



Sobre el DESPIDO DE M^a Jesús Macias (Delegación de Girona)

El pasado 21 de mayo de 2009, apareció un comentario en la página web: www.empresuchas.com

El siguiente comentario, que transcribimos tal cual, viene a colación de otro anterior también publicado en dicha página, por el despido que se produjo en la Delegación de Madrid de 4 personas en meses anteriores:

“Estoy de acuerdo con la mala gestión de Asisa que echa a sus empleados sin contemplaciones.

Hace 15 despidieron a mi hermana de la delegación de Asisa de Girona, M^a Jesús Macias, secretaria de esta delegación desde hacia 25 años y que inició dicha delegación en esta ciudad y la hizo crecer, trabajando duro y llevándose el trabajo en casa muchos fines semana, para que un buen día el gerente, sin explicaciones le dé una carta de despido. Pero hay que hacer constar que también sufrió de su gerente acosos profesionales que le costó a mi hermana una depresión importante. Justo unos meses de incorporarse nuevamente al trabajo es cuando se le despide. Gerente que por sus actuaciones parece tener un trastorno de la personalidad.

En este caso no solo los directivos o gerentes de la delegaciones purgan su mala gestión liquidando al que le puede hacer sombra sino que también le purga con acosos profesionales que inducen a enfermedades. Esta es la gestión de ASISA???, cuidar de la salud de la población pero generando enfermedades a sus profesionales.

Qué dicotomía no???

Solo apoyaros en vuestras actuaciones.

Atentamente,

Lourdes”

Esta es la ruta completa por si alguien está interesado en ello:

<http://www.empresuchas.com/asisa-asistencia-sanitaria-interprovincial-de-seguros-sa/>

Este tipo de comentarios nos deberían hacer reflexionar.

Desde la Sección Sindical de CCOO consideramos que los casos de acoso laboral son un tema muy serio y que la empresa debe velar para que no se produzcan. No sirven de nada las lamentaciones posteriores, sino que si conocemos de algún caso debemos ponerlo de manifiesto antes de que provoque situaciones irreversibles. Debemos implicarnos todos/as. No debemos mirar para otro lado y pensar que las cosas les ocurren a otros, puede que en algún momento nos ocurran a nosotros mismos.

La Sección Sindical de CCOO está con vosotros/as, luchando por defender vuestros derechos, pero para ello debemos conocer a tiempo lo que está ocurriendo en vuestras delegaciones. Por eso siempre pedimos que contactéis con nosotros en nuestra dirección de correo electrónico ccoo.sercentrales@asisa.es para lo que necesitéis, para lo que nos queráis contar. Siempre agradecemos vuestro apoyo, pero también las críticas, porque intentamos mejorar para responder mejor a vuestras expectativas.

Una Sección Sindical fuerte se basa sobre todo en el grado de implicación de sus afiliados. A mayor afiliación mayor fuerza sindical. ¡**Afiliate a CCOO!**



Orgullo por la empresa y satisfacción por los logros del equipo.

2009 Best Workplaces España

Wolters Kluwer, Microsoft, Cisco, Softonic.Com y Grupo Visual MS, elegidas por sus empleados como mejores lugares para trabajar en España 2009.

Durante 2008, las Mejores crearon 2.500 puestos de trabajo.

El 80 % de sus empleados considera que en su compañía el despido masivo sería la última opción. El incremento en la satisfacción de los empleados es el factor más destacado en el proceso Best Workplaces 2009, con un incremento de 5 puntos respecto al año pasado.

Las compañías con capital español siguen ganando puestos en la lista, en esta edición son 20, frente a las 18 del año pasado.

Softonic.com ha sido la empresa más valorada por sus empleados.

