

IV CONFERÈNCIA
agrupació d'assegurances
COMFIA-CCOO Catalunya
9 d'octubre de 2008



AMB L'IMPULS DE L'EXPERIÈNCIA

Índex

1. Balanç	2
2. Ponència	5
Horari i ordre del dia	8

1. Balanç

Fa dos anys i mig que celebràvem la III Conferència, on definíem les prioritats de l'Agrupació d'Assegurances de Catalunya per fer front als reptes dels quatre anys següents. 10

Ara, gairebé al mig d'aquell període, se celebra la IV Conferència i ens reafirmem en els reptes plantejats a l'anterior. 15

Hem de constatar que durant aquest període en algunes coses s'ha avançat. S'han produït concentracions d'empreses i s'ha reafirmat la connexió entre el negoci de les entitats de crèdit i les asseguradores, i el procés de venda del negoci d'assegurances en entitats de crèdit (Zurich - Banc de Sabadell...). 20

Amb la nova Llei de mediació d'assegurances privades, aprovada l'any 2006, mitjançant la qual es dona un impuls als operadors de banca – assegurança, les fronteres dels dos sectors es difuminen. 25

Aquest període ha estat marcat primordialment per les **eleccions sindicals**, que als nostres sectors no estan concentrades en una data determinada d'àmbit estatal, com passa als sectors de banca i estalvi, i es van realitzant al llarg de tot l'any... i això comporta un esforç extraordinari de gent i de recursos per poder arribar a totes les empreses i processos. 30

Un altre valor afegit dintre de les eleccions sindicals ha estat a les empreses de Serveis de Prevenció Aliens, que és un sector nou sindicalment i electoralment. El còmput de delegats per a la composició de la Mesa de Negociació del Conveni era inicialment clarament favorable a UGT i, gràcies a l'esforç de treball fet en aquest sector, es van donar la volta als resultats sindicals. 35

Continuem mantenint la majoria sindical als quatre sectors que componen la nostra Agrupació: Companyies, Mútues d'Accidents de Treball, Mediació i Serveis de Prevenció Aliens. 40

D'un total de 885 delegats corresponent al còmput dinàmic tancat a 31.12.07, 463 delegats són de CCOO, que representa un 52,31 % front del 31,75 % dels delegats d'UGT. 45

1

- Els resultats sindicals distribuïts per sectors són:

	CCOO	UGT	TOTAL	CCOO/TOTAL
5 Companyies	268	150	524	51,15%
- Mútues	114	91	221	51,58%
- Mediació	35	11	55	63,64%
- SPA	46	29	85	54,12%

10

- **L'afiliació** experimenta un creixement sostingut: hem passat dels 1.846 afiliats a l'inici de l'anterior Conferència, als 2.077 de l'actualitat.

- El següent quadre, on s'especifiquen els treballadors i afiliats dels quatre sectors, ens donen el percentatge d'afiliats sobre l'estimació de treballadors i el camí que encara tenim per recórrer.

	Treballadors	Afiliació	% Afil /Treb
- Companyies	9.400	1.542	16,40%
20 Mútues	4.160	273	6,56%
- Mediació	1.035	232	22,42%
- SPA	1.300	30	2,31%

- La Federació de COMFIA-CCOO Catalunya ha posat en marxa una campanya d'afiliació planificada amb diverses seccions sindicals dels sectors de l'Agrupació que ja comença a donar resultats.

- Però com aspecte negatiu hem de destacar el gran nombre de delegats presentats i escollits a les nostres candidatures que no estan afiliats. Cal que hi hagi un esforç important per la nostra part per poder reduir notablement aquesta diferència. Els treballadors confien en les candidatures de CCOO, votant-les majoritàriament, però aquesta confiança no queda reflectida a l'hora d'afiliar-se.

