

Hoy os queremos hablar de la excesiva rotación de plantilla que está sufriendo Atmira en los dos últimos años, con la pérdida de talento que esto conlleva y la alarmante reducción de la plantilla.

Además, nos gustaría avisaros del cambio de política en la compañía en lo que respecta a los despidos, ya que, de un tiempo a esta parte, Atmira está realizando despidos disciplinarios de dudosa credibilidad.



Alarmante reducción de la plantilla



Desde que nació el comité no hemos parado de proponer medidas de fidelización a la compañía, por desgracia ninguna de ellas ha sido atendida y como dice el refranero español "de aquellos polvos vienen estos lodos".

En lugar de aceptar nuestras propuestas, la compañía ha preferido optar por fidelizar mediante los eventos del Club Ambassador, las flash talks y actividades similares.

Ojalá nos equivoquemos, pero los concursos de tortilla y las charlas sobre "Change Detector" fuera del horario laboral no fidelizan a nadie.

Para fidelizar hay que **diferenciarse** del resto de compañías, ofrecer **salarios competitivos**, generar **buen ambiente** de trabajo y dar más **soluciones** que problemas a las personas trabajadoras.



Los datos no engañan



Como decíamos en la introducción, en los últimos tiempos hemos tenido una reducción más que preocupante de la plantilla de Madrid, estos son los datos de rotación de la plantilla:

2021

↓ 1er Trim: -10

↓ 2º Trim: -4

↑ 3er Trim: +5

↓ 4º Trim: -5

↓ Total: -14

2022

↓ 1er Trim: -23

↓ 2º Trim: -3

↑ 3er Trim: +9

↓ 4º Trim: -17

↓ Total: -34

2023

↓ Enero: -11

↓ Febrero: -7

↓ Total: -18



No te vayas ¡¡ Lucha !!



Sabemos que el camino fácil ante un problema es huir, y en el sector de consultoría suele ser habitual huir de los problemas, pero la mejor solución a largo plazo es luchar por solucionar el problema.

- ☞ Si tienes un problema, habla con tu mánager, tu BP, recursos humanos y con el comité, haremos todo lo posible por resolverlo.
- ☞ Si crees que tu salario es insuficiente, habla con tu mánager e insiste tantas veces como sea necesario.
- ☞ Si no recibes formación, contacta con tu BP y solicita la formación que necesites.
- ☞ Si tienes un problema con tus responsables, escálalo y/o contacta con el comité.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>



Si, a pesar de todo, decides irte



- ➡ No regales tus días de ajuste, gástalo antes de comunicar tu baja a la empresa.
- ➡ El material de teletrabajo a devolver te lo tiene que indicar la empresa y facilitarte su recogida en casa.
- ➡ Desde el Comité estamos encantados de ayudarte para revisar que tu liquidación esté bien.

Despidos disciplinarios

Como ya os contábamos en mayo de 2022, Atmira ha tomado la decisión de realizar despidos disciplinarios, práctica que hasta ese momento nunca había utilizado.



[Aquí puedes leer el artículo al que hacemos referencia](#)

Lamentablemente, en 2023, Atmira sigue realizando despidos disciplinarios con cartas llena de faltas de respeto al trabajo de las personas y sin un solo euro de indemnización. Si, por desgracia, te encuentras en esta situación, **no dudes en contactarnos** y contarnos tu caso, como **Comité de Empresa** estaremos encantados de ayudarte a realizar las acciones necesarias con la ayuda de la asesoría legal de CCOO, para que la empresa no pueda abusar de tus derechos a nivel laboral. **Ya hemos ayudado a algunas personas que fueron despedidas de Atmira y con resultado favorable.** Si además estas afiliado/a a CCOO puede salirte gratis la asesoría jurídica y todo el proceso jurídico, sin complicaciones para ti.

Si eres despedido/a



Ojalá no haya más despidos en 2023, pero si tienes la mala suerte de ser despedido, no olvides que **tienes derecho a representación sindical** en el proceso del despido.

Sea cómo sea el despido (por teams, en persona, por carta), tienes derecho a interrumpir el evento y **solicitar presencia de un representante del comité de empresa.**

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

El acuerdo de colaboración suscrito entre el Pyramid Consulting y CCOO se extiende a todos los ámbitos jurídicos a excepción del laboral, disponiendo todos los afiliados de una primera consulta gratuita y de importantes descuentos en caso de suscribir nuestros servicios jurídicos.



Pyramid Consulting



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>