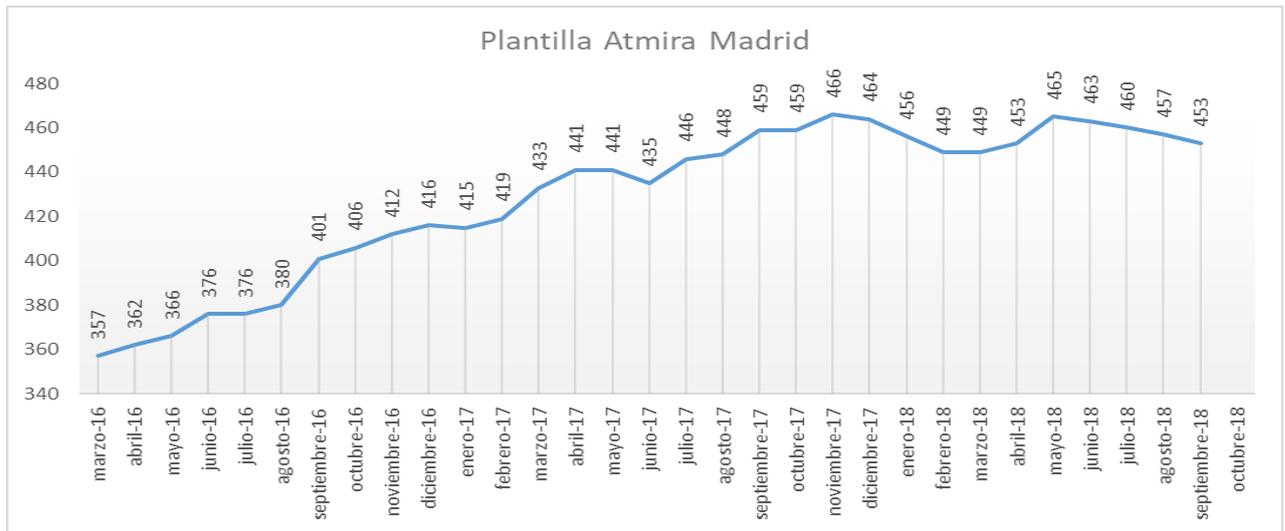


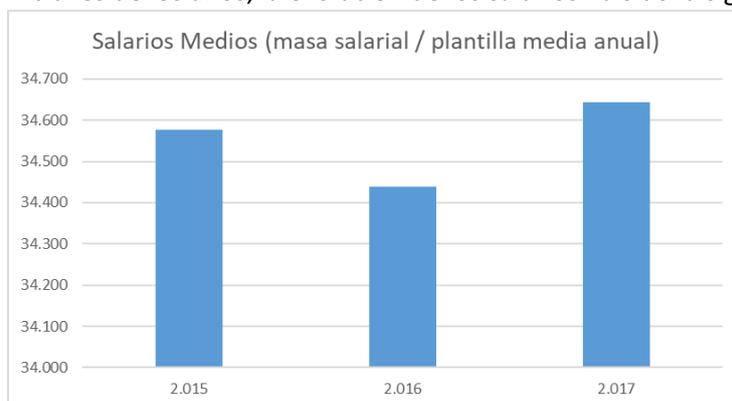
Hoy traemos datos. Porque con datos se ven mejor las cosas para entender ciertos aspectos de Atmira.

Nota introductoria sobre el origen de los datos: Este primer gráfico es Atmira-Madrid a día de hoy según la información que tenemos y que vamos elaborando mes a mes. El resto de datos provienen de balances auditados y publicados en el BORME (Boletín oficial del Registro Mercantil) y cubren a toda la empresa (Barcelona, Vilafranca y Madrid).



