

"El mundo está en manos de aquellos que tienen el coraje de soñar y de correr el riesgo de vivir"



La CCOOPress de Asisa



¿Si los trabajadores somos el ACTIVO de Asisa por qué nadie nos informa de lo que pasa y sólo nos comunican "historias" para tenernos entretenidos? es decir, los que les interesa contarnos? Por qué ahora es más importante un trabajador "galáctico" de nuevo ingreso que los que "han levantado" la empresa desde hace años sin entrar en más detalles que los morales? - de las condiciones ya hablaremos en otro número (plaza de garaje, póliza gratuita, niveles estratosféricos) -.

Por qué si somos parte activa de la empresa no tenemos la póliza gratuita que tienen todos los trabajadores de las principales compañías? También ellos deben estar padeciendo la crisis, no parece que la póliza gratuita sea la causa que les haya abocado a esta crisis, porque en ella estamos todos. Por qué si se supone que estamos en crisis y por tanto no hay cena navideña de empresa y no hay revisiones de contratos, se han contratado "galácticos" con deslumbrantes condiciones? Por qué sólo se ha despedido a emplead@s "de toda la vida"? Si hay crisis porque se despilfarran el dinero en otros proyectos de cuestionable consistencia (Sap, Navision, Espacio...)? Y sin contar con las obras que se van realizando.

Si es posible soportar estos gastos, por qué la empresa nos ha hecho asumir la desviación del IPC real a 31/12/2008 (1,4%) justificándose que *no hacerlo sería "incumplir" el Convenio*? Cuántas veces incumplen ellos el convenio? la empresa podría haber soportado dichos mínimos ya que no suponían un gran coste económico y así la parte activa de la empresa (los curritos) hubieran valorado ese gesto con lo que ello conlleva. En cambio, lo que buscan es cambiar los horarios, debe ser que ahora las tardes son la clave del éxito cuando ahora se aboga por la conciliación. Últimas preguntas para terminar: ¿La empresa se aprovecha de la crisis o es víctima de la misma? Este nuevo sistema de asignación "dirigida" de puestos, que se está llevando a cabo en la Planta Baja de Secretaría de Consejo, a través de papeles pegados en las mesas sin consultar con los "afectados" es parte de la nueva política de Asisa? ¿ahora "somos números" en Asisa o "somos médicos"?

Ribera Salud y Asisa se hacen con la concesión de Torrejón

DIARIO MEDICO.COM

Lunes, 20 de Julio de 2009 - Actualizado a las 00:00h.



María Torno

La segunda concesión administrativa de la Comunidad de Madrid, tras Valdemoro, ya está adjudicada.

Un consorcio formado por Asisa, Ribera Salud, FCC y Concesia se hará cargo de la gestión del futuro Hospital de Torrejón durante los próximos 30 años. Para ello, el Gobierno regional ha aprobado un gasto plurianual de cerca de 2.128 millones de euros y la concesionaria, denominada Torrejón Salud, realizará una inversión inicial de más de 130 millones.

El hospital se construirá sobre una parcela de 62.000 metros cuadrados en Soto del Henares. El nuevo centro contará con 250 camas, diez quirófanos, seis paritorios con dos salas de dilatación y 12 puestos de diálisis.

Dará cobertura a más de 133.000 habitantes de las poblaciones de Ajalvir, Daganzo de Arriba, Fresno del Torote, Ribatejada y Torrejón de Ardoz, que tendrán a su disposición 40 especialidades médicas y quirúrgicas. Tendrá una unidad de neonatología nivel II-a, obstetricia y ginecología, y pediatría.

Su cartera de servicios le permitirá resolver del 95 por ciento de la atención especializada de la población de referencia, y ayudará a descongestionar al hasta ahora hospital de referencia de la zona, el Príncipe de Asturias (Alcalá de Henares).



Alberto de Rosa

Alberto de Rosa, director general de Ribera Salud, ha resaltado lo importante que era para su empresa "salir de la Comunidad Valenciana con una concesión administrativa.

"Ahora, la prioridad es reunirse ya para poner en marcha el proyecto lo antes posible". El objetivo es empezar las obras en otoño para que el hospital esté listo "antes del verano de 2011".

