verano

Sección Sindical CCOO

Hemos dicho a Atmira que NO SE PUEDE. La actividad está en teletrabajo. Y antes de cambiar cualquier condición deben negociar con el comité. No lo decimos nosotros. Lo dice la ley (RD 10/2020).

-Al final se ha rectificado-
En todo caso ANTE CUALQUIER CAMBIO EN TUS CONDICIONES... **NI FIRMES NI ACATES.** NADIE TE GARANTIZA NI LA REDUCCIÓN DE JORNADA NI LA MANERA DE RECUPERARLO.

CONSÚLTANOS

Atmira - tarjeta de ayuda de comedor

Hemos propuesto que se puedan donar los saldos no consumidos de marzo y/o que voluntariamente podamos donar el importe que queramos de abril-mayo a organizaciones médicas, fabricantes de mascarillas, respiradores...
Estamos a la espera de respuesta.

#PermisoRetribuidoRecuperable

PERMISO RETRIBUIDO RECUPERABLE FRENTE AL COVID-19

- No se aplicará a las personas trabajadoras que se encuentren ya **trabajando a distancia**
- No se aplicará a los trabajadores y trabajadoras que están en **ERTE**
- No se aplicará a trabajadores y trabajadoras sujetas a un procedimiento de incapacidad temporal o con bajas de maternidad y paternidad

Y MIENTRAS TANTO...

Sin noticias de las primas de objetivo

Sección sindical de CCOO

Hemos preguntado por la política y la fecha de pago de la **prima de objetivos de 2019**, y por la **comunicación de los nuevos objetivos para la prima de este 2020**.

Debemos señalar que todas estas preguntas deberían haber tenido respuesta antes del inicio del confinamiento y que el actual estado de confinamiento tampoco debe cambiar los planes de la empresa.

Si tú, lector/a, estás en teletrabajo manteniendo la actividad "normal" previa al confinamiento, **tus responsables también deberían estar trabajando**. Además de perseguirnos para reportar a "Teletrabajo-COVID-19", o ponerse en contacto para decirnos que quieren cambiarnos el horario en verano, podrían aprovechar a cerrar estos temas...

Tampoco es de recibo que se nos comuniquen nuestros objetivos a cumplir en 2020 "a mediados" de año, con solo medio año para cumplirlos y poder acceder a esta parte del salario.



RRHH de Atmira responde

"La previsión era como siempre en abril pero con las circunstancias que nos han venido el proceso de revisión quedó interrumpido y en medida en que podamos avanzar sobre este punto, se comunicará"

Sección Sindical de CCOO

De ser verdad, no se entiende esa interrupción. ¿Nos están diciendo que los responsables que están en teletrabajo no (TELE)trabajan? ¿O está Atmira jugando con el esfuerzo y el dinero de la gente?

Una vez más, nos parece muy lamentable la falta de compromiso de la empresa hacia sus ¿"soci@s"?, de los cuales solo se acuerda para pedir sobresfuerzos, erosionar derechos... y para imputar y facturar.