

“Algunas personas sólo guiñan un ojo para apuntar mejor”. *Billy Wilder*



La CCOOPress de Asisa



<http://www.comfia.net/asisa/>

**ASÍ,
NO**

Despido más fácil y barato
No se crea empleo Temporalidad abusiva
Más poder a los empresarios
Congelación de las pensiones
Recortes salariales y sociales

**HUELGA
GENERAL**
yo voy!!

29
SEPTIEMBRE CCOO UGT

- REAL DECRETO LEGISLATIVO 10/2010 -

Información Legislativa. Valoración de las principales novedades del RDL 10/2010 de 16 de junio (BOE 17-06-10) sobre Medidas Urgentes para la reforma del mercado de trabajo.

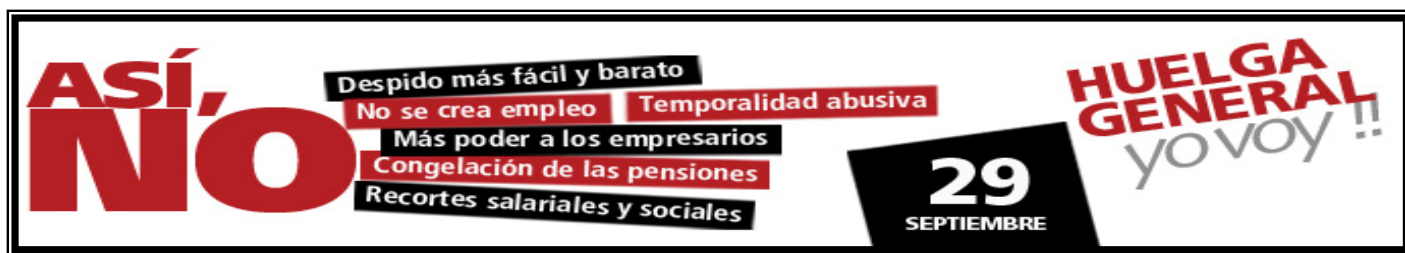
Y ADEMÁS DEL DESPIDO COLECTIVO Y DESPIDO OBJETIVO

¿QUÉ MÁS?

- Se facilita la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, incluyendo en las mismas el tiempo de trabajo y la Movilidad geográfica a criterio unilateral del empresario sin necesidad de acreditar pérdidas o situación en crisis que lo justifique, disminuyendo el control judicial.
- Se pueden desvincular de contenidos de acuerdos de ámbito superior y aplicar cláusulas de Descuelgue Salarial pudiéndose modificar el salario y fijar nuevas retribuciones.
- Entre las modificaciones que se están planteando, se pretende eliminar totalmente la vigencia de un convenio a su vencimiento hasta la firma de un nuevo acuerdo, presionando por tanto la negociación.
- No mejora la temporalidad, sino que hace el contrato indefinido tan precario como el temporal.
- Da más poder a los empresarios, lo quita a los trabajadores y debilita la negociación colectiva.
- Privatiza la gestión del desempleo y legaliza las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro.
- Se facilita la actuación de las ETT en las Administraciones Públicas.
- Quieren que seamos nosotros los que paguemos la crisis que otros han provocado, mientras nadie toca las grandes fortunas ni a los especuladores aplicándonos recortes injustos y medidas como esta reforma para desmontar los logros y avances que tanto nos han costado conseguir a la sociedad.

**ASÍ,
NO**

Dudas, sugerencias o cuestiones sobre Prevención de Riesgos Laborales: comiteseguridad@asisa.es



4 razones para NO ir a la Huelga

Como sabéis, CCOO ha convocado Huelga General junto a UGT para el próximo día 29 de Septiembre, contra la reforma laboral impuesta por el Gobierno y en el marco de una gran jornada de movilizaciones en todos los países de la Unión Europea. No vamos a insistir aquí en la información que ya os estamos haciendo llegar sobre los motivos de esta huelga, sino que queremos enfocar la cuestión desde otro punto de vista, el de las opiniones que el Gobierno, los “creadores de opinión” y el entorno aducen como **razones para NO ir a la Huelga** y que se resumen en **estas 4: “Inevitabilidad, Inutilidad, Incredulidad e Indiferencia”**

“4 Razones para NO ir a la Huelga”

Inevitabilidad

“Algo tenía que hacer el Gobierno”

Con este argumento se justifica que las exigencias de “los mercados” han forzado al Gobierno a tomar medidas urgentes para reducir el déficit público.

Inutilidad

“Las huelgas no sirven para nada”

Éste es un argumento clásico frente a cualquier movilización: cuestionar su eficacia para revertir la situación, provocar una rectificación o parar las medidas impuestas.

