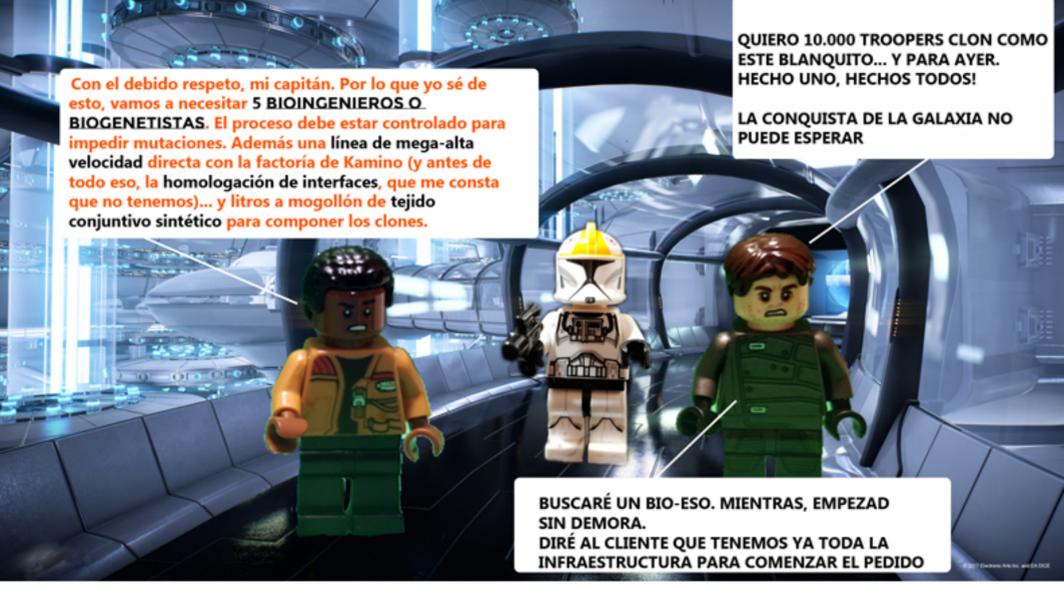


ATMIRA GALAXY

DONDE LA REALIDAD SUPERA A LA FICCIÓN.
CUALQUIER PARECIDO CON LA REALIDAD POSIBLEMENTE SEA INTENCIONADO

EPISODE II EL ATAQUE DE LOS CLONES... REICLADOS

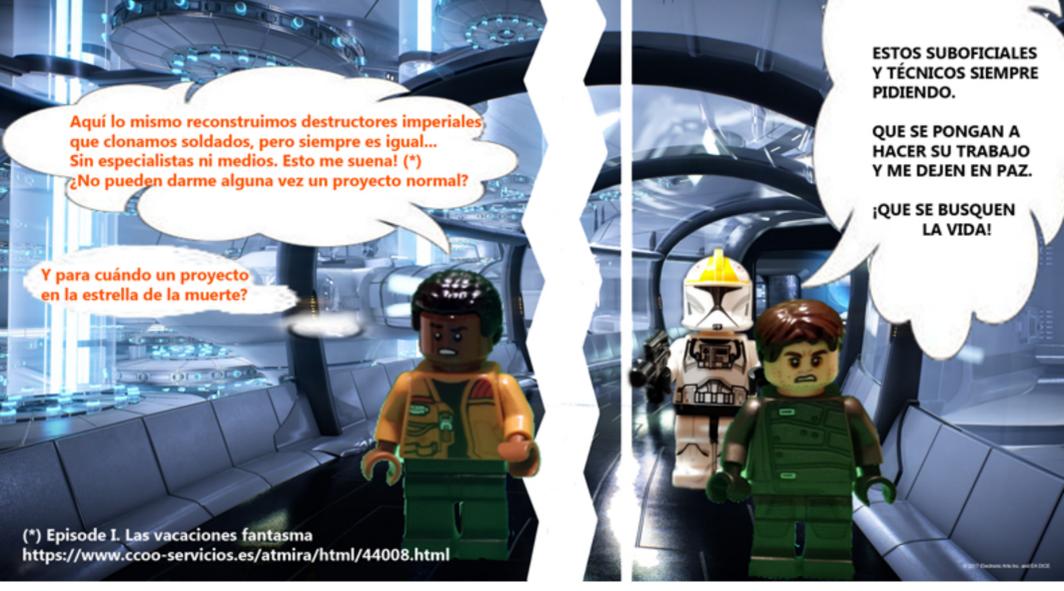


QUIERO 10.000 TROOPERS CLON COMO ESTE BLANQUITO... Y PARA AYER. HECHO UNO, HECHOS TODOS!

LA CONQUISTA DE LA GALAXIA NO PUEDE ESPERAR

Con el debido respeto, mi capitán. Por lo que yo sé de esto, vamos a necesitar 5 BIOINGENIEROS.O. BIOGENETISTAS. El proceso debe estar controlado para impedir mutaciones. Además una línea de mega-alta velocidad directa con la factoría de Kamino (y antes de todo eso, la homologación de interfaces, que me consta que no tenemos)... y litros a mogollón de tejido conjuntivo sintético para componer los clones.

BUSCARÉ UN BIO-ESO. MIENTRAS, EMPEZAR SIN DEMORA. DIRÉ AL CLIENTE QUE TENEMOS YA TODA LA INFRAESTRUCTURA PARA COMENZAR EL PEDIDO



Aquí lo mismo reconstruimos destructores imperiales que clonamos soldados, pero siempre es igual... Sin especialistas ni medios. Esto me suena! (*) ¿No pueden darme alguna vez un proyecto normal?

