

"La peor actitud es la indiferencia. Si os comportáis así, perdéis uno de los componentes esenciales que forman al hombre: la facultad de indignación y el compromiso que le sigue"  
Stéphane Hessel



### LA SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO EN ASISA

- **WEB**  
[www.comfia.net/asisa/](http://www.comfia.net/asisa/)
- **CONTACTO**  
[asisa@comfia.ccoo.es](mailto:asisa@comfia.ccoo.es)  
[cco0.sercentrales@asisa.es](mailto:cco0.sercentrales@asisa.es)
- **SEGURIDAD Y SALUD**  
[comiteseguridad@asisa.es](mailto:comiteseguridad@asisa.es)  
[www.comsalud.org](http://www.comsalud.org)
- **AFILIAD@S**  
[www.comfia.net](http://www.comfia.net)  
[asisa@comfia.ccoo.es](mailto:asisa@comfia.ccoo.es)



## ELECCIONES SINDICALES 2011

### CENTRO: SECRETARIA DEL CONSEJO

El pasado 29 de Abril se constituyó la Mesa Electoral para la renovación de los cargos del Comité de Empresa del centro de trabajo de Asisa de Secretaría de Consejo, que engloba los centros de Juan Ignacio Luca de Tena, la Unidad Central de Valoración (UCV) y el centro de Manoterías (Departamento de Informática).

El censo está expuesto en los tablones de anuncios de los diferentes centros. Es muy importante que compruebes que te encuentras en el mismo sin errata alguna para poder votar o poder ser candidato. La fecha límite para efectuar cualquier tipo de reclamación es hoy viernes 6 de Mayo.

Tanto el calendario electoral como el modelo 3 de constitución de mesa están expuestos en dichos tablones.

Os recordamos que el 1 de Junio será la fecha de la votación. La sección Sindical de CCOO en Asisa ha propuesto utilizar una urna itinerante. De esta manera no será necesario recurrir al voto por correo, sino que la urna se trasladará de centro en centro (según el horario expuesto) para posibilitar y facilitar el voto presencial del trabajador.

Recuerda que las elecciones sindicales es el mecanismo democrático existente para establecer los órganos de representación de todos los trabajadores que conforman las empresas o los centros de trabajo.

Los representantes elegidos se encargan de representar a los trabajadores en la negociación colectiva, trabajando en la mejora y defensa de los derechos laborales de todos.

### CONTENIDO:

Asisa Actualidad	1, 2
Información Laboral	3,4,5
Noticias CCOO	6
Rincón Afiliad@	7

**Tener representación es cosa de tod@s.  
Participa implicándote**

**Ponte en contacto con la Sección Sindical de CCOO en Asisa**

Por email: [asisa@comfia.ccoo.es](mailto:asisa@comfia.ccoo.es)

Comunicádoselo a los delegados de la Sección Sindical de CCOO

**CONTAMOS CONTIGO**





## Movilidad y empresa

### ¿Cómo pueden ayudar las empresas a mejorar el modelo de movilidad de la ciudad?



Cada día se producen millones de desplazamientos que están vinculados directa o indirectamente a las empresas. El trabajo y los estudios suponen el primer motivo de desplazamiento en las ciudades, lo que evidencia el papel tan crucial que están llamadas a jugar las empresas en la movilidad obligada, donde no sólo intervienen los mecanismos que facilite la Administración para gestionar los desplazamientos y la propia iniciativa individual de cada ciudadano, sino que también influyen las políticas de responsabilidad social corporativa en decisiones como el emplazamiento físico de la compañía y políticas de horario y desplazamiento de sus trabajadores, entre otros muchos factores.

Racionalizar los desplazamientos entre el domicilio y el centro de trabajo es uno de los objetivos previstos en la Estrategia de Ahorro y Eficiencia Energética en España (2004-2012), que propone potenciar los Planes de Movilidad en empresas de 200 o más trabajadores. ¿Cómo pueden ayudar las empresas a mejorar el modelo de movilidad de la ciudad?

