

**E**n menos de un mes, quizá incluso en Junio, BBVA adquirirá UNNIM con el pago simbólico de 1 euro al FROB. Es muy probable que la autorización de la Comisión Europea termine los trámites posteriores a la adjudicación y se pueda culminar la adquisición para que UNNIM sea una empresa del Grupo, y después -más pronto que tarde- BBVA.

¿Cuáles son los condicionantes principales, desde nuestra perspectiva, de esta operación?

**BBVA adquiere UNNIM para crecer en cuota de mercado en Catalunya**, para pasar del 9% al 15%. Hay, por tanto, que tener en cuenta que los clientes de UNNIM deben percibir el cambio como positivo, de mayor seguridad y mejor servicio. Esa percepción va unida a la continuidad de las personas que les atienden.

**El Estado, a través del FROB ha puesto 2.000 MM € de dinero público** en UNNIM y BBVA en las condiciones de adjudicación. Los primeros 953 MM € del FROB, incorporados al capital, y el resto en un Esquema de Protección de Activos, que compensa pérdidas hasta un 80%. El origen de estos fondos debe corresponderse con un tratamiento adecuado del empleo.

**La plantilla de UNNIM está concentrada principalmente en Catalunya**, tiene una media de edad joven y una formación académica y bancaria en las mejores condiciones para hacer de la DT BBVA Catalunya un banco más innovador y puntero.

**La plantilla de BBVA en Catalunya ya tiene demostrada su valía**, después de sucesivas fusiones e integraciones. En este momento, más de mil trabajadores cuentan con 55 años o más.

**Tanto en el Convenio de Ahorro como en el Convenio de Banca se han acordado cláusulas de empleo**, para que en caso de reestructuración se haga de forma negociada.

**Las condiciones laborales son muy distintas**, ya que si bien todos somos bancarios, compartimos la profesión y la actividad, nos es de aplicación un Convenio distinto, y diferentes normativas y Acuerdos que han ido conformando nuestro conjunto de condiciones.

**COMFIA-CCOO, sindicato mayoritario en UNNIM, en BBVA y en la DT Catalunya**, tenemos los conocimientos, la responsabilidad y la determinación suficiente para, contando con los trabajadores y las trabajadoras, defender el empleo, las condiciones laborales, y hacer que el proceso de integración tenga en cuenta a las personas y su futuro.

COMFIA-CCOO, de BBVA y de UNNIM, ya llevamos tiempo trabajando, reuniéndonos, haciendo consultas y buscando las fórmulas que puedan combinar la defensa más eficaz de los derechos de trabajadores y trabajadoras con la manera más eficaz de hacerlo -teniendo en cuenta las intenciones empresariales- por lo que desde ya, COMFIA-CCOO...



# APORTAMOS SOLUCIONES

A partir de la adquisición formal, con sus garantías jurídicas, se inicia el camino de la integración en BBVA. Formalmente se tendrá que tomar esa decisión, pero todos sabemos que es la intención declarada y que el ritmo lo va a imponer sobre todo la integración informática, la necesaria formación, adecuación de redes o integración en el organigrama BBVA. Calculamos que se harán estas tareas en el segundo semestre 2012.

BBVA ya nos ha manifestado su interés en resolver las cuestiones de personal de forma rápida, siempre a partir de que UNNIM sea adquirido formalmente. COMFIA-CCOO negociaremos para llegar a un Acuerdo satisfactorio, aunque consideramos que los plazos no deben ser un elemento que distorsione la posibilidad de conseguirlo. Son dos las cuestiones principales:

## EL EMPLEO

Es la principal preocupación de los trabajadores y las trabajadoras, por tanto de COMFIA-CCOO. Es nuestra prioridad. Hay oportunidades, fórmulas y precedentes de acuerdos en otros procesos, incluso en BBVA, que pueden hacer que el proceso anunciado de cierre de Oficinas y reducción de plantilla no sea traumático para las personas. En esas condiciones se hace posible, además, que BBVA Catalunya quede posicionada como una de las franquicias bancarias con mejores posibilidades de dar créditos a empresas y particulares, de servir a la sociedad, y de obtener beneficios en el plazo más corto posible, sobre todo, cuando empezemos a salir de la recesión. Contando con su gente, con los profesionales de UNNIM y de BBVA, de las Redes y de los SSCC, esta puede ser una historia de éxito.

Para ello, proponemos cuatro medidas principales:

### PREJUBILACIONES

- Por diversas circunstancias, más de 1.000 personas en BBVA Catalunya tienen 55 o más años, y en la gran mayoría de los casos estarían dispuestas a valorar la salida por prejubilación.
- En las mismas condiciones actuales en BBVA, con carácter universal y adscripción voluntaria, también para quien cumpla las mismas condiciones en UNNIM.
- Programado en varios años, para hacer posible y eficiente el relevo y para atemperar la repercusión económica.