Incredulidad

“Los sindicatos no me convencen”

Esta razón, fruto de la feroz campaña de descrédito orquestada por los interesados en el recorte social, es muy útil porque desmoviliza y genera desconfianza contra los que convocan la huelga.

Indiferencia

“A mí no me afectan las medidas”

Cuando fallan otras razones ésta es la más socorrida: creer que somos inmunes y que los perjuicios que introduce esta reforma laboral solo les afecta a los demás.

Nuestra respuesta: Nos sobran los motivos

Hay otra forma de dar respuesta a la crisis.

Sin romper el Pacto sobre pensiones, sin imponer medidas, actuando también sobre los ingresos (fraude fiscal, etc.)...

La reforma laboral ni reduce el déficit ni crea empleo.

Esta certeza, admitida incluso por sus defensores, la hace aún más injustificable por no responder al objetivo prioritario.

Todas las huelgas generales han servido: Y la última (2002) la que más.

Las huelgas generales de 1985, 1988, 1994 y 2002 tuvieron un amplio seguimiento y permitieron negociar e incluso retirar las medidas; en 1988 se consiguió que González retirara la reforma sobre abaratamiento de despidos y contratos basura, y en el 2002 se consiguió que Aznar retirara el decretazo que ya había entrado en vigor.

Debilitar a los sindicatos es debilitar a los trabajadores. La cuestión es enfrentarse o aceptar una agresión.

El intento de desacreditar a los sindicatos no es casual: es la mejor forma de debilitar a los trabajadores y trabajadoras. El 29S la cuestión no es respaldar a los sindicatos, sino enfrentarnos a la que puede ser la primera agresión de muchas otras que vendrán si no paramos ésta.

Despido más fácil y barato también en nuestro sector. Se facilita nuestro despido por causas objetivas (20 días por año de los que el empresario sólo paga 12) sin necesidad de justificación (tantos contratos nuevos como antiguos).

Nuestras condiciones laborales, amenazadas

Peliga el mantenimiento de nuestros Acuerdos Laborales, horarios, movilidad geográfica y cláusulas salariales.

Como veréis, nos sobran los motivos: Porque todos y todas tenemos motivos para decir **“Yo voy”**



ACTUALIDAD SEGUROS

ADESLAS sigue como líder en Salud en el primer semestre Junto con DKV SEGUROS y AXA SALUD, son las entidades que más crecen de entre las diez primeras del ranking de ICEA

ADESLAS encabeza, al cierre del primer semestre del año, la clasificación de entidades por primas en el ramo de Salud, según las estadísticas de ICEA. Es, además, la entidad que presenta el mayor crecimiento del volumen de primas (casi un 14%) de entre las diez primeras del ranking. Estas diez primeras compañías acumulan una cuota de mercado conjunta de casi el 80% de las primas del ramo.

La evolución de los ingresos de las distintas entidades viene marcada, en esta primera mitad del año, por la decisión de varias compañías de no adherirse al concierto para la prestación de la asistencia sanitaria a los mutualistas de MUFACE, lo que llevó a que cerca de 170.000 funcionarios cambiaran en enero de aseguradora. La negativa evolución en primas de CASER y MAPFRE FAMILIAR en este semestre responde a este hecho, mientras que otras compañías que sí participan en el concierto de MUFACE, caso de ADESLAS o DKV SEGUROS, han visto aumentar sus ingresos en porcentajes de dos dígitos.

Hay que recordar que el balance del proceso de cambios forzosos de aseguradora en MUFACE, según cifras dadas a conocer el Gobierno el pasado mes de febrero, dio como resultado que ADESLAS había ganado 60.913 mutualistas; DKV sumaba 41.334; y ASISA conseguía 33.305.

También es reseñable el crecimiento logrado en el semestre por AXA SALUD, lo que desde el grupo se explica por "la fuerte orientación comercial de las redes hacia este producto". "Para AXA, Salud se considera una línea de negocio estratégica y se plantea que el periodo 2010-2015 realicemos importantes acciones en este negocio a través de nuevas líneas de producto, incorporación de nuevas coberturas innovadoras y de gama alta así como importantes desarrollos formativos para las redes", detalla Antonio Jiménez, director de AXA SALUD.