35 Un primer pas per poder reduir les xifres de delegats no afiliats ha estat la promoció dels delegats escollits a la participació a la **Jornada de Benvinguda**, que han tingut lloc a la Federació de Catalunya. Som l'Agrupació on més delegats han participat en aquestes jornades. Jornada on es dona a conèixer el sindicat, la Federació, l'Agrupació i les seccions sindicals a què pertany cadascú, com s'estructuren i com funcionen.

40 De l'Agrupació han participat 143 delegats: 54 de companyies, 52 de mútues, 11 de Mediació i 26 de Serveis de Prevenció.

45 A partir d'aquesta Jornada, els delegats s'han inscrit als diferents cursos:

- 124 al curs Bàsic de delegat,
- 124 al curs d'Igualtat d'Oportunitats i
- 102 al curs de Qualitat i Serveis dels delegats.

	1
En tots els sectors de l'Agrupació s'ha incentivat el treball de les seccions sindicals i durant aquest període se n'han creat i tutelat un nombre important de noves: MC Mutual, Depsa, Nortehispana, MC Prevenció, Activa 2008.	-
	-
	-
	5
	-
També hem participat activament en algunes fusions de companyies d'assegurances, donada la seva ubicació al territori: Mútua Flequera – Reale, Lepanto – Seguros Catalana Occidente.	-
	-
	10
En el sector de Mediació des de l'Agrupació s'ha lluitat per poder incidir a la Mesa del Conveni Estatal amb unes propostes acurades. Fruit d'aquesta negociació ha estat aconseguir un conveni per dos anys que manté la capacitat adquisitiva dels treballadors i treballadores, donant estabilitat al Sector.	-
	-
	-
	15
	-
En el sector de Serveis de Prevenció Aliens el nostre primer repte han estat les eleccions sindicals, on hem abocat tots els esforços per poder aconseguir la majoria sindical a la Mesa de Negociació del Conveni i poder participar a la negociació d'un conveni nou per a totes les empreses d'aquest sector.	-
	-
	20
	-
	-
Recentment s'ha signat el Conveni on s'aconsegueix un únic marc regulador per a tots els treballadors i treballadores d'aquest sector en el qual s'homogeneïtzen les condicions laborals i retributives.	-
	-
	25
	-
En el sector de Mútues ha estat el més convuls, on s'han produït importants processos de fusió: Midat i Mútua Cyclops resultant MC MUTUAL; Mútua Egara i SAT, resultant EGARSAT; Mútua Reddis i Mútua de Tarragona resultant REDDISMATT; Reddismatt i Fimac resultant ACTIVA 2008. En totes s'ha aconseguit la negociació d'equiparació de condicions laborals de les plantilles.	-
	-
	30
	-
	-
Una altra fita important ha estat la negociació, acord i supervisió del vot electrònic per a les eleccions sindicals a MC MUTUAL. Un acord que ha estat pioner per a la nostra Agrupació.	-
	35
	-
	-
Com a balanç de funcionament, s'ha consolidat el treball de l'Agrupació, resolent la tradicional dependència, s'ha recuperat l'autonomia de la Federació de Catalunya amb l'acord a la III Conferència de l'Agrupació Estatal celebrada l'any 2007. L'equip s'ha estabilitzat i s'ha incorporat nova gent amb mètode de treball. L'Executiva ha reafirmat el seu paper i s'han celebrat reunions trimestrals.	-
	-
	40
	-
	-
	45
	-
	-
	-

1

-

-

-

5

-

-

-

10 Com indicàvem al balanç, l'actual Conferència se celebra gairebé a la meitat del període de l'anterior i ens reafirmem en els reptes plantejats anteriorment i que no hem pogut portar a terme en la seva totalitat.

-

15 Hi ha un fort procés de reestructuració a escala mundial que comportarà canvis estructurals i estratègies de concentració tant en l'àmbit general com a l'específic als nostres sectors.

-

L'Agrupació ha de continuar priorititzant la seva acció sindical en la defensa dels llocs de treball i d'unes condicions dignes, justes i equitatives.

