

No hay nada más triste en este mundo  
que despertarse la mañana de Navidad y  
no ser un niño. (Erma Bombeck)



La **CCOOPress** de Asisa

<http://www.comfia.net/asisa/>

## ASI ESTÁ ASISA A DICIEMBRE DE 2009

Atocha-Puerta de Alcañá  
El 12 del 12 a las 12h.

® **Póliza gratuita.** Como sabéis, desde la Sección Sindical de CCOO venimos reclamando desde hace varios años la póliza de salud gratuita para todos los trabajadores y trabajadoras de Asisa. Tras las conversaciones mantenidas con la empresa, se logró que para 2008 la subida de primas de estas pólizas fuera inferior a la inicialmente comunicada. Para el año 2009, se obtuvo la congelación de las primas y la supresión del copago por acto médico. No obstante, nuestro objetivo sigue siendo la gratuidad de dichas pólizas, como así ocurre en las otras compañías líderes del sector (Sanitas y Adeslas).



En la pasada reunión con el Presidente de Asisa volvimos a proponer dicha gratuidad. La empresa nos indicó que iban a hacer un estudio de nuestra solicitud y nos comunicarían su decisión, sin que hasta la fecha hayamos obtenido respuesta.

® **Lugo y...** Asisa cambia radicalmente su política en la provincia de Lugo. Por primera en la historia de la empresa, no se va a contar con personal propio en esa provincia, sino que lo que se pretende es encomendar la atención de los asegurados a una correduría. Por tanto, la empresa amortiza sus puestos de trabajo en esa Delegación. Es decir, de alguna forma se da marcha atrás a la política expansiva de los años anteriores, donde se iban implantando delegaciones y subdelegaciones propias en todas las provincias. Entendemos que este cambio de rumbo no garantiza una mejor atención a los asegurados. Puede ser que inicialmente se produzca un incremento en la contratación de otros productos ofertados por Asisa, pues contar con corredores o mediadores de seguros con experiencia puede dar lugar a un movimiento de cartera, pero lo que no se puede vender es humo, porque detrás de esa gestión comercial debe haber una atención de calidad al asegurado, una fidelización de las pólizas y eso sólo se logra con personal de plantilla, con sobrada experiencia en las prestaciones médicas y en la gestión de atención a los clientes.



® **Horario.** Terminamos el año igual que lo habíamos empezado. La Dirección de Asisa sigue "erre que erre" pretendiendo cambiar los horarios de trabajo sin respetar el Convenio. Somos conscientes de que Asisa debe ser competitiva en el sector y estamos abiertos a la negociación y a intentar buscar la mejor solución para las partes, pero no estamos dispuestos a aceptar las amenazas ni las imposiciones de forma unilateral. Seguimos aconsejando no firmar nada que suponga una renuncia a vuestros derechos laborales, que tanto ha costado conseguir a lo largo de los años. Si sufrís presiones por parte de vuestros responsables para cambiar el horario de trabajo, podéis poneros en contacto con nosotros en la dirección de correo



[segurosrad@comfia.ccoo.es](mailto:segurosrad@comfia.ccoo.es)

## (...) ASI ESTÁ ASISA A DICIEMBRE DE 2009

**® Igualdad.** En las oficinas centrales de Asisa en Madrid, la Comisión de Igualdad ha mantenido reuniones los días 17 y 23 de noviembre de 2009, en lo que podríamos denominar dos sesiones maratónicas, debido a la intensidad de las mismas. Los representantes de la Empresa han presentado un documento sobre el Plan de Igualdad, donde se incluye el diagnóstico de situación reflejado en el informe de la consultora PriceWaterhouseCoopers, así como los objetivos que se pretenden alcanzar para cada uno de los temas analizados y las medidas concretas para alcanzar dichos objetivos. Igualmente, la representación de CCOO ha expuesto sus criterios en cuanto al diagnóstico y los objetivos, pues había algunas discrepancias en origen. CCOO ha planteando así mismo sus propuestas sobre las medidas que deberían adoptarse. Todos estos aspectos han sido ampliamente debatidos por los asistentes, sin que hasta el momento haya un consenso pleno. Se ha fijado como fecha para la próxima reunión el 11 de Enero de 2010.