Entidades líderes en Salud. Enero-Junio 2010
Fuente: ICEA / Datos en millones de euros
Información actualizada a 26 de julio

Entidad	Primas Salud (Datos provisionales)	Var.	Cuota de mercado
1. ADESLAS	728,52	13,95%	22,64%
2. SANITAS	534,99	2,95%	16,62%
3. ASISA	432,39	8,00%	13,43%
4. MAPFRE FAMILIAR	206,33	-17,70%	6,41%
5. DKV SEGUROS	192,98	13,62%	6,00%
6. AXA SALUD (*)	114,61	13,58%	3,56%
7. ARESA	88,03	3,67%	2,74%
8. ASISTENCIA SANITARIA COLEGIAL	85,61	-0,16%	2,66%
9. IMQ	85,17	5,88%	2,65%
10. CASER	76,39	-28,04%	2,37%



PODEMOS, PODEMOS, PODEMOS.....SÍÍÍ

En uno de los números anteriores del ccoopress se decía que una empresa por muy grande e importante que sea y por muchos años que lleve en la actividad empresarial si no afronta el reto de los tiempos, si no se actualiza constantemente está condenada a DESAPARECER. La historia empresarial está salpicada de muchos ejemplos. Esperemos que ASISA no llegue a formar parte de esa historia negra empresarial, si no que aparezca en ese grupo de empresas que han sabido encarar las dificultades y han salido fortalecidas en un mercado cada vez más competitivo y duro.

Por ahora las señales no son esperanzadoras que digamos. Seguimos sufriendo la lentitud y fallos del Programa de Autorizaciones (ES DESESPERANTE), ha triplicado el tiempo necesario para llevar a cabo cualquier autorización, el personal del CAU ya son como de la familia...

Pero quizás no sea este punto el más preocupante (siendo importante) me refiero a la política "no oficial" pero sí de "hechos consumados" que últimamente ha adoptado la empresa de "reestructuración" de la plantilla especialmente aplicada en la zona sur peninsular. Parece ser que ASISA sigue perteneciendo a ese grupo de empresas donde aún no ha calado la premisa de que "el mayor capital que tiene una empresa son sus trabajadores". Llama la atención la forma en la que se va haciendo la reestructuración, en algunas Delegaciones con la implantación de franquicias (donde no se ha dado la opción de que el/los trabajadores que estaban en una Subdelegación fueran asumidos por dicha franquicia o haberles dado la opción de hacerse ellos cargo de tal franquicia) y en otras prescindiendo de personal que en principio no entra en conflicto con dichas franquicias. Es doloroso e indignante la forma en la que se han llevado a cabo la mayoría de los despidos. La empresa ha argumentado despido "disciplinario por bajo rendimiento", si es así ¿por qué no se abrieron en su momento los correspondientes expedientes disciplinarios?...la respuesta es clara, es falso ese bajo rendimiento, tan sólo es la excusa, de hecho a renglón seguido la empresa reconoce despido improcedente e indemniza lo que corresponde por este concepto. La empresa ha dejado en la calle a personas que llevaban casi toda su vida laboral "en la casa", personas que se han dejado sus horas y en algunos casos hasta su salud para que ASISA fuera la empresa líder del sector. Algunos de estos trabajadores por la edad en la que se les ha dejado "tirados" con el despido (han superado los 45 años y en alguno que otro los 55) lo tienen muy difícil para reincorporarse al mercado laboral y lo más sangrante: se les ha "torpedeado" su jubilación.

Un segundo pilar básico en una empresa son los CLIENTES, a los que hay que "mimar", cuidar...Los clientes hacen crecer a una empresa o también pueden hacer que ésta "haga aguas". Si a día de hoy se hiciera una encuesta a nuestros clientes de cómo perciben el servicio que le ofrecemos, todos estaríais de acuerdo conmigo de que saldríamos muy mal parados. No es de recibo que un cliente (en una época en la que el tiempo es oro y paga por estar en "la privada") tenga que esperar entre 40 y 60 minutos (como media) para realizar una gestión en muchas Delegaciones. No hay empresa que a medio y largo plazo no vea dañada su imagen, y por lo tanto, sus resultados, si no se resuelve la mala atención a sus clientes. Antes los trabajadores presumíamos allá donde fuéramos (en consultas, con amigos, con la competencia, en el autobús...) de trabajar en ASISA, hoy en día nos tenemos que callar para que no nos pongan "coloraos". Porque todos los que habéis preparado la Promoción Interna de 2010 os sonará la frase: "es más rentable tener 1 cliente durante 5 años que 5 clientes en 1 año".

Por último, no podemos obviar el cómo "esta mala calidad de atención al cliente" (hay que estar soportando con paciencia quejas y quejas de los asegurados) y la excesiva carga de trabajo que se soporta en las Delegaciones está afectando la salud (estrés, ansiedad...) de una gran parte de la plantilla de ASISA. Hace pocos días ha salido publicado el "Merco Personal" que con periodicidad anual elabora el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa de la Consultora Villafañe y Asociados y el Instituto Análisis e Investigación. Entre los valores que se mide uno de ellos es las "100 mejores empresas para trabajar". En dicho ranking aparecen Mapfre (puesto 19), Sanitas (puesto 25), DKV Seguros (puesto 64) y Adeslas (puesto 68); sin embargo, años tras año ASISA no aparece en dicho ranking....¿POR QUÉ SERÁ?... Pero no nos quedemos en el pesimismo, ya lo dice el refrán "RECTIFICAR ES DE SABIOS". ASISA cuenta con los medios y el capital humano necesarios para INVERTIR LA TENDENCIA ACTUAL...



