

ATMIRA GALAXY

DONDE LA REALIDAD SUPERA A LA FICCIÓN

CUALQUIER PARECIDO CON LA REALIDAD, POSIBLEMENTE SEA INTENCIONADO

EPISODE VI

EL RETORNO DEL ORDEN

... SI ES QUE ALGUNA VEZ LO HUBO

Darth Jefe se dirige a la Estrella de la Muerte para supervisar en persona los trabajos del nuevo proyecto.



Ya les hemos dado los documentos con los requerimientos al equipo. Los tiempos son ajustados (*) pero es lo que pide y paga el cliente. Todo barato y rápido. "Customer centric" lo llaman, A ver qué tal lo llevan.

(*) ajustado = imposible de cumplir para hacer las cosas bien

Examinando los trabajos desde un acorazado imperial



Vas retrasado con los trabajos. El Emperador no estará contento.

Necesito más tiempo. Se ha ido medio equipo y los refuerzos no han llegado... ni se esperan.

¡Inaceptable! Tendrás que redoblar los esfuerzos sin penalizar en el proyecto. ¡Ya sabes lo que hay que hacer!



Luke, Darth Jefe no está muy satisfecho con el trabajo... No te voy a decir nada que no sepas... ¡El marrón es tuyo!

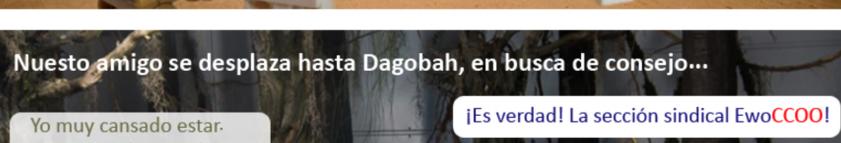
Ya estamos otra vez. No aprendemos nada.

Amo Luke, recuerde que estoy aquí para motivarle.

En Tatooine Luke traslada la situación al equipo...

¡NOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOO!

Pero siempre es igual. ¡No se puede hacer algo para cambiarlo?! Estamos exhaustos. Sin descansar. Hay que hacer algo ¡YA!



Os entienden perfectamente. No voy a pedir nada. Seguid como hasta ahora. Lo que podáis, con las herramientas que tenemos y lo que nos dejen hacer. Voy a ver si consigo ayuda.

Nuestro amigo se desplaza hasta Dagobah, en busca de consejo...



Yo muy cansado estar. A CCOO tú buscar debes. Sólo ellos en Atmira con trabajos dorxar. En ellos poder dorxar. Experiencia y ganas no faltar. Ellos mediar saben y convenio conocer. A Endor tú ir y a CCOO problema explicar para solución juntos buscar.

¡Es verdad! La sección sindical EwoCCOO!

En Endor los problemas no paran de crecer. Cada vez hay más jefes y menos gestión. Más trabajo y menos tiempo. Sin embargo los EwoCCOO están observando la situación... y no les gusta nada!



La aplicación debería estar ya en producción.

Si no entregamos ya perderemos el cliente

Ahora hay que cambiar el módulo de control del super-láser.

¿Podéis tenerlo todo antes de la fecha que se dio al cliente?

Venga, ahora una reunión. Ya mismo. Quiero contarte tu próximo marrón.

Vamos mal de tiempo. No deberíamos aceptar más cambios. Estamos cansados, la red no funciona, las incidencias se multiplican...

Luke, desde mañana te pones al 50% de tu tiempo con lo mío, vale?

Ayer llamé a las 22:30 y nadie me cogió el teléfono como otros días!

Pero dónde está el almirante? Y Darth Jefe? ¿Quién gestiona este proyecto? Porque a mí no me pagan para esto...

¡No sabía que tuviéramos tanto jefe!

Instantes más tarde, cuando las aguas se calman un poco...

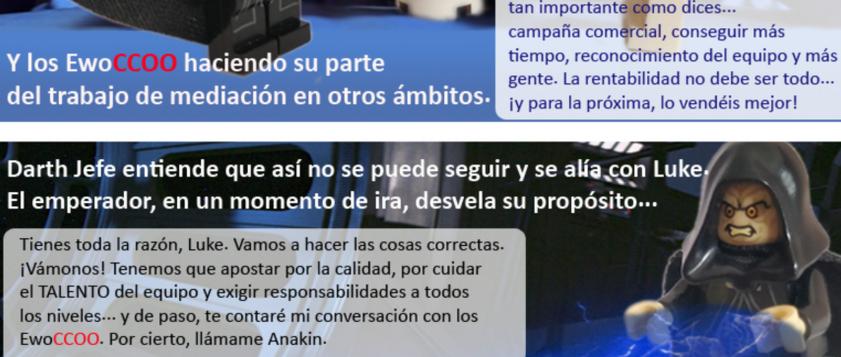


- Contadnos. Qué está pasando?
- Lo de siempre. Andamos como pollo sin cabeza. Nadie da la cara por nosotros ante el cliente. Sacamos lo imposible y ...
- Veamos qué se puede hacer. Por un lado tenemos el convenio y el acuerdo de... y tal vez si hacemos bla, bla, bla...

Nuestros protagonistas se informan con garantías y entre todos se establecen los pasos a dar para solventar el problema. ¡LA UNIÓN HACE "LA FUERZA"!

Los pequeños EwoCCOO se informan, estudian la situación, investigan, consultan a los sabios de la tribu y con todo ello, se reunen con el Emperador. Pero las Normas bajo el brazo y llenos de propuestas razonables para solucionar el problema. La rentabilidad no debe ser todo a comprender y relajar su cortijo y, todos y todas, equipo y EwoCCOOs, pasan a la acción...

