



Recientemente se ha producido la que es ya la cuarta reunión de negociación del nuevo convenio de Oficinas y Despachos de Madrid entre patronal y sindicatos, y donde contamos con la presencia de nuestra delegada sindical y enlace con CCOO.

La patronal del sector, CEIM, sin propuestas para modernizar el convenio, está empeñada en **eliminar del nuevo texto la cláusula de no-absorción de las subidas de convenio que tenemos ahora mismo...** y todo ello a pesar de tener acuerdos marco con la CEOE como el AENC del que venimos hablando desde el otoño pasado (ninguna categoría de ningún convenio por debajo de los 14000€ anuales), y de contar, en nuestro convenio, con unas de las tablas salariales más bajas de todos los sectores en la comunidad de Madrid.

Otro escollo en la negociación es la pretensión de la CEIM de **eliminar un complemento a las prestaciones por incapacidad temporal** que actualmente tenemos y que, para CCOO, es inadmisibile.

Están claros los mensajes que lanza esta patronal, CEIM. **Trabajo precario, empobrecimiento** de sus trabajadores/as, profesionales con **miedo a enfermar...** y **volar por los aires los acuerdos firmados** por sus dirigentes.

En el convencimiento de que los acuerdos son para cumplirse, desde CCOO seguimos firmes en la **propuesta de subida salarial** de las categorías inferiores hasta el Salario Mínimo Interprofesional, SMI, para este año, como mínimo, y los 14000€ para el año próximo. Esto redundaría, como ya hemos informado, en la subida del resto de categorías, para que podamos todos y todas ir recuperando el poder adquisitivo perdido en la crisis y no satisfecho/resarcido cuando hemos salido de ella.

No podemos olvidar mencionar que estas subidas tienen otros efectos. Mejora de las pensiones actuales, de nuestras cotizaciones y, por lo tanto, de nuestras pensiones futuras. Que tal vez lo veamos lejano, pero todo llega.

Nos consta que la patronal ha estado especulando con un cambio de gobierno que derogase los últimos Reales Decretos Ley o rebajara el SMI. Esperamos que ahora cambie su posicionamiento, con intención de llegar a acuerdos, porque de lo contrario, ante la no-negociación, **comenzaremos las movilizaciones POR LA DEFENSA DE NUESTRO CONVENIO.**

Seguiremos informando.

## A tener en cuenta...

Una [noticia reciente](#) que recoge muy bien la situación de la **Formación en las empresas...** y en particular en Atmira. Sin formación Atmira no será competitiva, ni aumentará la productividad, ni podrá ofrecer valor añadido, ni explorar nuevos nichos tecnológicos de negocio.

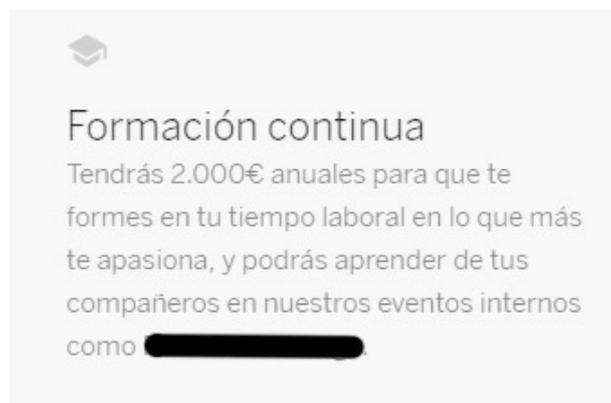
Despropósito, desgana... ¿o sencillamente, pasar de inversión para llenar dividendos?

## Empleos vacantes por la desidia de las empresas a la hora de crear cantera

Las compañías se quejan de los puestos que no consiguen cubrir al no hallar personal especializado, pero muchas carecen de planes para formar esos perfiles entre sus propios empleados



Siempre hay alguna excepción como la del fragmento siguiente de una entidad reconocida... y que desde luego no es Atmira, a pesar de su flamante nuevo club. Cada empresa con sus medios y sus prioridades, pero **¿qué tal si dedicase Atmira el dinero a mejorar las condiciones de todos y todas? ¿Qué tal si ofreciera, abierta y transparentemente, formación de útil y de verdad?**



## Por si no lo sabías...

En el office de la planta 8 han puesto una máquina de vending con comida. CCOO solicitó la instalación de una máquina con sólidos en **verano de 2017** ☺ y desde entonces en numerosas ocasiones. También hemos pedido que la máquina acepte tarjeta como medio de pago y algún tipo de vinilo para separar la zona de descanso de la de trabajo. También hemos pedido en varias ocasiones la ampliación de este espacio para comer. Tras varias reformas en la oficina, **Atmira, instalada en el NO permanente... ya conocéis su respuesta a todas estas peticiones.**