La parte sanitaria viene de la mano de la compañía aseguradora Asisa, que prácticamente contaba con la concesión y que con esta adjudicación actualiza su presencia en tres hospitales públicos -tras Torrevieja y e Elche, que se inaugurará el próximo año-, y entra en las concesiones de Madrid, que "estratégicamente es muy importante", según ha confirmado *María Torno, directora de Planificación y Desarrollo de la compañía*, que ha añadido que "nuestra vocación es la de estudiar todos los concursos que salgan en adelante".

En lo que se refiere al centro de Torrejón, Torno ha destacado que "será integrador, accesible y seguro, con la mejor asistencia, unida a un atractivo para los profesionales que vengan. En la línea de los últimos hospitales, se va a seguir insistiendo en nuevas tecnologías que permitan la cirugía de mínima invasión y ambulatoria, hospitales de día y en ser un centro sin papeles, siguiendo el ejemplo de Torrevieja".

El Comité de Seguridad y Salud. Tras la finalización de las obras de la planta Baja de Secretaría del Consejo, se procederá a la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo. Si algún/a trabajador@ encuentra alguna anomalía en su puesto no dude en comunicárnoslo.

Dudas, sugerencias o cuestiones sobre Prevención de Riesgos Laborales: comiteseguridad@asisa.es

Diez razones para implantar la jornada continua todo el año

Pensando, pensando... creo que implantar una jornada continua aumenta la motivación, reduce el estrés, estimula la optimización y enseña a los empleados a planificarse, pero lo más importante es que eleva la productividad, muy distinto a la **tentación de eliminar la reducción de jornada que insinúan ciertas empresas. Seguro que si analizan la productividad aumenta con ese tipo de jornada.**

Paso a explicar diez argumentos a favor de la jornada continua:

1. **Aumenta la motivación.** La jornada continua tiene una incidencia directa en la motivación de sus empleados. Están más satisfechos, más felices y con mejor disposición para el trabajo gracias a que tienen tiempo para dedicarlo a su vida personal y a su familia.
2. **Fortalece la identificación con el proyecto y con la empresa.** Los empleados satisfechos se identificarán con mayor facilidad con una empresa que tiene en cuenta sus necesidades y sus circunstancias personales, que les deja tiempo para atender esas cuestiones.
3. **Reduce el estrés.** El estrés acumulado repercute negativamente en el rendimiento de los trabajadores, además esto se une a la angustia que les produce el hecho de que las largas jornadas de trabajo les impide dedicar tiempo a la atención de la familia, la preparación de las vacaciones, las compras y las obligaciones cotidianas.
4. **Estimula la optimización del tiempo.** Al disponer de un menor número de horas para realizar las mismas tareas que antes distribuía a lo largo de una jornada completa, los empleados aprenden a optimizar sus horas de trabajo, a ser más eficaces y resolutivos en la realización de sus labores profesionales diarias.
5. **Enseña a planificarse.** Sin una buena planificación, la optimización del tiempo es una tarea imposible. Los empleados se verán obligados a aprender a planificar sus jornadas de trabajo con suficiente antelación, por medio de reuniones de trabajo operativas que les permitan distribuir sus tiempos a lo largo de la semana.
6. **Permite el aprendizaje y el trabajo en equipo.** Todo ello redundará en beneficio de la empresa y es algo que sería muy difícil llevar a cabo en un ambiente de insatisfacción laboral.
7. **Mejora el descanso.** La jornada reducida permite que el trabajador sufra un menor nivel de desgaste físico y psíquico. Llega a casa más fresco, a una hora que le permite disponer de tiempo suficiente para su ocio y su familia sin tener que trasnochar, y se acuesta antes, con menos preocupaciones y con menor sensación de agotamiento. Todo ello hace que llegue menos cansado al trabajo y en mejores condiciones para trabajar.
8. **Facilita la desconexión.** Salir a una hora razonable de trabajar permite a la persona desconectar por unas horas de las preocupaciones laborales. Algo que sería muy difícil hacer si la jornada que comienza se vive como una continuación de la anterior porque se ha salido muy tarde y apenas le ha dado tiempo para cenar con la familia y acostarse. Un tiempo de ocio de calidad es esencial para liberar la mente y dejarla limpia y lista para una nueva jornada de trabajo productiva.
9. **Explora nuevas facetas.** Facetas de la personalidad del trabajador que más tarde pueden tener una incidencia directa en su trabajo. Desde cursos de formación que ahora tiene tiempo para realizar, hasta aspectos de desarrollo personal de cada uno de los trabajadores que, aprovechando que tienen más tiempo y están más relajados, pueden activarse o desarrollarse.
10. **Incrementa la productividad.** Por último, todas estas razones confluyen en una única y principal razón de peso. La productividad de los trabajadores se ve incrementada de manera significativa, algo de lo que se benefician tanto él como su empresa, y que viene a probar la rentabilidad de la implantación de medidas de la conciliación y horarios racionales



