

ACTA REUNIÓN COMISIÓN DE IGUALDAD EN ASISA

ASISTENTES:

POR PARTE DE ASISA:

Lourdes Bartolomé García

Virginia Díaz Gambi

POR PARTE DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO.

Esther de la Torre Mayo

Marta Barrio Sanz

En las oficinas centrales de Asisa en Madrid, C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 10, las personas arriba señaladas han mantenido reunión el día 26 de septiembre del 2013, donde se han tratado y acordado los siguientes asuntos:

1º PUNTO

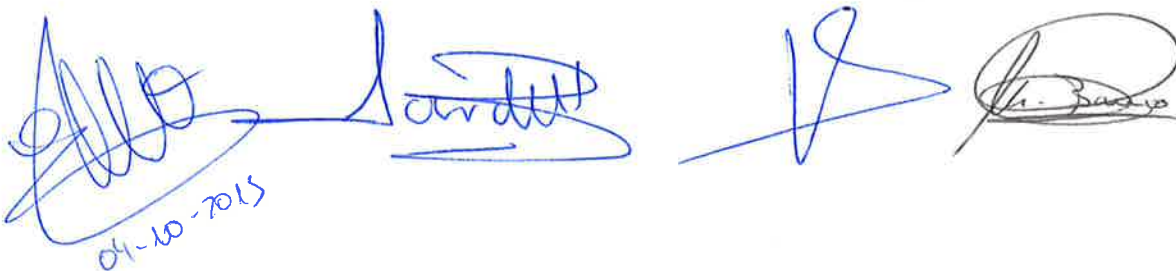
Dado que en la reunión anterior, se propuso colgar un icono de Igualdad en el "Espacio de Formación", con fecha límite septiembre de 2013, Virginia Díaz explica cómo se va llevar a cabo esa acción: solicitará que se habilite un "Espacio de Igualdad", y en el mismo Fondo de Conocimiento del "Espacio de Formación" se colgarán noticias, videos y el propio curso con libre acceso, así como un Buzón de Sugerencias.

2º PUNTO

Sobre el punto anterior se propone realizar un recordatorio a l@s emplead@s mediante correo electrónico y así la plantilla tenga la oportunidad de conocer más sobre Igualdad.

3º PUNTO

Virginia Díaz nos informa, que a través del Plan de Acogida, se van a proponer 4 cursos a realizar obligatoriamente por el personal de nuevo ingreso, entre los cuales se encuentra el Curso de Igualdad, y estos cursos deben estar finalizados antes del 31 de diciembre de 2013. Esta acción responde a la propuesta realizada por la S.S.E. de CC.OO.



04-10-2013

4º PUNTO

La Sección Sindical, por su parte, cree necesaria la realización del curso de igualdad y de manera obligatoria para toda la plantilla en el año 2014, salvo los casos descritos en el punto 3. Esta acción servirá para refrescar e insistir en los valores de Igualdad, los cuales deben estar siempre presentes entre nosotr@s.

5º PUNTO

Virginia Díaz propone la posibilidad de solicitar una "píldora" de formación de Igualdad que llegue a tod@s l@s emplead@s y así divulgar aún más estos conceptos tan necesarios para nuestra convivencia. Estas píldoras consisten en pequeños y esquemáticos manuales de formación.

6º PUNTO

Se acuerda la actualización del curso de Igualdad, en la medida de lo posible, para años posteriores.

7º PUNTO

Por parte de la Sección Sindical se hace entrega del Informe de Evaluación de Objetivos y Seguimiento de Medidas Propuestas (Memoria pendiente) para su estudio y firma, con el objeto de cumplir unos de los artículos del Plan de Igualdad. Este informe se realiza con la información proporcionada por RRHH.

Virginia Díaz y Lourdes Bartolomé se comprometen a estudiarlo y sugerir modificaciones, así como aportaciones que crean necesarias.

Con la información recibida en los últimos días, la S.S.E. de CCOO cerrará este informe para su estudio definitivo.

8º PUNTO

Lourdes Bartolomé indica que faltan los datos sobre Altas de Emplead@s, y que Martín Rivera nos los proporcionará para poder introducir también conclusiones en el Informe de Evaluación.

9º PUNTO

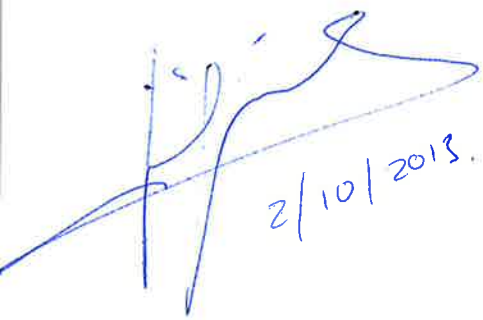
Lourdes Bartolomé y Virginia Díaz se comprometen a solicitar a Martín Rivera los datos actualizados en materia de "Reducciones de Jornada" en la que se aprecia que las solicitantes son solo mujeres mientras que nos consta la existencia de hombres disfrutando de este derecho.



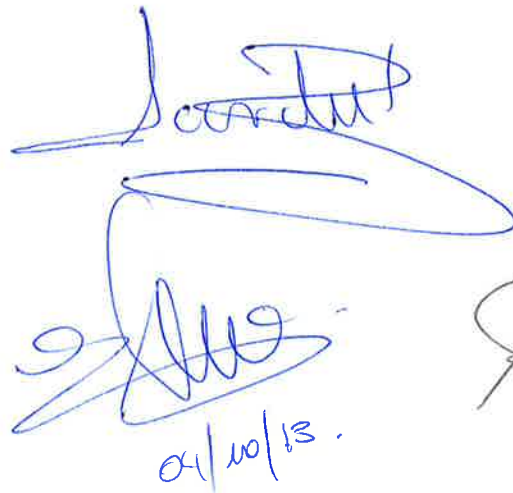
10º PUNTO.

Queda fijada para el 24 de octubre la próxima reunión de Igualdad con el único objetivo de firmar el Informe de Evaluación de Objetivos y Seguimiento de Medidas Propuestas.

En prueba de conformidad con lo reflejado en este Acta, la firman l@s asistentes por duplicado ejemplar en el lugar y fecha indicados.



2/10/2013.



01/10/13.

