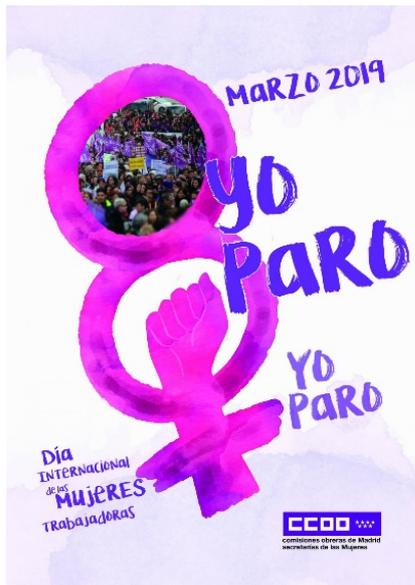


8M [#yoparo](#)



El pasado 8 de febrero tuvo lugar un acontecimiento que pasó inadvertido en la mayoría de los medios de comunicación. Más de 10000 delegados de empresas de todo el país, de CCOO y UGT, se reunían para reclamar hechos al gobierno ([#HechosYa](#)) y la materialización de los acuerdos ya firmados con CEOE y CEPYME en el IV AENC en materia salarial, de convenios y subcontrataciones. Pero también fue el preludio de lo que vamos a vivir el próximo **8 de marzo, día Internacional de la Mujer**, con nuevos paros y huelgas por todo el territorio para **reclamar y exigir una igualdad real entre hombres y mujeres**, mayor corresponsabilidad y compromiso de la sociedad en su conjunto. **Esperamos contar contigo este 8M.**

Las mujeres ocupan empleos en sectores y trabajos peor pagados, el 75% de la contratación parcial la ocupan las mujeres, el 92% de las excedencias para cuidados de menores y el 84% en el caso del cuidado de otros familiares, fueron solicitadas por mujeres. Si quieres más datos, hablemos de salario... [Las mujeres ganaron de media 6.579€ menos que los hombres](#) cuando el contrato es indefinido.

Nuevamente hay razones de justicia. Más que nunca. [#8MSiempre](#)



Teletrabajo

Tras la solicitud a Atmira de la implantación de algún modelo de Teletrabajo en la compañía, algo se está moviendo. Vamos a establecer conversaciones con la Dirección para regularlo en Atmira y así, **tener todos claro lo qué se puede y qué no se puede hacer**, quiénes, cuándo y cómo. Cómo se va a medir el trabajo en esta modalidad telemática y definir los términos de la desconexión digital ... **porque el teletrabajo, sin control, es una trampa.**



Por ello queremos dejarlo por escrito. Escritos están los procedimientos, acuerdos, leyes, peticiones de horas extras, etc que nos dan garantías y tranquilidad. Este tema del teletrabajo no va a ser menos. Decía Oscar Wilde "*Cuando los dioses quieren castigarnos, atienden nuestras plegarias*", y por ello, mientras no haya nada regulado a nivel colectivo, por muy atractivo que te pueda parecer, si te lo proponen, ten cuidado con lo que firmas. **Consúltanos si es tu caso.**

Definición de accidente de trabajo, cumplimiento de RGPD (Reglamento General de Protección de Datos), medios telemáticos, tu intimidad o la desconexión del trabajo, son solo algunos de los aspectos que conlleva el teletrabajo... y hay que velar por su cumplimiento. En esa labor estamos y por eso ante la duda, dirígete a nosotros.

No te olvides de seguirnos en Twitter - [@CCOOAtmira](https://twitter.com/CCOOAtmira) - para estar bien informado de nuestra realidad laboral, de lo que se cuece en el sector y de cómo se mueven los temas que nos afectan a todos y todas.