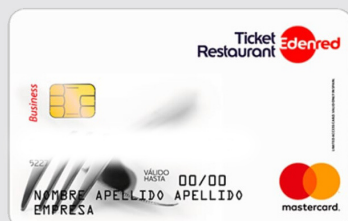


MULTIBREVES

¿Te acuerdas de...?



SALDO DISPONIBLE

0,00€

1

TARJETA AYUDA COMEDOR TAMBIÉN LLAMADA "TARJETA DESAYUNO"

- Hace dos años que la tenemos.
- No es un regalo de Atmira .
- Es un derecho conquistado por CCOO-Madrid .
- Para su consecución contamos con la firma de 300 compañer@s.
- Desde su consecución unos 250 nuevos compañeros en Madrid han tenido esta tarjeta.
- Hoy alcanza a más de 700 personas en Atmira en los 4 centros.
- Supone 320€ netos anuales de subida, en la mayoría de los casos.
- Algún colectivo aún no dispone de ella, pero trabajamos para lograrlo.
- El saldo no consumido a fin de mes desaparece, por ello...

si tienes una tarjeta que fundir, que esta sea la primera.



2

DÍAS DE AJUSTE TAMBIÉN LLAMADOS "DÍAS VÍVELO / ATMIRA"

- No son un regalo.
- Son un derecho y como tal hay que identificarlo.
- Son el resultado de trabajar por encima del máximo de nuestro convenio (a saber 1.765 h/año).
- Se reportan en "10054 - Día atmira / ajuste" tras informar a tu responsable como si de un día de vacaciones se tratase.
- En 2019 son 4 días (5 para jornadas parciales con mismo horario todo el año).
- Si te quedan días por disfrutar, tienes hasta el 31 de diciembre. Ese día lo no consumido, se pierde. Por ello...

si te queda alguno, del trimestre que sea, que vaya por delante de tus próximas vacaciones.



3

TELETRABAJO LLAMADO EN ATMIRA "FLEXWORKING"

- No se ha publicado en myAtmira protocolo alguno sobre su funcionamiento, lo cual nos hace dudar de su objetividad a la hora de aplicarlo. En todo caso, mucho ojo con:
 - > protección de datos personales y de la empresa/cliente.
 - > accidentes laborales.
 - > desconexión digital y derecho a la intimidad
- No es trabajar en la cama ni trabajar hasta las mil.
- El horario en Teletrabajo es **EL MISMO** que si estuvieras en la oficina
- Si tienes problemas con la desconexión, cuyo protocolo no existe en Atmira incumpliendo la ley, contacta con nosotros en el buzón de CCOO.

No esperes a que abran el grifo. Solicítalo ya a tu responsable y Talent para que vayan organizando y resolviendo la parte logística.



4

ERGONOMÍA Y SALUD

- Gracias a la acción de los delegados de Seguridad y Salud de CCOO hoy puedes pedir:
 - > Teclado, ratón y monitor si trabajas habitualmente con portátil.
 - > Silla ergonómica si tienes alguna dolencia músculo-esquelética.
 - # tan solo debes aportar un justificante médico a RRHH.
 - > Reposapiés siempre que sea necesario por comodidad y salud.

- Entre jornada y jornada de trabajo deben trascurrir, al menos, y de manera obligatoria, 12h de descanso.

- Si no velas por tu salud, Atmira tampoco. Pero siempre puedes contar con CCOO.



5

SI TE VAS O "TE VAN"

- Independientemente del día, la prorrata de las pagas extraordinarias debe ser completa. Otro derecho del convenio rescatado en Atmira por CCOO.
- Recuerda la subida de convenio de 2019 y que ésta es retroactiva desde enero de este año.
- Recuerda que la sección sindical de CCOO en Atmira tuvo un importante papel participando activamente en las mesas preparatorias, en su negociación y en las movilizaciones que tuvieron lugar.
- Por todo ello... **Si te vas o "te van", firma al menos como "NO CONFORME PENDIENTE DE SUBIDA DE CONVENIO" si no aparece. Y si tienes dudas en ese momento, solicita la presencia de tu delegado de CCOO que conoce muy bien los términos del convenio.**