Desde la Sección Sindical de CCOO en Asisa, queremos felicitar a todos aquell@s trabajadores que han superado con éxito los exámenes de promoción y han obtenido alguna de las 23 plazas que se

convocaron para acceder a los niveles correspondientes a la convocatoria 2.010.



Al resto queremos animarles para seguir intentándolo en próximas promociones.

Queremos conocer vuestra opinión sobre el nuevo sistema formativo utilizado por Icea (e-learning), así como sobre el contenido del temario en esta promoción de 2.010, para mejorar en la medida de lo posible próximas convocatorias.

asisa@comfia.ccoo.es

Os animamos a uniros a la campaña puesta en marcha por el Ministerio de Igualdad **"SACA TARJETA ROJA AL MALTRATADOR"** una campaña que busca generar paulatinamente una movilización social de rechazo a la violencia de género para que cualquiera pueda decir NO a la violencia y SÍ a la convivencia en igualdad.

"Los Delegados de Comisiones Obreras en Asisa sacamos tarjeta roja al maltratador". ¿Y tú?.

www.sacatarjetaroja.es

Afiliate por Internet: <https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

Correos de contacto: asisa@comfia.ccoo.es / ccoo.sercentrales@asisa.es

¡A TI QUE NO TIENES REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES! ¿Dónde podemos celebrar elecciones? En cualquier centro de Asisa que tenga en plantilla con contrato laboral 6 o más trabajadores.

IMPORTANTE: enlace a la web de Asesoramiento y formación en Salud Laboral <http://www.comsalud.org>

29S

2010

huelga general

¡Yo voy!

Contra la reforma laboral y los recortes sociales y salariales

Rincón del Afiliado



Te interesa. Afíiliate!

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

RELLENA ESTOS DATOS Y ENTREGASELOS AL REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES DE COMFIA-CCOO

NIF/NIE: Apellidos: Nombre:
 Tipo de vía:
 Dirección: Número: Bloque, Escalera, Piso y Puerta:
 Código Postal: Población: Provincia:
 F.Nacimiento: Sexo: Nacionalidad:
 Profesión:
 Empresa: CIF Empresa:
 Teléfono fijo: Móvil: Trabajo:
 E-mail:

PRECIO ENTRADAS Y BONOS TEMPORADA 2010

ADULTOS		CC.OO.	TAQUILLA
PARQUE DE ATRACCIONES		22,00	29,50
ZOO AQUARIUM		15,00	18,65
PARQUE TEMÁTICO DE MA-	Gratis 2º día consecutivo	28,00	38,00
AQUOPOLIS*	TODOS	18,00	22,95
INFANTILES		CC.OO.	TAQUILLA
PARQUE DE ATRACCIONES	De 3 a 6 años	14,00	23,00
ZOO AQUARIUM	De 3 a 7 años	14,00	15,10
PARQUE TEMÁTICO DE MA- DRID. WARNER	De 3 a 6 años	28,00	29,00
AQUOPOLIS*	De 0,90m a 1,40 m	14,00	17,50

* LA ENTRADA DE AQUOPOLIS SE PODRA UTILIZAR EN: VILLANUEVA DE LA CAÑADA, SAN FERNANDO DE HENARES, LA PINEDA SECA (TARRAGONA), TORREVIEJA (ALICANTE), CULLERA (VALENCIA) Y CARTAYA (HUELVA)

BONO PARQUES ADULTO E INFANTIL 2010	TAQUILLA Por persona	CC.OO. PRECIO UNICO	EMISION BONO p/p	AHORRO Por persona
INDIVIDUAL	88,00 €	Por persona 63 €	+ 6,00 €	25,00 €
FAMILIAR (HASTA 3 PERS.)	81,00 €		+ 6,00 €	18,00 €
FAMILIAR (4 o MAS PERS.)	75,00 €		+ 6,00 €	12,00 €
RENOVACION INDIVUAL	73,00 €		+ 6,00 €	16,00 €
RENOVACION HASTA 3 PERS..	68,00 €		+ 6,00 €	5,00 €
RENOVACION 4 O MAS PERS.	63,00 €		+ 6,00 €	

UNION SINDICAL DE MADRID REGION DE CC.OO. SECRETARIA DE SERVICIOS. INFORMACION Y VENTA:
Lope de Vega, 38 5º. 91-536.52.37. HORARIO : LUNES A VIERNES DE 10,00 H. A 14,00 H.