Y para cuándo un proyecto en la estrella de la muerte?

ESTOS SUBOFICIALES Y TÉCNICOS SIEMPRE PIDIENDO.

QUE SE PONGAN A HACER SU TRABAJO Y ME DEJEN EN PAZ.

¡QUE SE BUSQUEN LA VIDA!

(*) Episode I. Las vacaciones fantasma <https://www.ccoo-servicios.es/atmira/html/44008.html>

Mientras tanto, en la factoría extraplanetaria de Kamino...

Me han puesto problemas para coger "MI" día de ajuste y encima dicen que me lo regala Atmira

Se me mete toda la luz de la estrella por la ventana como si me estuvieran dando con un láser en todo el ojo y, aunque todo el mundo lo pide, no ponen un mísero vinilo para trabajar sin quedarte ciego

A mi también. Y encima se gastan un pastizal en televisores que nadie mira

Me racanean un kilometraje a una reunión. La próxima vez voy en taxi

Sabes algo de la evaluación? Hice la encuesta y nada

Todos los años una reforma. ¿Es necesario?

He pedido un curso de teletrabajo y me han hecho la cobra

Yo hice la entrevista, pero me parece que una vez más no ha servido para nada

Sabes? El cliente me subió la tarifa pero Atmira se hizo el orejas sin repercutirlo en mi salario

Vaya full, tío! A mi me subieron 1000€ tras 8 años y resulta que 400 eran de la subida de convenio

Beeoep bobeep babo bip bip (*)

(*) Que se busquen un robot para hacer el trabajo

El almuerzo continúa en la factoría extraplanetaria de Atmira en Kamino...

Me dijeron que mi subida la ponían en el variable para el año que viene... Creo que estoy financiando a la compañía

A mi de dijeron que no contase nada de mi revisión. Que era por mi esfuerzo y que solo me subirían a mí

Han tardado casi un año en empezar a pagar las horas extras. Menos mal que ahora hay un protocolo de gestión y pago, aunque no gracias a Atmira

Me piden horas extras y ya les he dicho que no puedo más... pero siguen y siguen

Por cierto, mucho agile y CMMI pero, tú has visto algo de documentación del proyecto?

Mi jefe me trajo aquí y nunca más volveré a saber por mí

Yo llevo 2 meses persiguiendo al mío para que me confirme mis vacaciones

Hoy me han dicho que mañana debo estar en Naboo. Sabes lo mal que me cae eso? Y encima así, sin avisar. Un poco de consideración, por favor!

Bup beip bob buuuuh! (*)

(*) Mucha disrupción, poca organización y menos comprensión!

Unos meses después en el departamento de Reclutamiento...

No he encontrado "Bio-esos" en el mercado (*). Pero tengo a un experto en reciclaje orgánico que te va a encantar. Se llama Goomer y dice saber de "mentoring" y plásticos biodegradables. Algo "bio" como pediste. ¿Te encaja en tu proyecto?

Perfecto. Liderará el proyecto!

(*) lo que ambos están queriendo decir, y tácitamente lo están aprobando es que en Atmira no están dispuestos a pagar lo que cobra en el mercado un biogenetista y que tampoco van a formar a nadie en esta tecnología. Es más rentable quemar al personal, dando bandazos, sin documentación ni directrices que tener expertos. Si se pira, ya se pondrá a otro. Si aguanta, lo que se ahorran en el proyecto a costa del tiempo y salud de ese trabajador/a. Y si perdura ya ni te cuento...

Se acerca el día de la entrega...

Estamos a plena capacidad de producción. He conseguido agilizar los procesos para que en Kamino construyan sin descanso. Obtendremos de reciclaje y hemos sustituido el biogenetista por vasos de plástico usados, así ahorraremos en costes. De los sobrepagos de los equipos, estoy dando largas para pagarlos...

CONFÍO EN QUE NO ME FALLARÁS. MI PRIMA DE OBJETIVOS ESTÁ EN JUEGO Y LOS DIVIDENDOS ESTÁN AL CAER... Por fin controlaremos el resto de la galaxia!

Terminaremos en tiempo record.

Gran Dark-atmirer, nada puede fallar. He destinado a todos los gestores a supervisar todo el proceso. Cada trabajador tiene 4 jefes repartiendo trabajo para que no tengan tiempo ni de pensar.

Y llega el gran día. La puesta en producción...

Mi Lord. Aquí tiene su ejército. Las incidencias no las cobraremos

¿USTED CREE DE VERDAD QUE ESTO ES LO QUE YO HE PEDIDO?

En @CCOOAtmira creemos que la base de un buen proyecto es el talento y la organización. Por eso hacemos hincapié en la necesidad de equipos formados, organizados y con roles bien definidos para mejorar la productividad sin penalizar en nuestro tiempo y salud. Defendemos un entorno saludable donde se pueda trabajar con autonomía y se valore y motive al equipo... pero en Atmira el foco no es ese.

En plena transformación digital, por mucha disrupción que anuncien, Atmira adolece de problemas del siglo pasado... y no escucha para mejorar. LA GENTE, LO PRIMERO (pero de verdad, no de cara a la galería).

atmira
PLATFORM AS A SERVICE
ORIENTED COMPANY
"From transactional to digital. We make things happen"



AUNQUE LA FUERZA TE ACOMPAÑE...
... MEJOR CON CCOO