“Su posición en el ranking no es resultado de la casualidad. Los trabajadores tienen muy claro lo que les gusta y han argumentado sus razones. De hecho, hay **cinco puntos en común** que han llevado a estas empresas a ser las más valoradas:

- Orgullo por la empresa y satisfacción por los logros del equipo.
- Buen ambiente de trabajo, unión y compañerismo entre todos los empleados.
- Trato bueno e igualitario, independientemente de la posición en la empresa.
- Sentimiento de que los jefes confían en su buen hacer sin necesidad de ser controlados.
- Ser valorados como personas y no únicamente como mano de obra, y entender que equivocarse es humano.
- El horario, la flexibilidad y la subvenciones también están relacionadas

Otros aspectos que influyen para estar en lo alto de la lista son **ayudas económicas**, como subvenciones de comida o seguro médico, y **condiciones** como un horario flexible o posibilidad de alargar las bajas de maternidad y paternidad.

Los empleados ganan, y sus negocios también; mientras la mayoría de las empresas suprimieron puestos de trabajo en 2008, éstas crearon unos 2.500 empleos, redujeron el absentismo laboral y obtuvieron resultados positivos.

Ranking: 1) **Wolters Kluwer España** 2) Vodafone España 3) Lilly 4) Sanitas 5) IKEA Ibérica 6) Everis 7) Danone 8) Bankinter 9) Roche Farma 10) Abbott 11) Novartis



LA GRIPE A

Desde la **Sección Sindical de ASISA** os ponemos un pequeño resumen de la guía sobre planes de **intervención en la Empresa que ha elaborado el Ministerio de Sanidad**. En esta guía el Ministerio facilita una serie de protocolos de Autoprotección muy básicos para evitar el contagio de la Gripe A.

Con este comunicado no queremos ser alarmistas ni catastrofistas, sólo comunicar que vamos a hablar con la Empresa para evaluar las medidas a tomar en el supuesto de que se produzca algún caso dentro de nuestra Empresa

Las primera medida a tomar es **LA PREVENCIÓN**, para lo cual el Ministerio ha publicado un protocolo muy sencillo a seguir por parte de todos los ciudadanos, nosotros ponemos un resumen, si alguien lo quiere mas detallado se puede ver en la página del Ministerio de Sanidad

- **Lavarse las manos** : Lavarse las manos, con agua y jabón y durante aproximadamente 1 minuto para que el lavado sea eficaz

¿Por qué?

El virus de la gripe se transmite por medio de las gotitas de saliva y las secreciones nasales al toser o estornudar. Las gotitas pueden quedar en las manos o en superficies (de muebles, pomos, objetos...) por eso es importante, además del lavado de manos, evitar compartir objetos como vasos, cubiertos, botellas, etc. y limpiar más frecuentemente estas superficies con los productos de limpieza habituales.

¿Cuándo?

Antes y después de: tocarse los ojos, la nariz o la boca, atender a una persona enferma, comer, ir al baño, cambiar pañales.

Después de: toser o estornudar, viajar en transporte público, volver de la calle, tocar objetos (carro de la compra, teléfonos, móviles, pomos de las puertas, ordenadores...)

- **Boca y nariz tapadas al estornudar o toser**
- **Si tienes gripe evita lugares con mucha gente ¡quédate en casa!**
- **Duerme bien, ten una alimentación saludable, bebe agua, lleva una vida físicamente activa, evita las bebidas alcohólicas y el tabaco**
- **Enfermedad: si empiezas a tener síntomas de gripe llama a los servicios sanitarios de tu comunidad autónoma**

Teléfono de Información y Atención al Ciudadano: 901 400 100

Teléfono de emergencias: 112

El Comité de Seguridad y Salud. Próximamente se procederá a la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo de la planta baja de Secretaría del Consejo. Si algún/a trabajador@ encuentra alguna anomalía en su puesto no dude en comunicárnoslo.

Dudas, sugerencias o cuestiones sobre Prevención de Riesgos Laborales: comiteseguridad@asisa.es

Rincon Afiliado

Adjuntamos las mejores ofertas del mes para afiliad@s

A F I L I A T E

Oferta neumáticos y mantenimiento automóvil: FirstStop

Promoción especial para afiliados de CC OO, con una red de más de 400 puntos de venta (Junio 2008) con ofertas especiales en productos y servicios. Nueva oferta especial colectivos



Ccoo.sercentrales @ asisa.es

