

"Vigila a quién pisas al subir porque te lo encontrarás al bajar" (Raimundo Amador)

## La Coopress de Asisa



### PREMIOS CLINICA SANTA ISABEL

"ASISA Y LA CLÍNICA SANTA ISABEL ENTREGAN EN SEVILLA SUS PREMIOS ANUALES" (WEB ASISA)

Y el gordo cayó en: Más de cien trabajadores protestan por despidos en la Clínica Santa Isabel

Más de un centenar de trabajadores de la Clínica Santa Isabel, en Sevilla, se concentraron este mediodía en las puertas del centro hospitalario para protestar por el despido de nueve trabajadores en las últimas semanas.

La presidenta del comité de empresa de la clínica, Silvia Paniagua, ha informado que la empresa ha iniciado un proceso de despidos con la "excusa de la crisis económica", que en principio ha afectado a nueve trabajadores fijos, pero tiene intención de despedir a más.

Silvia Paniagua ha expresado la sospecha de los sindicatos de que la empresa despida poco a poco a un número de trabajadores que no llegue al diez por ciento de la plantilla, compuesta por unos 300, para eludir la presentación y negociación con los sindicatos de un expediente de regulación de empleo (ERE).

Los despidos han recaído sobre el personal administrativo, celadores, auxiliares y de mantenimiento, pero no se descarta que también afecten al personal sanitario, según la dirigente sindical.

Ha rechazado que la clínica privada Santa Isabel, perteneciente a la compañía de seguros Asisa, tenga problemas económicos porque la ocupación supera el ochenta por ciento y ha denunciado que el recorte de personal va en contra de la calidad asistencial.

Los trabajadores, mantuvieron la concentración desde las 14.00 hasta las 16.00 horas, cortaron dos veces el tráfico de la Avenida Luis Montoto consensuándolo con la Policía para no ocasionar muchos problemas de tráfico.

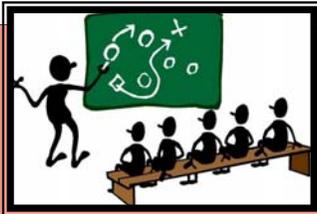
**EFE - 27 DE MARZO**

### REUNION DEL CSyS CON EL SR OLIVA (Gerente de inmuebles)

Este pasado lunes 30 de Marzo el Comité de Seguridad y Salud de Asisa se reunió con el Sr. Oliva para tratar de solucionar diferentes asuntos que estaban pendientes. En dicha reunión se comprometió a solucionar todo lo referente a cables por el suelo, cables pelados, persianas estropeadas y sobretodo y muy importante, que no se vuelva a caer ninguna ventana a la calle como ya ha ocurrido. Según manifestó este tema está resuelto y no se volverá a producir. Así mismo, el mobiliario de la oficina de Ajalvir será renovado y se buscará una solución al ruido que sufren en Majadahonda.

Manifestó que las obras de la planta baja de Juan Ignacio Luca de Tena estarán terminadas para finales de Mayo aproximadamente, y RRHH se comprometió a entregar previamente los planos de obra a los Delegados de Prevención. Mantendremos una nueva reunión dentro de dos meses cuando finalicen las obras de la planta baja.

Dudas, sugerencias o cuestiones sobre Prevención de Riesgos Laborales: [comiteseguridad@asisa.es](mailto:comiteseguridad@asisa.es)



## FORMACION EN ASISA

Desde el Área de Formación de Asisa nos informan, respecto al Plan de Formación que ha comenzado en el mes de marzo para las delegaciones, que todos los trabajadores han sido informados sobre los cursos de WORD y EXCEL que se ofertan. El personal que no ha sido convocado, es debido a que conoce perfectamente estas dos aplicaciones y no se ha creído necesario que llevase a cabo dicha formación, o bien que personalmente no han querido apuntarse.

Respecto al curso sobre “Jornadas de habilidades para la dirección de personas”, según el contenido de esta Acción, los criterios de selección de los participantes que se han tenido en cuenta han sido los siguientes:

Que sean Responsables/Jefes de Departamentos, que tengan personas a su cargo, su antigüedad en la Compañía y sus funciones principales.