20

- Les seccions sindicals, que en el seu origen arrenquen de l'antiga Federació d'Assegurances, i durant els darrers mandats han estat i han de continuar essent, l'eix vertebral a les empreses. Axa, Winterthur, Allianz, Catalana Occidente, Generali són seccions sindicals constituïdes abans de 1997, data de fusió de FEBA amb Assegurances.

25

- La potencialitat d'aquestes seccions sindicals ha donat peu a poder reforçar la dinàmica de COMFIA.

-

30 Durant l'any 2007 s'aprova el RD 1765/2007 on es modifica el reglament sobre la col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball que permet a les mútues establir mecanismes de col·laboració i de cooperació mancomunats: **Les corporacions**, que són una organització supraentitat que no té estructura sindical.

35

- Des de l'Agrupació s'ha treballat força per aconseguir un protocol d'actuació, tant des de l'àmbit d'Agrupació com Federal i Confederal. Hem de treballar per aconseguir camins d'homogeneïtzació o acords, analitzant el vessant laboral de les corporacions, ja que poden ser l'avantsala de futures fusions.

40

- Sindicalment hem de reafirmar-nos en la idea de **Seccions Sindicals de Grup** i obrir espais de negociació col·lectiva en temes estructurals que permeten donar estabilitat.

45

- **L'afiliació** a les empreses és i ha de ser prioritària per poder dur a terme una acció sindical on es pugui avançar en la recerca de les millors condicions laborals dels treballadors dels nostres sectors.

	1
En sectors com Mediació i Serveis de Prevenció Aliens és prioritari formar quadres sindicals amb capacitat per coordinar l'extensió, els delegats i els treballadors del sector.	-
	-
	-
	5
La comunicació és una altra eina primordial per mantenir el contacte amb els nostres afiliats i informar-los de les iniciatives, millores i treball de l'Agrupació i Federació.	-
	-
	-
L'Agrupació ha apostat i apostarà encara més per la Formació dels delegats dels nostres sectors. Les Jornades de Benvinguda ens permeten donar a conèixer als nous delegats el nostre sindicat, la Federació i l'Agrupació a què pertanyen. S'ofereixen tots els cursos per ampliar la formació en tots els àmbits, en funció de les necessitats dels nous delegats.	10
	-
	-
	-
	15
En Igualtat d'Oportunitats la prioritat és incentivar la negociació i implantació de Plans d'Igualtat negociats amb els sindicats. Mitjançant aquesta eina podem incidir en l'organització del treball, cosa que fins ara era exclusivitat de les empreses.	-
	-
	-
	20
El Pla d'Igualtat d'Oportunitats té la finalitat d'aconseguir la igualtat real entre dones i homes a la feina. Estableix mesures de no discriminació retributiva i incideix en l'objecte de la negociació col·lectiva.	-
	-
	-
	25
Les seccions sindicals han de ser promotores i han de prendre la iniciativa en temes d'igualtat.	-
	-
Els Plans d'Igualtats es porten a terme fent una anàlisi objectiva, un diagnòstic de la plantilla. Es pacten mesures d'acció positiva per millorar les condicions de les plantilles de les nostres empreses.	30
	-
Les nostres prioritats com Agrupació s'han de centrar en:	-
	-
<ul style="list-style-type: none"> • Adequació de la llei 44/2003 d'Ordenació de les Professions Sanitàries, desenvolupant la carrera professional del personal sanitari de centres privats. Treballar per no crear diferències, a través de la carrera professional, entre les diferents mútues i amb els SPA. 	35
	-
<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la implantació de Plans d'Igualtat negociats. 	40
	-
<ul style="list-style-type: none"> • Intensificar l'organització de les seccions sindicals. 	-
	-
<ul style="list-style-type: none"> • Promoure campanyes d'afiliació intenses, amb prioritat als sectors de Mútues i Serveis de Prevenció. Una altra prioritat és l'afiliació dels delegats escollits a les nostres candidatures i que no estan afiliats. 	45
	-
<ul style="list-style-type: none"> • A les empreses de Serveis de Prevenció, que conformen un sector nou i molt dinàmic, s'ha de potenciar la creació de seccions sindicals i 	-