### EXCEDENCIAS COMPENSADAS MEDIDAS VOLUNTARIAS BBVA

- Suspensión temporal de 3 a 5 años con retorno garantizado y una compensación económica mensual (12.000 € anuales + 3.600 € por ayuda sanitaria).
- Licencias sin sueldo por 1 año por asuntos personales.
- Licencia retribuida (6000 €/año), 1 ó 2 años, para estudios de postgrado (<35 años).
- Conversión de contratos a tiempo parcial, 5 días x 5 horas o semana de 4 días, con reducción proporcional sobre retribución total.
- Ofrecimiento universal y adscripción voluntaria.

### TRASLADOS

Siempre que organizativamente sean necesarios para cumplir con la primera premisa: el mantenimiento del empleo. Dando preferencia a la voluntariedad y protegiendo a colectivos especiales. Con Complemento por movilidad según distancias y con Ayuda de vivienda si el traslado supone cambio de residencia habitual.

### BAJAS INCENTIVADAS

Solo a petición y de adscripción voluntaria para el empleado. Condiciones: 45 días por año trabajado, con un máximo de 42 mensualidades y un límite de 300.000 €, más un plus variable de 10.000 a 30.000 € en función de la antigüedad.

# LAS CONDICIONES LABORALES

**D**e la disparidad evidente, con Convenios e historias distintas, en algún momento deberemos llegar a la unificación, con las características especiales que como nuevo colectivo se acuerden para mantener el equilibrio entre lo anterior y lo nuevo. El art. 44 del ET garantiza, de inicio, las condiciones laborales, en su amplio sentido, vigentes en la empresa adquirida. No obstante, se pueden acordar, y resulta necesario, las condiciones y plazos en que se hace esa integración.

Valorado el conjunto y los detalles, proponemos una fórmula de homologación que no es compleja, mantiene básicamente los derechos del personal de UNNIM, e integra de forma equilibrada ambas culturas, en solo cinco apartados:

## CONVENIO DE BANCA

Adscripción al XXII CCB, firmado en Marzo 2012 y con vigencia 2011/2014. Publicado en el BOE 05/05/2012 y en un librito de COMFIA-CCOO, que oportunamente repartiremos. El incremento salarial para 2013 es del 1,25% y para 2014 del 1,50%. Aunque partes importantes están sustituidas por Acuerdos BBVA, el Convenio es la base de nuestras condiciones laborales.

## SALARIOS, ANTIGÜEDAD, NIVELES PROFESIONALES

- Homologación de Niveles profesionales, entre los vigentes en el Convenio de Ahorro y los de Convenio de Banca, estableciendo un complemento que tenga la misma consideración que el salario base para las diferencias que pudieran existir.
- Respeto de la antigüedad acumulada en UNNIM a todos los efectos, manteniendo los importes devengados hasta la fecha de traspaso como antigüedad consolidada.
- Vigencia del sistema de promoción de UNNIM hasta el 31/12/2014 (término del Convenio), promocionando al siguiente nivel del de Banca en la fecha prevista en el acuerdo UNNIM.

- Conversión de los actuales complementos en UNNIM, manteniendo su naturaleza y cuantías, en los ya existentes en BBVA.

## JORNADA Y HORARIOS – ACUERDOS BBVA

- De 8 a 15 hs. de lunes a viernes, sábados libres. Del 1 de Octubre al 31 Marzo, las tardes de los jueves, con entrada flexible entre las 15,45 hasta las 16,15 horas y salida entre las 18,30 horas y 19 horas, una vez cumplidas 2 horas 45 minutos. Excepto jueves festivos, Nochebuena, Nochevieja o en la Semana de Fiestas (horario de 9 a 13 horas).
- 25 días efectivos de vacaciones (hasta en 4 periodos), 4 días de Licencia, 1 día entre Nochebuena, Nochevieja o víspera de Reyes.
- Jornada flexible y partida (continua de 8 a 15 hs, del 15/6 al 15/9 y todos los viernes del año), también con sábados libres, en SSCC, algunos Dptos. de Direcciones Territoriales y determinadas funciones.
- Otros horarios singulares, como Asesores Financieros o Gestores de Negocio.