Desde la Sección Sindical de CCOO os rogamos que todos aquellos que no hayáis sido informados o que no os hayan convocado y que deseáis realizar alguno de los cursos, nos lo notifiqueis para ponerlo en conocimiento de RRHH, porque entendemos que el derecho a la formación es universal, para todos los trabajadores/as de Asisa. Máxime cuando la Compañía ha destinado recursos a la formación en detrimento de la celebración navideña según informaba el Dr. Ivorra en su comunicado: *“En consecuencia, creo que no es oportuno celebrar dicho acto - fiesta navideña de Asisa – este año... la decisión tomada que os he comentado, va a suponer una aplicación diferente de la cifra presupuestada para el citado acto, que vamos a dedicar en parte, a incrementar los recursos destinados a la formación de nuestros empleados y en otra parte, a favorecer a quienes en estos días se encuentran con mayores dificultades y necesidades personales que nosotros”.*

## 8 de marzo: - Día Internacional de la Mujer -

Miles de personas se manifiestan en Madrid por el “Día de la Mujer Trabajadora”. Los manifestantes portaron pancartas con lemas como "Juntas podemos", "Salarios machistas no", "Pegar jamás!", "Terrorismo familiar no", "Mujeres, continuemos juntas", “Aborto, ni el Estado ni la Iglesia, nosotras decidimos”.



En diversas ciudades españolas también se han sucedido distintas manifestaciones: Barcelona, Santiago de Compostela...

La coordinadora gallega de la “Marcha Mundial das Mulleres”, Pilar Estévez, explicó a Europa Press que las mujeres se están convirtiendo en las principales víctimas de las listas de desempleo.

# REDUCIR GASTOS EN LA EMPRESA

**CRISIS** → A pesar de ser la medida más utilizada, muchos expertos dicen que el recorte de personal es un error en tiempos de crisis. Hay otras formas más efectivas de recortar gastos

MARÍA FERNÁNDEZ

En tiempos de crisis la primera medida que toman las empresas es la reducción de personal. De hecho, eso es lo que ocurre en el 82% de los casos, según un estudio de Improven, consultora dedicada a hacer más competitivas las empresas.

La disminución de gastos generales es una medida que toman el 65% de las empresas, frente a otras decisiones que serían más efectivas a medio plazo, como el cierre o la venta de unidades de negocio no rentables (32%) o la eliminación de clientes y productos poco productivos (21% y 33%, respectivamente). Los expertos de Improven coinciden con muchos otros en que el recorte de personal es una decisión precipitada e ineficaz frente a la crisis. Entonces, ¿por qué los empresarios se empeñan en despedir a sus trabajadores como primera y, a veces, única medida sin tener en cuenta otras posibilidades de ahorro?

## CÓMO CONSEGUIRLO

**Comida** → Se acabaron las lujosas reuniones de trabajo con buenos vinos y manjares y las invitaciones a clientes potenciales con el ánimo de comprar su dinero. Para hablar, discutir o negociar, no es necesario comer.

**Viajes** → Y qué decir del dinero que se tira en viajes de trabajo. Calcula lo que cuesta por persona y día el avión, el hotel de cinco estrellas, la comida y los taxis para desplazarse de un lado a otro.

**Transporte** → Lo primero es eliminar el servicio de taxi siempre que esté disponible el transporte público. Además, es un insulto al trabajador ver cómo algunos jefes derrochan dinero de la empresa en gasolina, parkings, chóferes y cochazos mientras



LUIS FRUTOS

## SIN PRODUCCIÓN, FORMACIÓN

**El sector automovilístico es uno de los más afectados por la crisis. En dos plantas de Toyota en EE UU han optado por parar la producción, pero los empleados no han dejado de ir ni de cobrar su sueldo. ¿Qué hacen durante su jornada laboral? Reciben formación: cursos sobre riesgos laborales, mejora de la productividad... además de pintar la fábrica y ayudar a construir viviendas sociales. Toyota cree que su mejor activo son los trabajadores, y cuando acabe el paro productivo estarán mucho más formados.**

él recibe la carta de despido por recorte de gastos.

**Gestiones** → El teléfono genera un gasto excesivo en la mayoría de las empresas. Po-

**Los empresarios se empeñan en despedir a sus trabajadores como primera y, a veces, única medida frente a la crisis**

demostramos sustituir muchas de esas llamadas por el correo electrónico, la mensajería instantánea, la intranet de la empresa, así como otras decenas de recursos gratuitos que ofrece la Red. De ser necesario, lo mejor es optar por una tarifa plana de bajo coste para negocios y, sobre todo, retirar aquellos móviles

de empresa que acarrearán más gastos personales que profesionales.

**Energía** → En las empresas hay muchos aparatos eléctricos que consumen energía aun cuando están en desuso, e incluso con la empresa cerrada. Conviene optar por los sistemas de ahorro energé-

ticos que ponen todas esas máquinas en estado de reposo o hibernación. Además, hay que acostumbrarse a apagar la pantalla del ordenador cuando no se utiliza y de-

senchufar los aparatos electrónicos antes de irse a casa.

**Recursos materiales** → ¿Cuántos documentos imprescindibles imprimimos en color y alta resolución? El gasto en papel, tinta y otros recursos materiales, como carpetas, sobres o tazas, incrementa las facturas, además de perjudicar, en muchos casos, el medio ambiente.