Dos días más tarde Luke es convocado a una reunión de seguimiento (Para variar, sin convocatoria; que se note quien manda)...

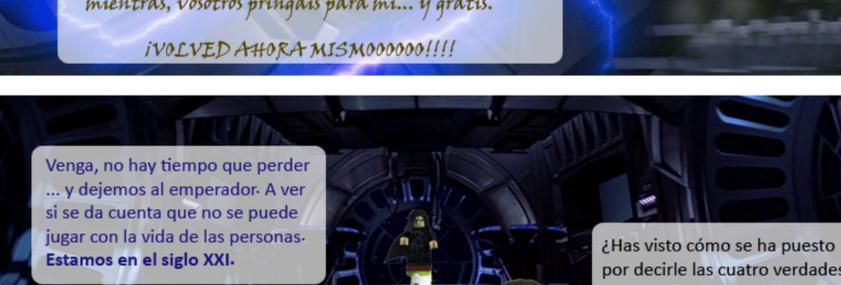


¿Cómo van los trabajos? Quiero una explicación clara.

Y los EwoCCOO haciendo su parte del trabajo de mediación en otros ámbitos.

Para empezar mira el convenio. Las cosas que NO SE CUMPLEN. Las incidencias se acumulan. No tenemos equipo. Un clásico en esta casa. Hace falta compromiso de Atmira para sacar adelante el proyecto si es que es tan importante como dices... campaña comercial, conseguir más tiempo, reconocimiento del equipo y más gente. La rentabilidad no debe ser todo... ¡y para la próxima, lo vendéis mejor!

Darth Jefe entiende que así no se puede seguir y se alía con Luke. El emperador, en un momento de ira, desvela su propósito...



Tienes toda la razón, Luke. Vamos a hacer las cosas correctas. ¡Vámonos! Tenemos que apostar por la calidad, por cuidar el TALENTO del equipo y exigir responsabilidades a todos los niveles... y de paso, te contaré mi conversación con los EwoCCOO. Por cierto, llámame Anakin.

¡CÓMO OSAS HABLAR ASÍ A TU EMPERADOR! ¡QUÉ SABRÁS TÚ DE DIRIGIR UN IMPERIO! Aquí se hace lo que yo diga. Un poco de marketing, medidas cosméticas y así parece que todo mola. Pero mientras, vosotros pringáis para mí... y gratis. ¡VOLVED AHORA MISMOOOOOO!!!!



Venga, no hay tiempo que perder... y dejemos al emperador. A ver si se da cuenta que no se puede jugar con la vida de las personas. Estamos en el siglo XXI.

Pues ya verás cómo se va a poner cuando le cuentes lo que está pasando en Endor!

¿Has visto cómo se ha puesto por decirle las cuatro verdades que van en beneficio de la marcha de su propio Imperio??

Mientras tanto en Endor...



NO A VENDER POR DEBAJO DE COSTE A COSTA DE NUESTROS DERECHOS

MÁS CONVENIO MÁS CONCLUCIÓN

CON NUESTROS DERECHOS NO SE JUEGA

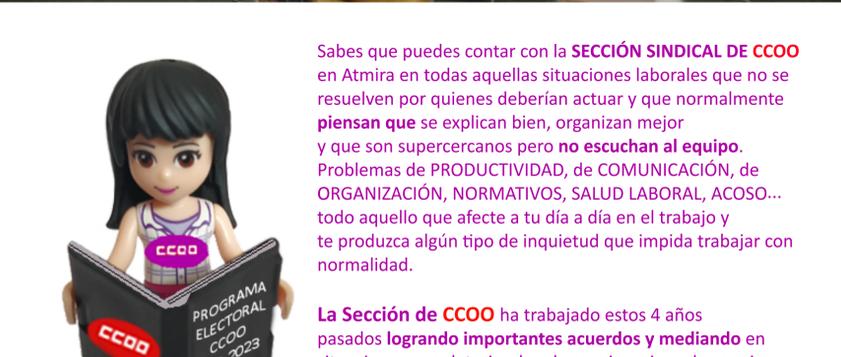
¡JOLÉ TÚ! PERO PÁGAME MIS H.EXTRAS

CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS

PROLONGACIÓN DE JORNADA ¡INO!

LA UNIÓN HACE "LA FUERZA" Y "LA FUERZA" PRODUCE RESULTADOS

Y todos juntos, hablando y entendiéndose, se llega a acuerdos o soluciones para mejorar las condiciones de la plantilla o del equipo... y siempre con CCOO. ¡Están aquí y están contigo!



Amo Luke, recuerde que estoy aquí para... ejem!

Grrrr grrrr #/!*?*@!



Sabes que puedes contar con la SECCIÓN SINDICAL DE CCOO en Atmira en todas aquellas situaciones laborales que no se resuelven por quienes deberían actuar y que normalmente piensan que se explican bien, organizan mejor y que son supercercaños pero no escuchan al equipo. ORGANIZACIÓN, PRODUCTIVIDAD, DE COMUNICACIÓN, de ORGANIZACIÓN, NORMATIVOS, SALUD LABORAL, ACOSO... todo aquello que afecte a tu día a día en el trabajo y te produzca algún tipo de inquietud que impida trabajar con normalidad.

La Sección de CCOO ha trabajado estos 4 años pasados logrando importantes acuerdos y mediando en situaciones que deterioraban la convivencia en los equipos, que suponían abusos para las personas trabajadoras o que amenazaban a las condiciones normales de trabajo...

Y SEGUIREMOS HACIÉNDOLO.

RECUERDA AUNQUE LA FUERZA TE ACOMPAÑE... MEJOR CON CCOO