

**CUANDO DECIDEN QUE YA NO VAS A SER SOCI@**

Nos acercamos muy deprisa a la cifra de 100 despedidos en Atmira-Madrid desde que nace el primer comité en diciembre de 2015 (el 10% del total de gente que ha pisado Atmira-Madrid). Casi cien compañeros y compañeras que han sido un continuo goteo mes tras mes a un ritmo casi regular de 2 personas por mes.

Y ha llegado 2020. Y en este mes Atmira nos presenta un nuevo escenario. Un escenario donde la falta de materialización de negocio e inoperancia de algunos altos, caros y galácticos fichajes (con la tranquilidad de tener contratos blindados y tiempo para gestionar expectativas con la Dirección) se está llevando por delante a personas que solo quieren trabajar y que se ceba con los de siempre... **LOS QUE SACAN LOS PROYECTOS**. Porque si falta trabajo, como a alguno le han dicho en esta ola de despidos, ¿por qué caen los de siempre? ¿por qué la responsabilidad de no generar trabajo cae **SIEMPRE** en la capa técnica?

En tan solo este mes ya se han llevado la cuarta parte de los despidos de todo el año pasado. Un dolor por una sangría que se abre y que desata todas las alarmas.

- **2 en Santander** donde una mala gestión de dos proyectos vitales para este cliente está haciendo que regresen un buen número de profesionales ahí destinados. Es lo que llamaron en su día “*customer centric*”, que ya no se atreven a pronunciar, y que no era otra cosa que un anglicismo engañoso para aparentar ser “modernos”.
- **4 en Bankia**, donde siempre van a mataballos por la voluntad de este cliente y donde sus responsables no son capaces de concretar proyectos de calado. Mientras se contrata equipo “por si acaso” ... y que serán los primeros en salir cuando este cliente no nos dé su confianza. Los 4 despedidos el mismo día, generando inquietud y alarma entre el resto del equipo sin explicaciones de los responsables. Y de estos 4, dos estaban en la lista de CCOO y una tercera, había pedido una adaptación horaria para conciliar.

Siempre es duro perder a compañer@s de esta manera. Y además para nosotros, y por ende para toda la plantilla, dada la labor de representación que realizamos, es más duro cuando despiden a compañer@s que dieron el paso de personarse en nuestra lista de CCOO para defender los derechos de todos y todas en las elecciones que celebramos hace escasos dos meses... **despidos que no vamos a tolerar, porque lo consideramos conducta antisindical. Sin obviar la gravedad de despedir a alguien que necesita conciliar.**

**CUANDO DECIDEN QUE YA NO VAS A SER SOCI@**

Atmira prescinde de **profesionales necesarios** y se queda con **responsables acomodados, caros y cobardes**. Coroneles que, desde sus poltronas, lejos del barro y el ruido, envían a sus soldados a dejarse la piel en batallas imposibles, sin importarles lo que tengan que sufrir y sin cuestionar los dictámenes del general para no perder **sus privilegios**. Y todo ello mientras piensan en sus próximas condecoraciones.

Seguramente no podemos detener un despido cuando la decisión está tomada, pero sí podemos describir lo que te van a hacer si te llevan al matadero y lo que puedes hacer para estar preparado ya que **ni Talent, ni tu BP, ni el club te lo va a contar**.

Te reunirán RRHH y un alto responsable de tu unidad/cluster. Te van a montar **un teatro...** un proceso guiado donde, noqueado por el golpe del despido y buenas (y amables) palabras, despojado de espíritu crítico, te van llevando a donde quieren que vayas.

Te van a presentar 4 papeles para firmar **en el momento que decidan que dejas de ser soci@**:

- 1) **La carta de despido** con la causa de tu despido. Te dirán amablemente que puedes poner NO CONFORME. Por supuesto... firma **NO CONFORME**. Aún no sabemos cómo son capaces de demostrar una supuesta bajada de rendimiento o una amortización de tu puesto cuando hay ofertas en Infojobs para tu misma unidad y perfil.
- 2) La **nómina de los días trabajados en el mes y vacaciones pendientes**. Te dirán que la firmes para pagarte. No firmamos nunca las nóminas, ¿por qué esta sí? Y te dirán que no pongas nada más que la firma... ¿no la puedes revisar después? Se puede firmar, pero **ojo...**
- 3) Un impreso con el encabezado **DOCUMENTACIÓN DE LIQUIDACIÓN Y FINIQUITO** que contiene lo que acabas de firmar y una cláusula donde renuncias a cualquier tipo de reclamación futura... Firmar esto te cierra todas las puertas para reclamar subidas de convenio retroactivas, cantidades mal calculadas... o incluso denunciar y pelear por la improcedencia o nulidad del despido. **NO LO FIRMES** ... si ya has firmado la nómina anterior, suficiente. Pero es que, además, te dirán que puedes firmar no conforme y tendrán la vileza de decirte que firmes, aunque no estemos presentes, en la primera casilla.

|   |  |  |
|---|--|--|
| En , a 27 de ENERO de 2020  |  |  |
| Recibí:   |  |  |
| A los efectos oportunos declaro que he firmado esta liquidación en presencia de un representante de los trabajadores. | A los efectos oportunos declaro que no he hecho uso de la posibilidad de la presencia de un representante de los trabajadores. | A los efectos oportunos declaro en la empresa no existe representante de los trabajadores. |
| FIRMADO   | FIRMADO  | FIRMADO  |

- 4) Un **acuerdo privado** donde reconocen la improcedencia del despido, porque son muy buenos y tú no te lo mereces. Porque te despiden para darte una nueva oportunidad donde vas a encontrar trabajo pronto... porque en nuestro mundillo no hay de eso que se llama paro. Te lo van a recalcar amablemente todo el rato. En ese acuerdo te van a pagar la diferencia hasta los 33 días por año trabajado de indemnización si lo firmas, renunciando nuevamente a futuras denuncias donde exigir tus derechos, porque no tienen forma alguna de demostrar los motivos de tu despido.

Y te darán un cheque (por la nómina) y te darán a oler una fotocopia de otro (por el acuerdo) ... **no lo aceptes**. El convenio dice que los pagos deben hacerse por **transferencia bancaria**.

**Esto es lo que sucederá si te convocan. ¿Lo que puedes hacer?**  
**Llamar a un delegado de CCOO. En cualquier momento de esa reunión.**

**Cuando tengas una duda. Porque sí. Porque estamos contigo.**