**® Seguridad.** En la última reunión del Comité de Seguridad y Salud, se hizo un repaso de los temas pendientes, que ya estaban acordados en reuniones anteriores y que afectaban a Juan Ignacio Luca de Tena, Menéndez Pelayo y Majadahonda. Se llegó a la conclusión de que casi todos los temas seguían pendientes de solucionar (En Juan Ignacio Luca de Tena: señalización de los medios de extinción de incendios, señalización de vías de evacuación, revisión de extintores, instalación de pasamanos en escalera, señalización de cuadros eléctricos, instalación de camilla y botiquín en el local de primeros auxilios, etc. En Menéndez Pelayo: instalación de taquillas, almacenamiento de productos de limpieza, falta de espacio, etc. En Majadahonda: solución al problema del ruido y falta de espacio en puestos de planta inferior.) Se analizaron especialmente las deficiencias encontradas por los delegados de prevención en la visita efectuada el 11 de noviembre a la subdelegación de Clínica Moncloa (estanterías sin anclar, excesivo calor, falta de espacio, sobrecarga de trabajo por afluencia masiva de asegurados, etc). Todo esto agravado porque una de las compañeras está en estado de gestación. Por todo ello, nuestros delegados de prevención insistieron en la necesidad de fijar plazos concretos de ejecución, porque si no se hace así, la empresa suele dilatar los plazos y una cosa tenemos muy clara, ¡con la salud de los trabajadores no se juega!. A ver si de una vez por todas, la empresa entiende así también la prevención.



Para cualquier propuesta o aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros a través del correo:

[ccoo.sercentrales@asisa.es](mailto:ccoo.sercentrales@asisa.es) o [segurosamad@comfia.ccoo.es](mailto:segurosamad@comfia.ccoo.es)

Y ante todo, te deseamos



**QUE NO SE  
APROVECHEN  
DE LA CRISIS**



**MOVILIZACIÓN  
GENERAL**

**EL TRABAJO,  
LO PRIMERO.**

**Atocha-Puerta de Alcalá  
El 12 del 12 a las 12h**



## **EL 12 DEL 12 A LAS 12 horas**

**El día 12 de Diciembre, a las 12 horas, CCOO y UGT convocan una movilización general en defensa del trabajo**, a la que todas y todos estamos llamados. **Hay muchas razones** para participar. Os enumeramos alguna:

- Desbloquear la negociación colectiva del 2009. Recuperar el diálogo social.
- Consolidar y mejorar la protección por desempleo.
- Reconsiderar el conjunto del sistema fiscal español, para hacerlo más equitativo.

**Nadie debe aprovechar la crisis para sacar ventaja.** No estamos dispuestos a que los trabajadores y trabajadoras vean devaluados, cuando no suprimidos, sus derechos laborales.

**La Sección Sindical de CCOO de Asisa acudirá el 12 del 12 a las 12 hrs a apoyar la manifestación general. Se anima a todos los trabajadores de Asisa a acudir a la misma.**

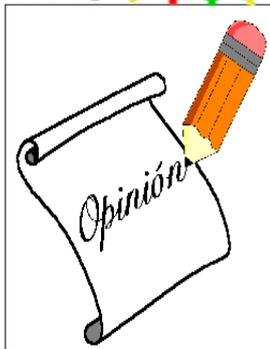
En ella, decenas de miles de trabajadores se manifestarán en Madrid para promover una salida de la crisis que no lesione sus derechos.

**Faltan poco para la gran movilización de Madrid. El 12 de diciembre, decenas de miles de trabajadores y trabajadoras convocados por CCOO y UGT se desplazarán a Madrid, procedentes de todos los sectores y comunidades de España, para participar en la manifestación de Atocha a la Puerta de Alcalá, a fin de promover una salida de la crisis que incentive y cree empleo de calidad, y no lesione los derechos de los trabajadores.**

Son ya miles los comités de empresa, secciones sindicales y juntas de personal de empresas y centros de trabajo que se han sumado a la convocatoria de la manifestación de Madrid realizada por CCOO y UGT y han anunciado su participación en la misma. Trenes, autobuses y coches particulares trasladarán a las decenas de miles de trabajadores y trabajadoras a la capital de España para participar, junto a las miles de personas de la comunidad de Madrid, en una manifestación y concentración en la que los sindicatos harán oír su voz y sus propuestas sobre la crisis económica. Los sindicatos son conscientes de que será necesario el esfuerzo de todos para salir de la actual crisis económica.

CCOO reclama, con la misma legitimidad que otras organizaciones, su derecho a elaborar y difundir ideas y alternativas para salir de esta situación. Lo hacemos en nombre del millón doscientos mil afiliados y afiliadas y de millones de trabajadores que nos votan en las elecciones sindicales. Ese es el sentido de la movilización general del 12 de diciembre, que servirá para reforzar la propuesta sindical en el diálogo social, para afirmar con contundencia que los derechos de los trabajadores no serán moneda de cambio en la negociación.