“La movilidad crece y se diversifica. Los flujos de desplazamiento son cada vez mayores y más dispersos en el espacio y en el tiempo, los viajes son cada vez más largos, hay un uso creciente del vehículo privado. En paralelo al aumento cuantitativo de la movilidad van el número, la extensión y la gravedad de sus impactos. A escala local, se trata de consumo de energía, espacio y tiempo, de la calidad del aire de las ciudades, del paisaje urbano, del ruido. A escala global, de la capacidad de la atmósfera para absorber gases de efecto invernadero y las consecuencias para el cambio climático.

El modelo se revela obsoleto hoy en día, no sólo por el coste ambiental, sino también por el coste económico y social, que ponen de relieve la necesidad de actuar desde perspectivas novedosas. “La vieja receta de construir nuevas infraestructuras o aumentar la capacidad de las existentes no garantiza la satisfacción de las necesidades de desplazamiento. La tesis de Colin Buchanan que propone que las nuevas infraestructuras generan más tráfico del que son capaces de absorber ya está probada. Antes o después los accesos a la ciudad se vuelven a congestionar, y dentro de la ciudad, la capacidad del viario es limitada. Es necesario incorporar enfoques desde disciplinas como la sociología, la antropología urbana, las ciencias ambientales” afirman.

Igualmente, se adentra en los condicionantes del modelo de movilidad, con una configuración actual que es fruto de diversos factores como:

- El modelo territorial, donde el crecimiento disperso e incontrolado de las ciudades ha llevado a la descentralización y la suburbanización alrededor del antiguo núcleo, al deterioro de los servicios y equipamientos de proximidad (sistemas públicos de educación y sanidad) y a la destrucción del espacio público como consecuencia de la adopción de determinadas tipologías edificatorias.
- Esto promueve un sistema de automovilidad personal, basado en la capacidad de desplazamiento autónomo e individual que proporciona el vehículo privado.
- Han provocado un aumento de la movilidad en términos generales (vehículo privado y transporte de mercancías).

#### **La empresa hacia una movilidad sostenible**

Las empresas se crean para permanecer en el tiempo de forma ilimitada por lo que cualquier contribución a la sostenibilidad del entorno en que compite contribuye a la propia sostenibilidad de la empresa. Al mismo tiempo, la empresa es la institución social con mayor capacidad de innovación.

Sin embargo el papel de las empresas en cuanto a la Movilidad Sostenible tiene un escasísimo reflejo en las políticas medioambientales empresariales, en lo que se refiere a gestión, e incluso a las labores de concienciación y sensibilización medioambiental hacia empleados, clientes y proveedores”.

Seguidamente, los autores se centran en las razones por las que una empresa debe apostar por un Plan de Movilidad y que resumen en:

- Ahorro económico (parking).
- Mejora la puntualidad de la plantilla, reducción del absentismo laboral y aumento de la productividad: reducción de estrés, aumento del capital social
- Reputación Corporativa, mejora de la imagen empresarial: la mejor campaña de relaciones públicas de la empresa puede ser el propio PME.
- Menos espacio destinado a aparcamientos

## Información Laboral

- Mejor accesibilidad para todos: trabajadores, visitas, proveedores, etc.

Al margen de la empresa, los beneficiados por un PME son también los propios trabajadores, para quienes estas medidas suponen:

- Un ahorro económico
- Ahorro del tiempo
- Reducción de accidentes "in itinere"
- Desaparición de la ansiedad provocada por la congestión
- Efectos positivos sobre la salud, en especial con alternativas como la bicicleta o caminar

Y por supuesto, para la sociedad, que se beneficia por:

- La reducción de la congestión viaria y sus impactos
- Disminución de consumo energético
- Reducción de emisiones contaminantes
- Aumento del espacio público
- Mejora de las condiciones de accesibilidad para las personas
- Aumento del atractivo de las ciudades como centros de negocios, servicios, comercio y turismo
- Ahorro en inversiones de infraestructuras, que puede redundar en la mejora de los servicios sociales
- Se favorece la inclusión social y el acceso al mercado de trabajo
- Aumento importante de la calidad de vida

### Los actores de la movilidad en la empresa

Para los autores del estudio, lo prioritario es que la dirección de una empresa sea consciente de que tiene en sus manos una Responsabilidad Social, por lo que debe plantearse cuál es su relación con la comunidad donde desarrolla su actividad, más allá de maximizar el beneficio económico.