**Producción** → Si descubrimos que un producto o servicio no resulta rentable al hacer el balance de costes y beneficios, convendría dejar de generarlo y, si el dinero lo permite, reorientar el negocio hacia otro sector o mercado menos afectado por la crisis.

# QUIÉNES SOMOS?



## Enrique González

Mi nombre es Enrique González, llevo en la empresa unos 19 años. Yo también estuve en el Ordenador Central, como parte de mis compañeros.

Desde hace poco he tomado participación en el Comité de Seguridad y Salud como **delegado de prevención de riesgos laborales** de Asisa. Igual que mis compañeros, os pido vuestra colaboración para prevenir posibles incidencias. Espero y deseo, que nuestra empresa sea modelo a seguir para todos.

Nos falta mucho para llegar a esta meta, pero con la ayuda de TODOS lo conseguiremos.

Me pongo a vuestra disposición para cualquier duda-sugerencia que tengáis, no dudéis en contactar conmigo.



EN ESTA SECCIÓN HEMOS RESERVADO UN ESPACIO PARA TUS OPINIONES, COMENTARIOS O AQUELLO QUE QUIERAS HACER LLEGAR A TUS COMPAÑEROS. LA ÚNICA CONDICIÓN PARA SU PUBLICACIÓN SERÁ EL MANTENIMIENTO DE LAS BUENAS MANERAS Y EL RESPETO A LAS PERSONAS. COMO ES NATURAL, Y SI ASÍ LO DESEAS, TE GARANTIZAMOS EL ANONIMATO. [CCOO.SERCENTRALES@ASISA.ES](mailto:CCOO.SERCENTRALES@ASISA.ES)

A la atención de la CCOOPress,

Sin duda, me quedo perplejo con la situación que estamos viviendo y lo poco que se hace por salir de ella

Estamos en época de crisis, las medidas a tomar para salir adelante son diversas pero la cuestión es no quedarse parados. Tras leer la noticia publicada en el periódico "Expansión 20-03-2009" donde afirma que....

***"Sanitas asegurará seis meses gratis a sus clientes en paro"***

Y al entrar en la web de Sanitas, por curiosidad y confirmar dicha noticia, y ver...

***"Ahora disfruta gratis de: Un mes de póliza + Sanitas Dental durante un año"***

*Es cuando me he preguntado...y qué está haciendo Asisa al respecto?*

Nos gustaría hacer entender a la Dirección que Asisa somos todos, y que *no nos importaría* que fuéramos informados de los planes de futuro, de las bases que Asisa defiende en estos tiempos que corren, y recordarles que somos personal activo y como activos de Asisa queremos participar, pero en TODO Y para TODO.

Frente a la  
**crisis**  
y el abuso  
empresarial

**empleo**  
y protección  
social

Domingo 19 de abril -12 horas  
Manifestación: Neptuno-Sol

*En Madrid capital está prevista una gran manifestación el próximo 19 de Abril*

Por el empleo y la protección social. Contra la crisis y el abuso empresarial.

El comportamiento de los bancos, priorizando la cuenta de resultados frente a las necesidades de las empresas y las familias, o las propuestas empresariales de abaratar despidos y no respetar las subidas pactadas en los convenios no van en la buena dirección. El objetivo es exigir que el gobierno de la crisis y la salida de la misma pasen por un modelo productivo más sólido, un empleo más estable y el reforzamiento de la protección a las personas desempleadas.

Conjuntamente con UGT, la síntesis es defender en la calle las propuestas de cambiar el modelo productivo, apoyar a las empresas en crisis y a las familias sin ingresos, evitar las pérdidas de empleo, y mejorar la atención a las personas desempleadas

Las movilizaciones sindicales son también un toque de atención al sector empresarial después de solicitar medidas inaceptables para afrontar la crisis

# EL RINCÓN DEL AFILIADO

## Ficha de afiliación

fecha de afiliación \_\_\_\_\_

NOMBRE Y APELLIDOS

DNI

dirección particular

POBLACIÓN

CP

Teléfono

fecha de nacimiento

correo electrónico

EMPRESA

NIF

nº seguridad social

centro de trabajo

tel. de contacto

Banco/Caja

Agencia

D C

Nº cuenta corriente/libreta

**Entrega esta ficha a tus representantes de COMFIA-CC.OO. o directamente al fax 91 548 28 10**

**Firma:**

## Protección de datos

Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes así como - en todo caso - a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12, 28010, Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCION DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a [lopd@cco.es](mailto:lopd@cco.es) o llamar por teléfono al 917028077.

Para cualquier Opinión, Duda, Consulta o Sugerencia no dudes que este correo es tu correo. Con tu ayuda la **CCOOPRESS** irá ampliando y mejorando su contenido.



[cco.sercentrales@asisa.es](mailto:cco.sercentrales@asisa.es)