**QUE NO SE  
APROVECHEN  
DE LA CRISIS**



**MOVILIZACIÓN  
GENERAL**

**EL TRABAJO,  
LO PRIMERO.**

**Alcoba-Puerto de Alcoba  
el 12 del 12 a las 12.**

**POR EL  
DIALOGO  
SOCIAL**



Estimados compañeros,

Quisiera explicaros claramente las causas de la crisis y los motivos que nos van a llevar a la gran manifestación prevista para el 12 del 12 a las 12 horas.

Porque creo que es momento, y nuestra responsabilidad, de no bajar la guardia, seguir luchando por los derechos Laborales que se han conseguido a lo largo de los años con muchos esfuerzos. Desde diversos estamentos de la sociedad se nos quiere hacer creer que la culpa de la crisis económica que atravesamos son nuestros derechos Laborales adquiridos (según los empresarios hacen que nuestro sistema sea muy rígido).

Bajo esta afirmación se esconde la pretensión de querer importar el modelo de trabajo y derechos laborales (precarios) que existen en países en vías de desarrollo. Analicemos los posibles causantes de la crisis: junto a la ESPECULACIÓN INMOBILIARIA.

- 1.- **La Banca:** Favoreció el endeudamiento de las familias. Y ahora no está respondiendo a su responsabilidad social, no facilita el crédito a las pequeñas y medianas empresas.
- 2.- **Empresarios:** Muchos empresarios que se enriquecieron adquirieron patrimonio pero no a nombre de la empresa, si no a título personal, de testaferros o familiares. Ese beneficio no se reinvertió en la empresa.
- 3.- **Gobierno:** No ha legislado antes de esta situación ni con posterioridad.

Desde CC OO se piden medidas paliativas; no se comparte el Plan E; se debe incrementar las inversiones; es obligación de los Ayuntamientos el arreglo de las calles (por ejemplo), deberían dedicar el dinero recibido en otros supuestos sociales (como por ejemplo construcción de residencias) y no en paliar el déficit; los Ayuntamientos no están creando empleo, ya que están contratando por semanas; se debe invertir en remodelación de viviendas; es necesario el salario social (que sea ágil); el empleado público que se jubile debe ser sustituido para que no se resientan los aspectos sociales.

En Málaga tenemos un 30% de economía sumergida.

El empresario quiere hacer "CALAR" entre los trabajadores que sin negociación colectiva la "cosa" irá mejor, que sin dicha negociación saldremos antes de la crisis.

Por último, incidir en que la fuerza del trabajador está en la UNIÓN. Para los sindicatos es básica la AFILIACION, especialmente para CCOO (ya que, a diferencia de otros sindicatos, no estamos "atados" a ningún partido político). Siendo más seremos más fuertes.

Un saludo.

**Bernardo (Delegado CCOO en Asisa-Málaga)**



# Sección Sindical CCOO



**OS DESEA UNAS  
FELICES FIESTAS**

# Rincon Afiliado



Adjuntamos las mejores ofertas del mes para afiliad@s

Hasta fin de existencias. Portátil ASUS EEE PC 1101HA BLANCO 10" WHI014X. 208,42 Euros (IVA y gastos de envío - 10 Euros- no incluidos)



**A F I L I A T E**

Sólo recordarte que la afiliación es personal y no pasa por ningún cauce de la empresa.

## Te interesa. Afílate!

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

RELLENA ESTOS DATOS Y ENTREGASELOS AL REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES DE COMFIA-CCOO

NIF/NIE:	<input type="text"/>	Apellidos:	<input type="text"/>	Nombre:	<input type="text"/>
Tipo de vía:	<input type="text"/>				
Dirección:	<input type="text"/>	Número:	<input type="text"/>	Bloque, Escalera, Piso y Puerta:	<input type="text"/>
Código Postal:	<input type="text"/>	Población:	<input type="text"/>	Provincia:	<input type="text"/>
F.Nacimiento:	<input type="text"/>	Sexo:	<input type="text"/>	Nacionalidad:	<input type="text"/>
Profesión:	<input type="text"/>				
Empresa	<input type="text"/>	CIF Empresa	<input type="text"/>		
Teléfono fijo:	<input type="text"/>	Móvil:	<input type="text"/>	Trabajo:	<input type="text"/>
E-mail:	<input type="text"/>				



ccoosercentrales @ asisa.es