En el éxito de implantación del PME, los autores señalan la necesidad de involucrar a todos los componentes de la organización, desde la alta dirección hasta el personal de menor grado. En este sentido, los investigadores consideran importante la existencia, dentro de la empresa, de un gestor de movilidad, encargado de informar, de identificar los problemas y de llevar a cabo actuaciones de mejora continua, desde la racionalización de horarios y la implantación de tecnologías hasta la gestión de la flota de vehículos, la formación o simplemente, la información al personal.

*Fuente: <http://www.ecomove.es>*



## Información Laboral



### **Estás a tiempo de anticiparte a los errores del borrador de la “Declaración de la Renta”.**

Cada año, los borradores de la Declaración de la Renta contienen errores u omisiones. Suelen repetirse cada campaña y se dan en el aspecto de las deducciones que influyen decisivamente a la hora de devolver o pagar.

Uno de los más habituales es que en el borrador de los contribuyentes que compraron un inmueble como vivienda habitual no viene incluido como tal. Si el comprador no se da cuenta no se le aplicará la deducción del 15 % a la que tiene derecho por la adquisición.

Los Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) ha detectado en varias ocasiones un error en la deducción por vivienda cuando se realizaba la declaración de forma conjunta. Los borradores registraban sólo la mitad de la desgravación; como si fuera una declaración individual. Es decir, en vez de deducir 450 euros, sólo se restaba 225 euros. Por ello no está de más, repasar la casilla 738 del borrador en caso de tributación conjunta este año.

Suele ser habitual un error en la deducción por vivienda habitual si cambia la hipoteca de banco. En el borrador aparece la cuantía referida a la "cancelación total" del préstamo antiguo. No aparecen datos de la nueva entidad acreedora, ni el importe del nuevo préstamo.

También hay que tener especial recelo si durante el año pasado hubo divorcio en la pareja. La deducción no aparece en unos de los ex cónyuges.

El Registro de Economistas Asesores Fiscales (Reaf) indica que las ayudas directas del Estado, como la compra de vehículos acogidas al Plan 2000E que fue prorrogada en los primeros meses de 2010 o la subvención en la adquisición del coche tienen que declararse como ganancias patrimoniales y tributar con el resto de renta general en la Campaña de Renta 2010, que se extenderá hasta el 30 de junio.

Los expertos fiscales recomiendan también prestar especial atención a las desgravaciones por cuotas sindicales o de colegios profesionales, por pensiones compensatorias en divorcios y manutención de hijos o por donaciones. Otro de las omisiones más comunes que se han venido produciendo es la deducción por maternidad.

Las mujeres con hijos menores y que trabajen fuera de casa tienen derecho a 1.200 euros anuales deducibles en la declaración de la renta. Pero estos son adelantados en mensualidad por la Seguridad Social por lo que a veces no coincide el importe a la hora de la liquidación en el borrador.

La Agencia Tributaria sostiene que estos fallos se deben a que los borradores se elabora con la información actualizada que tiene la Administración en ese momento a partir de empresas y bancos.

La única solución es revisar con detalle el borrador del IRPF antes de confirmarlo. Todos los años Hacienda sostiene que los borradores se elaboran con la información que tiene la Administración en ese momento que es facilitada por empresas y bancos y que por ello tienen que ser repasarla antes de confirmarla.

