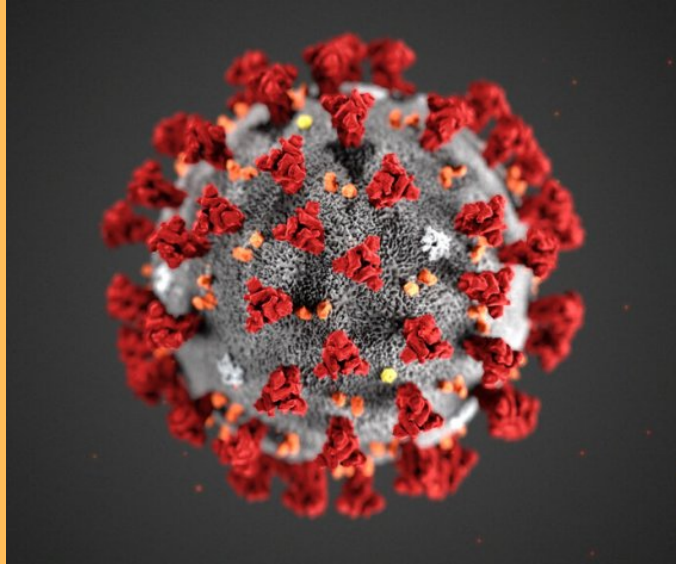


PROTOCOLO COVID-19



LA TRADUCCIÓN NECESARIA

Desde el comienzo de la crisis del coronavirus, esta sección sindical está tratando de confeccionar junto a los responsables de prevención y RRHH de Atmira un protocolo **COMPLETO** que cubra el mayor número de escenarios posibles ante el riesgo de contagio.

La empresa, hasta el día de ayer, con el nuevo escenario de "contención reforzada" y el cierre de instalaciones en clientes, no se ha mostrado receptiva salvo para enviar algo que se ha traducido en los dos comunicados del "Club" que todos deberíamos haber recibido, algún cartel informativo por la oficina y, por fin, aunque tarde, viendo la posibilidad real de que la producción se paralizara, el comunicado de nuestro CEO de ayer recogiendo el consenso alcanzado por la mañana con la sección sindical de CCOO y buena parte de nuestras propuestas.

Sin embargo nos llama la atención que el protocolo que comparte no es el documento trabajado con la empresa. Os lo dejamos adjunto en el área de descargas al finalizar esta infografía.

Y para una mejor comprensión, vamos a traducir el comunicado del CEO... con ejemplos prácticos.

1

TELETRABAJO Y FLEXIBILIDAD

- SI TIENES FLEXWORKING, se pasa a teletrabajo completo 5 días/semana con una notificación al responsable
 - SI TIENES PORTÁTIL PERO NO FLEXWORKING, previa comprobación de conectividad, podrás trabajar desde casa.
 - SI TIENES HIJ@S en casa, sea cual sea tu ordenador, podrás teletrabajar. Se trata de medidas de PREVENCIÓN... en este caso no son para conciliar, por lo que, no ha lugar a exponerse yendo y viniendo al trabajo aunque tu pareja se pueda quedar con los niñ@s. Misma opción SI TIENES FAMILIARES O AMIGOS CON CONTACTO CON EL VIRUS (personal sanitario, policías, cuidador@s en residencias...). Y también SI TIENES PROBLEMAS RESPIRATORIOS CRÓNICOS, para evitar riesgos innecesarios. Tres cuartos de lo mismo SI ESTÁS EMBARAZADA ... TODOS Y TODAS A TRABAJAR DESDE CASA!
 - SI ESTÁS EN CLIENTE Y ÉSTE ENVÍA A SU PLANTILLA A TRABAJAR DESDE CASA (como ya han hecho algunos de nuestros clientes siendo Atmira de las últimas en hacerlo), tú también deberías poder... sin pasar por la oficina de nuestra empresa, salvo para recoger material que pudieras necesitar.
- CON CUMPLIR UN REQUISITO, EL QUE SEA, YA DEBERÍAS PODER HACER TELETRABAJO

- en los casos anteriores si no tienes portátil, que te pongan uno (dicen que se van a comprar)... o excepcionalmente pide una VPN a sistemas (en copia a tu responsable) para trabajar desde tu casa con un ordenador propio desde el que conectarte al del trabajo.

Y mientras llega tu portatil o tu conexión remota, que se pueda tener flexibilidad total para compaginar horarios con otros familiares y así cuidar de hij@s. Ejemplos de esta flexibilidad... entrar a las 7:00, hacer turno de tarde, hacer jornada intensiva, lo que necesites. Informa a tu responsable de este horario.



Es importante evitar los desplazamientos.
Es importante cuidar de nuestros hijos o hijas.
Es importante no desatender el trabajo.

2 REFUERZO DE OTRAS MEDIDAS

Se han acordado nuevas medidas como:

- Dispensadores de jabón desinfectante en zonas de paso y que por fin, tras casi tres semanas después de pedirlo, empiezan a verse en la oficina.
- Limpieza a fondo de superficies
- Ventilación de espacios de trabajo
- Reuniones preferiblemente telemáticas y dailies, a lo sumo, en espacios abiertos manteniendo distancia de al menos un metro entre los participantes y evitando grupos numerosos.
- Limitar el número de personas en el office y ampliar el horario para comer (aunque debería tener poco impacto ya que la oficina debería estar prácticamente vacía para cumplir con las recomendaciones del Ministerio de Sanidad.
- Evitar el contacto de botellas de uso personal con los grifos de las fuentes de agua

... y usar el sentido común para evitar contagios. Y si tienes problemas en el acceso a alguna medida, no dudes en ponerte en contacto con nosotros. La salud de tod@s está en juego!

Esto es una situación extraordinaria y requiere medidas extraordinarias, además de la responsabilidad de todos y todas.

