

[Mayo 2018 | Ámbito: Servicios Centrales ] Twitter: [@ccooAsisa](https://twitter.com/ccooAsisa)

**Sinopsis:** Donde se empieza a tratar el asunto del nuevo seguro de aportación definida, se deja casi cerrado el problema de la calidad del agua y también el tema de los "atrasos". Trata también de los Nuevos Modos en las Empresas. Los enlaces de interés en píldoras, y se cierra con algo de cultura justo el día que comienza la Feria del libro en Madrid y se aplica el nuevo RGPD. ¡Vamos para allá, adelante con ese café!

### Seguro de aportación definida versus Incentivo económico por jubilación

Puede que sí o puede que no lo sepas, pero ya está en vigor el **nuevo Seguro de aportación definida**. Para ir entrando en materia:

- **Titular del derecho:** El personal que haya prestado servicio en la misma empresa durante al menos 10 años.
- **Comunicación de la Empresa:** El personal tendrá que ser previamente informado del estado de la provisión del incentivo de jubilación del convenio a 31/12/2017.
- **Plazo para la comunicación:** La Empresa tendrá de plazo para informar hasta el 30/04/18. \* «Sí, el plazo ha pasado. Y aquí nadie ha comunicado nada»
- **¿ A quién afecta?** A todo el personal contratado a partir del 01/01/2017, y al personal que opte expresamente por el nuevo seguro.
- **Plazo del personal.** Estos últimos podrán ejercer dicha opción hasta el 31/10/2018.

\* Nota: Como la empresa se está retrasando en la información a la plantilla sobre la provisión matemática del incentivo de jubilación, el plazo de opción para los trabajadores se prolongará en igual medida que el retraso producido en la comunicación empresarial.

### CALIDAD DEL AGUA

El problema: **La calidad del agua de Juan Ignacio Luca de Tena preocupa a la plantilla.** Y no es para menos viendo las últimas imágenes que publicamos en la cuenta de [Twitter](#) con unos vasos de agua color barro. El problema viene de tiempo atrás, aunque el 21 de este mes una avería en el Canal de Isabel II agravó el problema.

La solución: Formalmente nos hemos dirigido al **Departamento de RRHH** que ha elevado la propuesta al Área de Inmuebles. **El Área de Inmuebles** indica que ha realizado tres estudios de calidad sobre el agua y aunque los análisis de potabilidad nos indican que son aptos, se ha accedido a colocar agua embotellada (a través del **Área de Logística**) en las plantas que aún no dispongan de este servicio en los edificios de Juan Ignacio Luca de Tena.

### **Revisión salarial 2017 y tabla inicial 2018 (=Atrasos)**

Durante el mes de mayo se ha procedido a realizar los dos abonos. La **revisión salarial del 2017** y el **incremento salarial del 2018**. Te animamos a comprobar esos dos importes según los conceptos salariales que marca el convenio, porque en estos temas no sirven las "*cuentas de la vieja*", hay que sacar convenio, calculadora, boli y cartabón.

Hay que tener en cuenta prioritariamente estos **conceptos salariales**: La tabla salarial de sueldo base por nivel retributivo, tabla de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas. De esa manera, el cálculo debe llevarte a los abonos recibidos, aunque no siempre se llega.

### **SABIAS QUE...**

...desde hoy se aplicará el nuevo **Reglamento General de Protección de Datos** a nivel europeo, bien conocido ya como el RGPD. En síntesis y resumiendo porque nos afecta a tod@s, y nuestra Empresa en concreto:

- Es la nueva normativa que regula la protección de los datos de los ciudadanos que vivan en la Unión Europea.
- Se espera que en unos meses se apruebe una nueva ley que permita o facilite la aplicación del Reglamento.
- Esta nueva normativa determina que todas las empresas, independientemente de su país de origen o de actividad, deberán cumplirla si recogen, guardan, tratan, usan o gestionan algún tipo de dato de los ciudadanos de la Unión Europea. Es decir, que Apple o Amazon (por poner algunos ejemplos) también están sujetas a ella.
- Este reglamento recoge y reconoce, por tanto, derechos, como el derecho al olvido y el derecho a la portabilidad.
- Con lo que pretende acabar el GRPD es con cláusulas oscuras, ilegibles e incomprensibles y que el usuario pueda conocer a qué se enfrenta y hacer valer sus derechos más fácilmente". Aunque, eso sí, advierte que, al final, está en manos del usuario leer y aceptar las políticas de privacidad, por muy fáciles y sencillas que sean.

## NUEVOS MODOS

Nos encontramos en una fase de **transición en el mercado laboral** donde la tecnología avanza a pasos agigantados y la automatización de parte de las tareas es una realidad. Ello crea un desconcierto en todos los estamentos, tanto en los puestos directivos de las Empresas como en la propia plantilla. Y los pasos se toman con cautela. Lógico por una parte.

**Conceptos, terminología y nuevos modos** que empiezan a ser habituales en compañías, medios y conferencias son: "Flexibilidad", "Desarrollo personal", "Teletrabajo", "Deporte de marca corporativo", "Espacio de trabajo", "Código ético y buenas prácticas", "Plan de carrera", "Promoción interna", "Reconocimiento por recompensas", "Productividad", "Competencias", "digitalización", "Aptitudes", etc. Y si vamos más allá, toman fuerza los conceptos de la "robótica", "big data" y la "inteligencia artificial".

Ahora la cuestión es saber si meterse en el primer tren que pase, o dejar pasar los trenes largos, e ir subiendo poco a poco en los vagones del "teletrabajo", "desarrollo personal", "Espacio de trabajo", "flexibilidad"... en un trayecto de largo recorrido para cuando el tren frene estar en la realidad.

## ENLACES DE INTERÉS en Píldoras.

Esta es la selección de los mejores artículos recibidos en este mes, ninguno descartable.

- El futuro incierto del C.V. a favor del [currículum competencial](#). El **C.V.** ha quedado obsoleto en la nueva generación donde priman las competencias y las aptitudes.
- Confirmado: Cuando un empleado está quemado es un [problema organizacional](#).
- Accidente a la vuelta del trabajo: pararse antes a hacer la compra no impide que sea un [accidente laboral](#).
- Los [cinco tipos de jefes](#) que hacen que los mejores empleados dejen la empresa.
- Empleados felices y líderes apagados, [una difícil conexión](#).

Se agradece las noticias e ideas que nos vais enviando, todo SUMA. ¡Gracias!

### CCOO Cultural

- Hoy comienza la ["77 Feria del libro de Madrid"](#) con más de 400 actividades y con el foco puesto en la digitalización y la internalización.

*"Un lector vive mil vidas antes de morir, el que no lee, solo vive una."*

- Y para finalizar, una recomendación literaria. [El arte de no amargarse la vida](#)

*La comodidad es el principal fetiche de nuestra sociedad occidental. No tiene esos poderes que nos intentan vender y es tan sólo un muñeco de madera pintado con colores centelleantes, pero que apenas nos ayuda en nuestro camino de la felicidad.*

*La mejor forma de solucionar cualquier asunto es manteniendo la calma y, si es posible, disfrutar del proceso.*

*¿Por qué es importante no quejarse? Porque al quejarnos, solemos exagerar y terrorizar... y cuando exageramos, estamos convirtiendo en importantes cosas que no lo son tanto. Estamos haciendo una montaña de problemas menores.*

Sin más.... ¡feliz fin de semana!

[Para afiliarse aquí](#)



[¿Quieres Participar?](#)

*\*Te recordamos que la afiliación a CCOO desgrava en la Renta. Consigna tu cuota sindical en la casilla 013 del programa de autoliquidación.*