Fuente: [www.finanzas.com](http://www.finanzas.com)



## ¿es X SOLIDARIA?

**La X SOLIDARIA es una equis que ayuda a las personas más vulnerables**

Podrás marcarla cuando hagas la declaración de la renta. Es la casilla que se denomina “Fines Sociales”. Nosotros preferimos llamarla X SOLIDARIA, porque su nombre nos parecía muy frío cuando se trata de ayudar a los demás.

X SOLIDARIA es una iniciativa de la Plataforma de ONG de Acción Social, Plataforma del Voluntariado de España, Plataforma de Organizaciones de Infancia y Coordinadora de ONG para el Desarrollo de España.

Marca la X Solidaria en tu declaración de la renta 2010. Si la marcas se destina un 0,7 % de tu IRPF a proyectos sociales y a ti no te costará nada.

### **Solidaria,**

- Porque al marcarla haces que se destine un 0,7% de tus impuestos a programas sociales que realizan las ONG
- Porque se benefician los colectivos más desfavorecidos, sin ningún coste económico para ti.
- Porque NO marcarla es tomar una actitud pasiva, y dejar que sea el Estado quien decida el destino de esa parte de tus impuestos
- Porque marcándola te conviertes en contribuyente activo solidario.

Fuente: <http://www.xsolidaria.org/>

### **COMFIA-CC.00. Se mantiene como sindicato mayoritario**

El 11 de abril se presentó el informe de elecciones sindicales del primer trimestre del año 2011, realizado por la secretaría de Elecciones del área de Organización.

En el mismo se pone de manifiesto que COMFIA CCOO realiza la promoción del 50% de los procesos electorales (frente a un 27% que promueve UGT). Esto supone que la mitad de la actividad sindical de este país es promovida por CCOO que a fecha 31 de marzo tiene una representatividad del 42,5 % en sus sectores, siendo la primera central sindical en número de delegados.

De los sectores que agrupa COMFIA CCOO, (9 sectores de actividad: Banca Ahorro, Seguros, Tics, Telemarketing, Oficinas y despachos, etc.), es el primer sindicato en todos ellos.

Destaca la situación del sector Servicios Administrativos, único sector donde ganaba UGT hasta mediados de 2010, año en que CCOO daba la vuelta a los resultados.

El sindicato hace un gran esfuerzo por llegar a todos los trabajadores y trabajadoras. El objetivo: ganar en representatividad para poder negociar los convenios que amparan a las plantillas.

Sin esta representatividad es muy difícil la negociación. En los sectores de COMFIA CCOO se encuentran los mejores convenios de este país, fruto de la negociación colectiva y del esfuerzo que las personas hacen cuando se presentan como candidatos por CCOO.

## Rincón del Afiliado



Afíliate por Internet:

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

### ATLANTIS Auto

Contrate ahora  
y consiga...



### Promoción Auto 4 Meses Gratis

- **Bases de la promoción**

La promoción consiste en el obsequio de un cheque-regalo equivalente a 4 meses del importe del seguro.

- El importe del cheque-regalo es un tercio de la prima neta del primer recibo, con un máximo de 150€ (La prima neta es el importe total del recibo menos impuestos y recargos legales).
- Válida para pólizas nuevas del ramo automóvil que no sustituyan a otras preexistentes en ATLANTIS.
- Se aplica a la primera anualidad de las pólizas contratadas que hayan sido emitidas entre el 1 de mayo y el 31 de julio de 2011.
- Es exclusiva para las pólizas que efectúen pago anual y domiciliación bancaria.
- El cheque-regalo se abonará por transferencia bancaria a la cuenta donde se haya domiciliado el pago del recibo de la póliza de auto, transcurridos 60 días desde la fecha del envío del recibo al banco y una vez confirmado su cobro.
- Para cada póliza sólo será aplicable un cheque-regalo.

Promoción no acumulable a otras ofertas y promociones.

Afíliate por Internet: <https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

¡A TI QUE NO TIENES REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES! ¿Dónde podemos celebrar elecciones? En cualquier centro de Asisa que tenga en plantilla con contrato laboral 6 o más trabajadores.