"En este número anunciamos que nuestro Secretario de Organización de la Sección Sindical,

Fernando Camacho, a partir de ahora va a desempeñar sus funciones desde el Sindicato, concretamente en la Federación de Comfiamos CCOO, con otras responsabilidades añadidas a las que ya tenía, y por tanto sin dejar de lado Asisa, donde sigue en plantilla, con el correo operativo y siendo representante de los trabajadores. Le deseamos mucha suerte en esta nueva andadura"



Comfia CCOO está de inauguración, no quiere tomarse vacaciones sin antes hacer cumbre, y se ha propuesto también llegar lo más alto posible en estas fechas estivales...



Pico Castor, 4228 m



Breithorn 4167m

...por eso, anunciamos el lanzamiento

de la web de Asisa en CCOO. Tras el período de vacaciones, ya podremos saber lo que pasa en Asisa desde cualquier parte del mundo.

<http://www.comfia.net/asisa/>

Sección Sindical ASISA - Windows Internet Explorer
http://www.comfia.net/asisa/

Sección Sindical ASISA

Empresas Sectores Territorios

comfia CCOO

Blogs Comfia | Mapa web | Contactar texto a buscar Buscar

RSS

COMUNICACIÓN

asisa La Sección Sindical de CCOO en ASISA inaugura su página WEB

21-07-2009
El objetivo es mantener informada a la plantilla de la actividad sindical en la empresa.

<http://www.comfia.net/asisa/>

afiliate CCOO ACCESO ZONA AFILIADOS

Más Noticias ...

Guía de los Derechos de los Trabajadores en la Empresa

ÚLTIMA HORA

Fusiones cajas andaluzas y rurales. Videos de mujer, trabajo infantil y UNI

comfia tv

28/07/2009 - Fusión en Cajas andaluzas: Unicaja, Caja Jaén, Cajasur. Fracasa la fusión de Caja Rural de Toledo y Albacete. Videos de sindicatos internacionales: Mujer en el Trabajo, Trabajo infantil y UNI "Free Choice Act" en EE UU. Comfia TV en verano.

DESTACADAS

Revista mensual CCOO PRESS
CCOO PRESS es una revista mensual que

Formación COMFIA
Oferta Formativa 2009 Inscríbete

Guía de servicios

Calendario laboral 2009

Rincon Afiliado

Adjuntamos las mejores ofertas del mes para afiliad@s

A F I L I A T E

21-07-2009 -

¡TUS FOTOS MAS VIVAS QUE NUNCA!

MARCOS DE FOTOS DIGITALES LEOTEC



Marco digital 15" Marco digital 10,4"

Marco digital 7" Swap Marco digital 7" Silver Marco digital 7" Gold

PARA CANTIDADES, PRECIOS ESPECIALES. CONSULTE CON SU COMERCIAL

Marcos de fotos digitales

LEDPF01	LEOTEC Marco de fotos digital (Silver)	35,28
LEDPF02	LEOTEC Marco de fotos digital (Gold)	46,98
LEDPF04	LEOTEC Marco de Fotos Digital 10.4" NOVEDAD	93,78
LEDPF05	LEOTEC Marco de Fotos Digital 15" con BT NOVEDAD	140,58
LEDPF11	LEOTEC Marco de Fotos Digital Swap-Silver NOVEDAD	41,13

Persona de contacto: José Luis Carreras García.
Tel. 91 455 98 09
Fax 91 475 37 07
eMail: jcarreras@world-driver.com

Oferta Balneario Thermas de Griñón personas afiliadas CCOO

Thermas de Griñón garantiza un descuento según relación adjunta sobre los precios de su tratamientos en pagina Web, www.thermasdegrinon.com a todos los afiliados y afiliadas a CC.OO y familiares en primer grado.

29-04-2009 -

Circuito Thermal 15 % dto.
Masajes y Tratamientos 10% dto.



Ccoo.sercentrales@asisa.es