## PLAN DE PENSIONES.

Integración del Plan de UNNIM tal cual, como un colectivo más dentro del Plan de Pensiones BBVA, que ya cuenta con 19 colectivos con condiciones diferentes. Mantenimiento, por tanto, de aportaciones, mínimos y prestaciones. Valoración consensuada del Patrimonio,

## HOMOLOGACIÓN OTRAS CONDICIONES Y ACUERDOS BBVA

Integración al acervo de Acuerdos BBVA: Nóminas (prorrato en 12 pagas +2 y 1/4 extras, abono los días 20); Créditos, préstamos y tarifas bancarias (en proceso de renegociación), Beneficios Sociales (598,85 € en Junio, Ayuda familiar, Seguro de vida e invalidez, Programa de Apartamentos y Bonos de vacaciones, Compensación por Economato provincias de Barcelona, Vizcaya, Valencia y Madrid), Plan de Igualdad, Teletrabajo, Comité de Salud y Seguridad, y otros.

# EL ACUERDO ES POSIBLE CONTIGO

ESTAS SON PROPUESTAS DE NEGOCIACIÓN, DE ACUERDO, PARA FACILITAR UN TRÁNSITO ORDENADO, UNA SOLUCIÓN ÁGIL Y RÁPIDA, A LA INTEGRACIÓN DE UNNIM EN BBVA, DE LAS PERSONAS DE UNNIM y BBVA, EN CATALUNYA y EN EL RESTO DE ESPAÑA, PERO QUE REQUIEREN DE TU PARTICIPACIÓN

**COMFIA-CCOO** creemos en el valor del diálogo y el acuerdo para defender nuestros derechos, y por eso sabemos que la participación de los trabajadores y de las trabajadoras, de UNNIM y de BBVA, en el proceso de negociación es imprescindible para llegar a un buen Acuerdo.

Si el escenario es de conflicto, si la Dirección cae en la tentación de buscar la salida más barata de atender contra el empleo, en BBVA o en UNNIM, por supuesto que COMFIA-CCOO se convertirá en el valladar imprescindible para evitarlo.

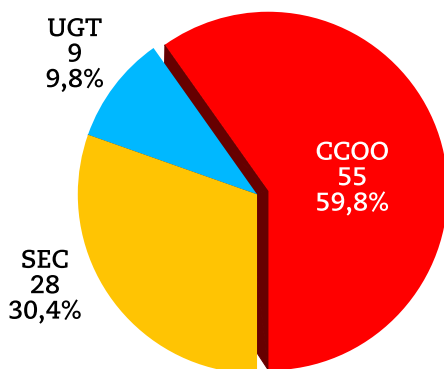
**LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS, de UNNIM y de BBVA,** nos jugamos nuestro futuro, en una situación complicada, no hay que engañarse, en la que tan malo es alarmar antes

de tiempo y caer en el pesimismo, como confiarse en declaraciones anestésicas o esperanzas individuales que nos impidan ver la realidad.

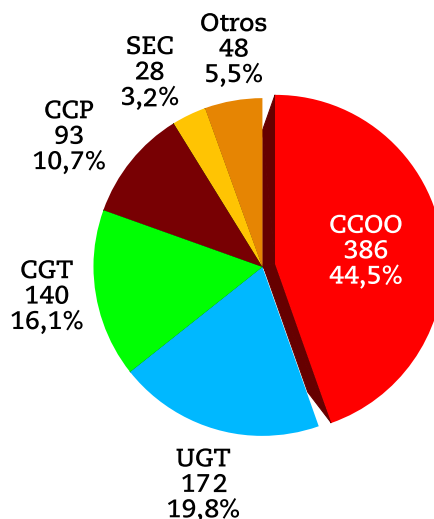
Hay que apoyar la negociación, afiliarse si aún no lo has hecho, dar tus opiniones, participar en las asambleas que se convoquen y directamente con tus Delegados/as. Nada es inevitable ni nada nos caerá del cielo.

**Si aún no estás afiliado/a, no puedes esperar más.** En UNNIM y en BBVA somos más de 9.000 personas que ya estamos en COMFIA-CCOO. Solo unidos seremos fuertes. Dirígenos un correo electrónico y nos pasaremos a verte o te llamaremos.

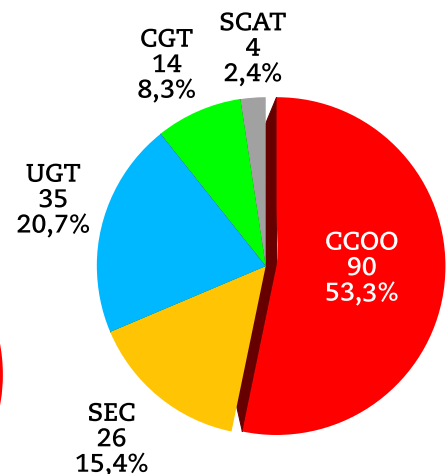
Representación sindical en UNNIM



Representación sindical en BBVA+UNNIM ESPAÑA



Representación sindical BBVA+UNNIM en CATALUNYA



Junio 2012