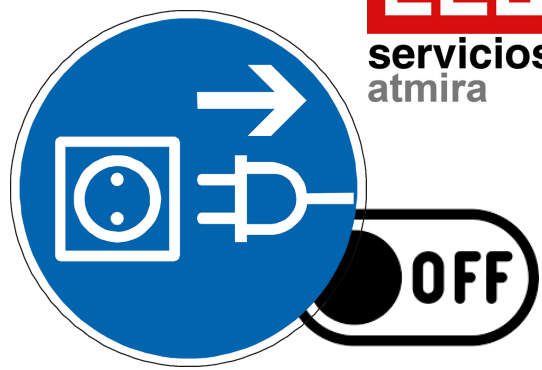


# LO QUE DEBES SABER SOBRE DESCONEXIÓN DIGITAL



Regulado en el art 88 de Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales ([link al artículo](#)). Contiene tres puntos:

- 1) refuerzo del derecho a la desconexión y al descanso
- 2) modulación del derecho a través de la negociación con los representantes de los trabajadores (RLT)
- 3) especial foco en la prevención ante la fatiga informática y negociación con la RLT de las medidas a implantar

**NO ES UNA INICIATIVA DE ATMIRA  
PARA ATMIRA SOLO ES UN DOCUMENTO PARA CUMPLIR UNA LEY**

## PROPUESTAS DE **CCOO** RECHAZADAS POR ATMIRA

**PREMISA:** si nadie trabaja más allá del horario de Atmira, no hay nadie para enviar mensajes a nadie. Es la desconexión auténtica

<p>Acabar con las prolongaciones de jornada</p>	<p>Eliminar reuniones a partir de las 16:00 y siempre en horario de todos los convocados</p>	<p>Canal de quejas para denunciar abusos y posibles acosos</p>
<p>Apagar la luz a las 19:00</p>	<p>Derecho de oposición a recibir comunicaciones de la empresa fuera de la jornada laboral Medidas disuasorias para limitar los envíos Medidas técnicas para evitar los envíos</p>	

Hemos buscado un acuerdo desde la entrada en vigor de la ley  
- la unilateralidad es la marca Atmira -  
Queremos y creemos en un protocolo útil que contribuya a la desconexión real



# TODO LO QUE ATMIRA PUDO HACER POR LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y NO QUISO IMPLEMENTAR

## SU PROPUESTA E IMPOSICIÓN

"Intenta" no enviar trabajo a los que han terminado su jornada laboral

Eres responsable de tu propia desconexión

Pon el asistente de fuera de oficina

Atmira sensibilizará:  
1 aviso/año a responsables  
2 avisos/año a plantilla

Planificar reuniones

Si no atiendes la llamada en tu tiempo libre, no habrá represalias

Si tienes guardia o hay causa mayor se suspende el derecho a la desconexión

## LO QUE SIGNIFICA

Nada cambia. El emisor puede seguir enviando fuera de horario laboral y coaccionando porque...

... nos están diciendo "allá tú", "tú sabrás qué haces"

Sin comentarios

La desconexión no les importa... pueden molestarte porque nadie les va a decir nada

Pronto Talent nos dirá como debemos planificarlas (a estas alturas)... y sabemos como va lo de los horarios

¿Alguien se lo cree?

(\*) Causa mayor no es que tu responsable tenga prisa

**SEÑORES DE LA DIRECCIÓN: TRABAJAR MÁS TIEMPO NO SIGNIFICA PRODUCIR MÁS** (software del sol: primera empresa en España con jornada de 4 días - [sigue el link](#) - por cierto... es un acuerdo para el aumento de la productividad negociado con los representantes de l@s trabajador@s)...  
**MIENTRAS UNOS EVOLUCIONAN, OTROS VIVEN ANCLADOS EN EL PASADO**