

“EN CASA DEL HERRERO CUCHARA DE PALO”

La Dirección de RRHH nos sorprendía el pasado viernes con un mensaje por todos/as esperado desde hace muchos años, la nota era escueta y vaticinaba algo bueno, parecía que la empresa había realizado sus deberes y como todo alumno/a esperaba aprobar la asignatura pendiente en Septiembre, el título lo decía casi todo, **“SEGURO DE SALUD PARA EMPLEADOS DE ASEPEYO”** igual que cuando recibimos publicidad y leemos la letra pequeña, notamos que nuestras ilusiones se ven truncadas de nuevo.

Asepeyo club, nos oferta una póliza Sanitaria por un precio de **31€ mensuales** por cada miembro de la unidad familiar asegurado.

¡Sin duda un buen comienzo de curso! Pero de nuevo nos sentimos engañados ante el incumplimiento de un compromiso adquirido años atrás, y recordado insistentemente en todos los foros por nuestra Sección Sindical. “Póliza Sanitaria para los empleados sin cargo alguno para estos”.

La memoria nos lleva a recordar que **las modificaciones realizadas en la acción social años atrás** por necesidades presupuestarias y **refrendadas por las tres secciones sindicales presentes en el Comité Intercentros** que tanta polémica causaron con la reordenación de conceptos como: “ayuda vacaciones, bodas, etc.” **fueron realizadas con la garantía futura de viabilizar una Póliza Sanitaria Universal y gratuita para todos/as los/as trabajadores/as de Asepeyo.**

Es sorprendente que se publique un acuerdo unilateral realizado con la aseguradora **DKV y**

Asepeyo club, sin contar con la representación social. Entendemos que las políticas sociales y la reputación empresarial han fallado de nuevo en un tema tanto calado. El consenso con la representación social lleva a la mejora del ambiente laboral, de lo contrario cualquier medida de mejora que se quiera aplicar no contará con el respaldo social y fracasará. Es una pena, que se creen una y otra vez falsas expectativas a los trabajadores/as.

En una Empresa como la nuestra de servicios sanitarios que logra cada año mejorar sus resultados (241 mill. de euros después de dotar reservas en el ejercicio 2006) que obtiene múltiples premios y presume de responsabilidad social corporativa, no puede hacer oídos sordos a la demanda de sus trabajadores y trabajadoras sobre la necesidad de disponer de una póliza de asistencia sanitaria financiada por la empresa.

Disponer de esa póliza gratuita es un compromiso que **ASEPEYO** debe atender tanto por capacidad, recursos propios, voluntad e imaginación, como por tratarse de **un objetivo irrenunciable para todos/as los/as trabajadores/as** que aspiramos, legítimamente, a la mejor atención de nuestra salud sin que ello suponga otra merma más en nuestro salario.

Creemos que si se empleasen los mismos recursos imaginativos y las mismas ganas que se emplearon por parte de todos, para sacar adelante el plan de pensiones, a buen seguro tendríamos en breve una buena póliza sanitaria que cuide de nuestra salud, pasando a ser un activo de la empresa.



Comprometidos contigo!

