

Durante los meses de mayo y junio hemos estado visitándoos en vuestros centros de trabajo donde prestáis servicio. Aún nos quedan centros por visitar a los que esperamos llegar pronto. Pero aunque aún nos queden compañeros y compañeras con los que hablar, queremos compartir en estas últimas breves de la temporada algunos temas que nos estáis trasladando y con los que coincidimos plenamente:

- “A Atmira se le va la pinza con esto de *buddies, atmirers y customer centricity*”. Estamos de acuerdo. Hay poco de buddy/colega cuando ante unas horas extraordinarias te comentan con segundas “tú sabrás si las haces, es tu responsabilidad” o “ven este sábado y ya te diré como se te compensará” ... o cuando no responden a tus peticiones de vacaciones y cada día que pasa el vuelo es más y más caro. Y es que nuestro trabajo será el mismo y la presión será igual, sino mayor, aunque nos llamen *buddy, atmirer o colaborador*. **Hacer videos chorras no es transformación digital. En nada cambia nuestro trabajo.**
- “He pedido información a mi BP de Talent, pero no me responde” o “no me ofrecen la formación que necesito para mi trabajo”. Es triste la formación que nos “dan”. **Cursos que no llegan a la gente y no satisfacen a la inmensa mayoría de la plantilla. Cursos en tu tiempo libre...** y para muestra, otro botón. ¿Cuándo quieren que coma el trabajador para este curso? ¿No se dan cuenta que hay jornada intensiva? ¿Siempre tiene que perder el empleado/a? ¿Cuál es el gran impedimento para hacerlo en la jornada de trabajo? **Empatía a raudales. Marca Atmira.** A ver si Atmira se aplica el curso un poco a sí misma y cambia algo, no?

11

Curso: Gestión del Cambio atmira -  
“¡Cambiando!”

En este taller aprenderás a conducir y gestionar los procesos de cambio constantes en los que te ves envuelto en tu día a día, tanto en contextos personales como profesionales.

Modalidad: Presencial  
Nº horas: 3h  
Nº plazas: 15  
Lugar: Oficina de Madrid  
Fecha: 12/07/2018  
Horario: de 13.30h a 16.30h  
Proveedor: Ferris Bastardas

El periodo de inscripción se cerró el 07/05/2018



**Contenidos:**

- Autoliderazgo y gestión del cambio.
- El cambio, necesario e inevitable: conocerse a uno mismo.
- El proceso de cambio, las emociones implicadas. Gestión de las emociones.
- La resistencia al cambio. Gestión del estrés.
- El arte del cambio, adaptación y superación. La resiliencia.
- La percepción: limpiar creencias.
- Despertar la curiosidad! Excitación vs Miedo.

**Requisitos:**

- Interés por tu autoaprendizaje y adaptación a entornos cambiantes.

- “Nuestro responsable/gerente no viene a vernos y cuando viene, ni saluda”. Creemos que atender a los correos de los miembros de un equipo es parte del trabajo de estos responsables. Y también lo es **empatizar, conocer, hablar y buscar soluciones de verdad a nuestras necesidades e inquietudes laborales**. Desde luego que ese comportamiento no es el de un líder... aunque así nos lo quieran vender. Y es que, ante estas inquietudes nuestras, si no nos ven como sus clientes a los que dar una respuesta, de nada nos vale eso del “customer centricity”. Esperemos que aprendan bien qué es transformación digital y cómo respetar a la plantilla en el **Budget meeting** al que se van de encierro espiritual todos los jefes y directores. **Ojalá traigan algo más que las recetas de siempre. Ideas, ya se las estamos dando.**



- “Aún no nos han pagado las guardias de abril”... y a algunos, ni las de marzo, ni las de febrero, ni las de enero... Pero si eso **es grave**, grave es también que **siguen sin cumplir el procedimiento**, abusando de la profesionalidad y compromiso de todos y todas las profesionales de la compañía. Nos trasladan una mala venta, mala planificación o mala organización. Y pedimos responsabilidad, organización y sentido común. Por cierto, el procedimiento de guardias también recoge que **las guardias se pagarán a mes vencido**. Que no te digan que el cliente aún no las ha pagado. Atmira puede pagártelas sin tener que esperar a que se las paguen a ella. Hay dinero para juntar a todos los responsables 4 días en un hotel a gastos pagados... debería haber para tus guardias y sobreesfuerzos.

#### **Recordatorios:**

- **Si estás afiliado** y aún no has hecho la declaración de la renta, recuerda que te puedes desgravar el 20% de la cuota. Introduce el importe en la casilla de aportaciones a sindicatos y si no lo sabes o si necesitas el certificado, ponte en contacto con nosotros.
- Comienza el **horario de verano... también con flexibilidad** horaria allí donde puedas acogerte a ella. Si te “animan” a renunciar a ella, habla con nosotros.
- **Las horas extras en verano también son voluntarias**. Todo trabajo por encima de las 15:00, tras las 7 horas de la jornada, ha de ser considerada hora extra/guardia. Pide la solicitud para hacerlo con la compensación **por escrito y por adelantado**... y tú decides si hacerlo o no. Pero **piensa en tus prioridades... ¿tu familia, tu salud, tu tiempo?**
- En los meses de verano, durante la jornada intensiva, no aplica la tarjeta de ayuda de comedor. Pero no está de más recordar que **los únicos exentos de esta ayuda son quienes prestan servicio solo en horario de mañana sin parada para comer o que tengan algún tipo de ayuda por desplazamiento**. Si no estás en estos dos colectivos, haznos llegar tu caso para proceder a la reclamación de los atrasos.
- Si necesitas teclado, monitor, reposapiés en tu puesto de trabajo, allí donde estés, solo has de pedirlo a sistemas. **La salud es importante**.

Y no queríamos terminar estas “Breves” ni esta temporada de comunicados sin hacernos eco de tres noticias recientes e importantes para todos nosotros y nosotras.

- 1) [Acuerdo para las subidas salariales, negociación colectiva de convenios y acotar la subcontratación.](#)
- 2) [Inicio de permisos en día laboral en convenio TIC.](#)
- 3) [Inicio de permisos en día laboral en convenio de Ingenierías.](#)

Esperamos que pronto se concrete y sustancie la primera y llegue el momento de que nos den la razón a los sindicatos para el inicio de los permisos en día laboral en nuestro convenio. Para lo uno y para lo otro **estamos trabajando en CCOO desde hace tiempo**. ¿Todavía crees que el compromiso social y laboral, la movilización, o los sindicatos fuertes con gran afiliación no sirven para nada?

Y recuerda también que tienes todos los comunicados en nuestra web de CCOO para cualquier consulta. **Es tu página**.

<https://www.ccoo-servicios.es/atmira/>

Y que, aunque no haya breves en verano... **seguimos aquí, velando por nuestros derechos como trabajadores y trabajadoras en Atmira**.