- 1 aprofitar la signatura del Conveni d'aquest sector per aconseguir
- millores en convenis d'empreses. Crearem un grup de treball per
- poder compartir informació i experiències, i poder consolidar-nos a les
- empreses.
- 5
- • Al sector de Mútues després dels processos de fusió es preveuen
- altres de molta més importància, les corporacions on el volum de
- treballadors afectats és molt més gran. Haurem d'estar atents a la
- nova reorganització i si aquesta pot comportar excedent laboral, amb
30 la repercussió que tindria a les empreses de SPA que encara depenen
- de les mútues i que estan més en precari. Potenciar les actuals
- reunions de mútues i crear grups de contacte entre les mútues que
- formen corporacions, etc.
- 15 • Una vegada signat el Conveni Sectorial d'Assegurances cal fer una
- campanya explicativa, un seguiment de l'aplicació correcta del
- Conveni que ens pot servir per aconseguir una organització més forta
- i un increment de l'afiliació.
- 20 • Consolidar i millorar els resultats electorals a les empreses de
- companyies, mútues, mediació i serveis de prevenció.
-
- S'ha signat un preacord del Conveni Estatal d'Assegurances i Mútues
- d'accidents de Treball on les previsions macroeconòmiques afecten, però en
25 ser un conveni marcat per la conjuntura hauria estat desitjable reduir els
- possibles continguts del Conveni a revisió salarial i no a temes estructurals
- i de durada.
-
- És fonamental aprofitar la negociació per reforçar l'estructura i aquest
30 reforç és la participació, aconseguint que la gent que no hi és a la mesa de
- negociació tingui una comunicació fluida. Això ajudarà a enfortir la pròpia
- estructura organitzativa, tant estatal com a Catalunya.
-
- A mesura que Catalunya participi de la negociació en els processos
35 negociadors cal crear un àmbit on les seccions sindicals participin de les
- novetats i decisions.
-
- Dintre d'aquest procés hem de veure com reforcem el paper de l'Executiva.
- Una Executiva que reflecteixi la realitat, on es reforci el paper de les
40 empreses, de les empreses amb seu a Catalunya i dels sectors que formen
- l'Agrupació.
-
- Per donar força a la Federació, a l'Agrupació i les seccions sindicals és
- important enfortir els lligams del conjunt de l'organització. És important
45 que tothom s'hi senti identificat amb transparència, participació i respecte.
-
-
-

Horari i ordre del dia de la Conferència

- 9.30 h Recollida de credencials dels assistents.
- 10.00 h Aprovació de l'ordre del dia i constitució de la Mesa de la Conferència.
- 10.05 h Constitució de la Comissió de Candidatures.
- 10.10 h Presentació del document del Barcelonès.
- 10.30 h Presentació i votació d'esmenes al document del Barcelonès.
- 10.45 h Presentació i votació de candidatures al Congrés del Barcelonès.
- 11.00 h Descans.
- 11.30 h Presentació del document de l'Agrupació.
- 12.00 h Presentació i votació d'esmenes del document de l'Agrupació.
- 12.15 h Presentació document de COMFIA Catalunya.
- 12.30 h Presentació i votació d'esmenes del document de COMFIA Catalunya.
- 13.00 h Presentació i votacions de candidatures a:
Executiva de l'Agrupació.
Secretari/ària General de l'Agrupació.
Elecció de delegats/des al Congrés de COMFIA Catalunya.
- 13.30 h Parlaments:
Nou/nova secretari/ària general de l'Agrupació.
Secretari General de COMFIA Catalunya