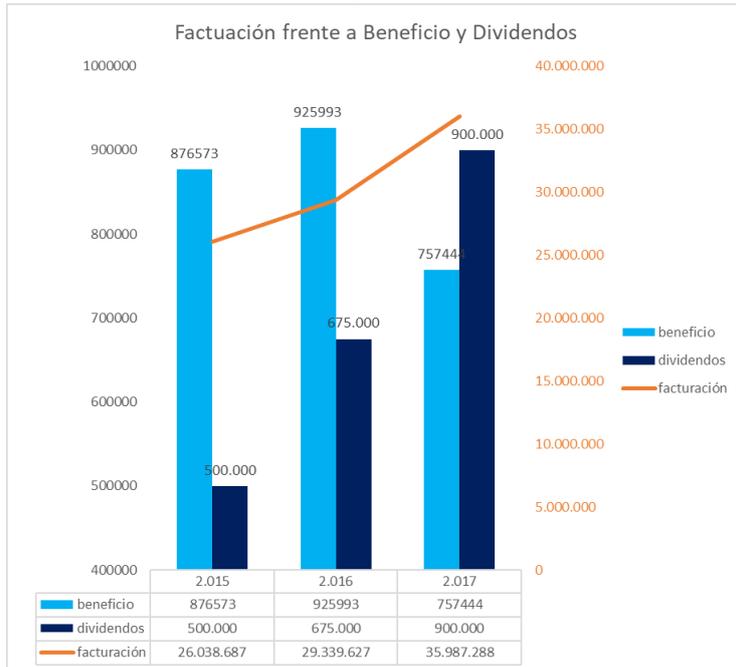
Primera observación: Según el balance, Atmira, contando todos los centros, tuvo una plantilla media en 2017 de 644 empleados (+22% respecto a 2016). En 2017 ha habido un incremento que también se produjo en Madrid. No obstante, dicho incremento de plantilla, en 2018, al menos en Madrid y a raíz del gráfico anterior, no se está manteniendo. Hasta el año próximo no sabremos si nos hemos estancado sólo en Madrid, en toda la empresa o si Atmira ha cambiado su modelo productivo. Recientemente se ha abierto una factoría de software en Córdoba y habrá que estar al tanto. Desde aquí queremos ofrecer nuestra ayuda a los compañeros y compañeras de este nuevo centro, como ya lo estamos haciendo con Vilafranca y Barcelona. Como miembros de la **RLT (Representación Legal de los Trabajadores)** y de la plantilla de Atmira que somos, trabajamos por mejorar las condiciones de todos y todas, independientemente de su centro (ejemplos: tarjeta de ayuda de comedor, plan de Acoso y esperamos que próximamente, plan de Igualdad con alcance también para toda la plantilla).

A través de los años, la evolución de los salarios ha sido la siguiente.



Con todo lo que se pueda matizar sobre hacer medias de datos tan dispersos como salarios, que van desde los 17.000€ brutos hasta los 140.000€ brutos (en Madrid), la grafica anterior, **con datos públicos auditados, nos desvela que a través de los años los salarios en Atmira no se mueven**, variando incluso por debajo del IPC (IPC 2017 = 1,2%; subida media en Atmira = 0,5%).

Por otro lado, tenemos los siguientes datos.



En 2017 tenemos record de facturación (+22%), pero hay un menor beneficio, no achacable en ningún caso al aumento de plantilla y pago de salarios. Pero es que además nos encontramos como a menor beneficio (-18%), mayor dividendo a repartir entre los socios (+33% de incremento; 2,5% de la facturación total), muy por encima de la subida media aplicada al resto de la plantilla... Algo no parece estar haciéndose muy bien... Tal vez tenga que ver el **aumento de rotación y la fuga de talento, contratar de fuera en vez de promocionar, la escasa (o nula) formación que recibimos, la poca**

**preocupación por mantener equipos estables que mantengan el conocimiento, o la contratación irracional de gerentes y mandos intermedios "no productivos", y mientras no se ponen remedios a la marcha de buenos responsables que conocen Atmira y han hecho mucho por la compañía...**

Y por último, relacionando facturación con plantilla tenemos que la "rentabilidad" media de cada trabajador es la siguiente:



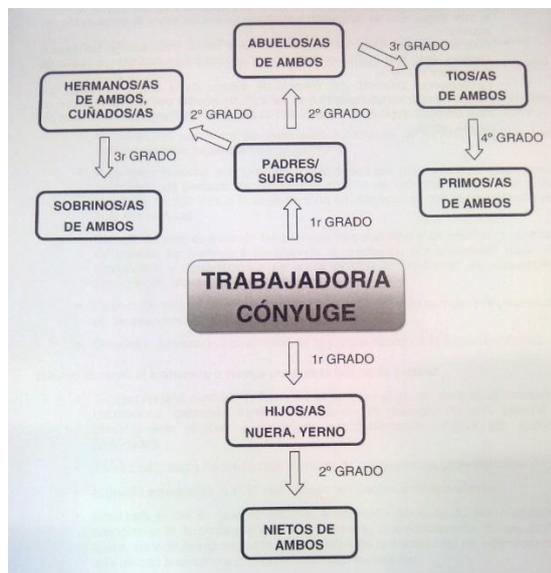
A pesar de haber habido una bajada en 2016, esos casi 56.000€ que facturó Atmira por cada uno de nosotros en 2017, superan en un 26% lo que le costamos como empleados a la empresa (salarios y seguridad social incluidos). Dicho de otro modo, **sacan de cada uno de nosotros un 26% limpio, que no se reinvierte ni de lejos en los trabajadores y trabajadoras de la compañía... y tampoco parece que lo vayan a hacer**

**a tenor de las últimas reuniones con los representantes de Atmira.**

Había margen suficiente para revisiones salariales "de verdad" este año, además de las de convenio (que básicamente es la subida que recoge el segundo gráfico). Había margen para la formación de este año, para instruirnos en las tecnologías que empiezan a ser relevantes y que la propia patronal apunta en el informe que compartimos la semana pasada ("analytics", inteligencia artificial, robotización, cloud computing y ciberseguridad) y que, sin duda, ayudarán a Atmira a ser más competitiva y generar valor añadido. Había margen para promociones internas en lugar de ir a buscar fuera, a precio de mercado, cuando tenemos grandísimos profesionales en la casa. Había margen para pagar horas extras en condiciones, en vez de usar el "es tu responsabilidad" o el "tú verás si las haces"... En definitiva, había margen para hacer **marca Atmira**. Y por supuesto, también hay margen para este año y para el que viene. Y ahí seguirá la sección sindical de CCOO trabajando por defender y mejorar nuestros derechos y nuestras condiciones laborales y salariales.

**A tener en cuenta...**

- **Te interesa:** Compartimos con todas y todos una noticia importante sobre una sentencia firme que da la razón a CCOO reconociendo el [derecho a la concreción horaria por cuidados de un menos aunque no tengas reducción de jornada](#). Dentro de Atmira esta sentencia abre la puerta para comprimir tu jornada si tienes hijos menores a tu cargo... **por poner un ejemplo de lo que un sindicato fuerte como CCOO puede hacer por las y los trabajadores**. Sin duda una buena noticia para favorecer la **conciliación y la corresponsabilidad**.
- Desde hace unos meses todas las oficinas de Atmira cuentan ya con **desfibriladores** en cumplimiento de la ley y recientemente se finalizó la formación de los equipos que podrán hacer uso de ellos en caso de necesidad. Se trata de una iniciativa legislativa de CCOO e impulsada en Atmira por su sección sindical, especialmente por nuestros delegados de Seguridad y Salud, a quienes agradecemos el trabajo realizado. Esperamos no tenerlos que usar nunca... pero por si acaso, en lo relacionado con la salud, **toda prevención es poca**.
- Hemos vuelto a reclamar a RRHH que se corrijan nuestras **nóminas**, ya que al parecer “algo ha fallado” en contra de lo que acordamos con la empresa y comunicamos. ¡Esperemos que la de octubre sí venga bien!!!!
- Adjuntamos árbol de parentesco con los **grados de consanguineidad**... nunca está de más recordarlo.



En este comunicado tienes 3 razones directas por las que afiliarte a CCOO:

- Prevención y la salud en el trabajo
- Compromiso con la conciliación y la corresponsabilidad
- Divulgación de todo lo relativo a nuestro trabajo, dentro y fuera de Atmira.

Y aquí tienes más campos de acción donde **CCOO** está siempre presente ([video](#) 0min 47”).

**EN LA LUCHA POR TUS DERECHOS**



**Defiende Tus Derechos  
Afíliate a CCOO**