



PACTOS SOSPECHOSOS EN LA CESTA NAVIDEÑA

Antes de nada, queremos avisar que no es un texto para todos los públicos, es largo, contiene verdades bochornosas, pactos sospechosos, incumplimientos de normativas, etc.

Pero sobre todo, no es acto para aquellos que luego se quedan en la primera capa, la superficial, esa que ante los problemas o las verdades incómodas que requieren de movimiento o de compromiso hacen uso de esa frase tan generalista:

“es que el comité tiene que estar unido”
“son todos iguales”

Si estás son frases con las que te sientes confortable, te aconsejamos que dejes este texto aquí, mucho mejor no saber más aunque tu futuro esté en manos de terceros “sospechosos”, echa la culpa al conjunto y sigue en paz.

Si por el contrario te importa algo tu futuro laboral, o quieres saber siempre la verdad, por incomoda que sea, bienvenida /o a la lucha de clase obrera.

Sin duda, este es uno de los muchos ejemplos de que, ir juntos, no es sinónimo de bien para el colectivo, si por no hacer ruido o no exponerse, a sabiendas que las verdades incómodas pueden hacer perder votos a priori...Nuestro compromiso, desde los inicios, fue siempre revelar la verdad, esté donde esté, si hay algo que deba saber el colectivo, hágase público, tanto si es en el interno de nuestro sindicato, como si es en la empresa o en el propio comité de empresa.

Como todas y todos sabéis, la comisión del Fondo Social es la asignada de, entre otras diferentes cuestiones, seleccionar dentro de un presupuesto, “el mejor lote navideño”.

El pasado día 19 de julio, se celebró la reunión para seleccionar uno de los tres presupuestos finalistas, uno de ellos aportado por GTS, a través del proveedor Julio, que es el que siempre históricamente han aportado, otro aportado por UGT, a través del proveedor Salva, que es el que siempre históricamente han aportado, y un tercero, que aportó CCOO, que por primera vez se presentaba a través de la empresa Cárnicas Moran.

Se intuía ya, en las primeras conversaciones, que “el pescado estaba vendido” y que como todos los años, si no es A se lo llevaría B y si no es B se lo llevaría A, es decir, que lejos de poner las miras en lo colectivo e intentar dar mejor calidad y servicio, se iría a los amigos de siempre.

Toda persona que quiera conocer dichos presupuestos, están en su total disposición en nuestro cuarto de la sección sindical de CCOO.

CCOO en las primeras reuniones, ya se manifestó en que, con el mismo criterio que en su día se dejó de dar la confianza al proveedor Julio, este año, y tras las dos últimas cestas, retirábamos la confianza al proveedor Salva, a nuestro parecer, ni el servicio fue bueno y la calidad era también algo cuestionable, máxime en la última cesta, cuando se decidió con excesiva rapidez por las otras secciones sindicales y sin un consenso de esta comisión en pleno o con nuestra negativa en contra, de ahí que este año ya no queremos que nos la vuelvan a liar y lo hacemos público para que seáis conocedores.

La situación después de analizar los tres presupuestos era la siguiente:

La de Salva, el producto no estaba a la altura y era escasa en contenido.

La de julio tenía mejor producto que la anterior y era mas económica pero seguía siendo un poco incompleta.

La de Moran, al margen del producto que de calidad está claramente por encima, (cerdos no estabulados) traía más contenido y lo más importante, dos servicios más, que nunca se han puesto para los trabajadores:

Servicio de guardería

Esto significa, que siendo conocedores de que en nuestra brigada hay parejas o familias que en Navidad llevan más de una cesta a la misma casa, muchas veces, a la hora de querer consumir su otra cesta, quizás el jamón ya no esté en condiciones óptimas, por ello, este proveedor daba la posibilidad de entregarles un vale para cuando vayan a consumir el jamón se entregue en el acto y en perfectas condiciones.

Servicio envasado (corte a cuchillo) por 20 euros.

Muchos de nuestros compañeros por comodidad o por no tener que estar cortando e incluso si no tiene mucho consumo, para que no se ponga malo, lo terminaban llevando a sus carnicerías de confianza a que se lo envasen y por un precio mayor, y casi siempre con el corte a máquina no a cuchillo.

También ofrecía o una de sus naves para la entrega o la posibilidad de que se recogiese en cualquiera de sus varias tiendas por Madrid dependiendo de cual le cogiese más cerca a cada trabajador.

CCOO valoraba mucho que se subiese tan exponencialmente la calidad y los servicios para nuestra brigada y por el precio que estaba destinado en la comisión del fondo social, pero parece ser que al resto de la comisión (UGT Y GTS) estas mejoras no les suponían diferencia alguna en sus planes.

En esa misma reunión, las otras dos partes deciden que el jamón más adecuado es el de Julio, y que su cesta es la más económica, y por ello, debe ser la elegida.

AQUI VIENE EL BOOM:

CCOO comunica a la comisión, que si ese jamón en concreto es el que más valoran, Moran proporcionaría el mismo y con un coste aproximado de 10 euros menos la pieza (unos 10mil euros de ahorro) y que seguiría manteniendo los servicios antes mencionados.

En definitiva, pasaría a ser la más económica, con el jamón que le gusta a ellos, con más servicios para la brigada y con mas productos (salchichón y chorizo de bellota) que no traen las otras dos opciones.

Las otras dos secciones (UGT Y GTS) siguen enrocados en que sea Julio pero no nos contestan a la pregunta:

Si este proveedor tiene el jamón que os gusta, con un ahorro importante, más producto y mejor servicio...

¿DÓNDE ESTÁ EL PROBLEMA?

A día de hoy seguimos sin saber.

Como querían a toda costa SU PRESUPUESTO, a nuestro entender peor para la brigada, decidimos que fuera el comité de empresa en pleno quién decidiese y se cerró la reunión.

Durante todo el proceso se ofreció desde esta parte la posibilidad de que se hiciese una cata a ciegas, entendiendo como esta, la forma mas a séptica de elegir el mejor producto sin dejar llevarse por amiguismo.

Lo negaron en más de 4 ocasiones

¡NUESTRAS SORPRESAS!

. EL COMITÉ DE EMPRESA NO QUIERE ESA REUNIÓN.

A pesar del propio reglamento del comité, la presidencia (también miembros de la comisión del fondo social) no la quiere celebrar y la otra parte no se pronuncia.

. HAN IDO A PEDIR SOCORRO A LA EMPRESA

Esto es, sin duda, lo más bochornoso.

Ante la presión, y lejos de el pleno del comité valore y cuestione como mandan los reglamentos, han ido a tocar la puerta del director, para que éste intenté ayudarles.

En dicha reunión, el director manifiesta que él nunca se ha metido en estos asuntos y añade que se tiene que decidir como siempre se ha hecho, con la mayoría de votos. Al estar presentes los cuatros sindicatos se produce un empate que no permite decantarse por ninguna de las opciones. Damos paso a la explicación a la dirección de la empresa y a la representación, en ese momento, de RRHH, del porqué creemos que el presupuesto aportado es mejor para toda la plantilla, no solo en cantidad, sino también en calidad y servicios, proporcionando así un ahorro de diez mil euros apróximados a las cuentas del fondo social, cosa que el Director valoró positivamente.

En este momento, los compañeros de UGT Y GTS manifestaron que dicho ahorro era mentira y que si fuese así, que se presentase de manera ofical el presupuesto se aceptaría. CCOO no solo presentó el presupuesto requerido sino que también aportó, de ese mismo proveedor, un jamón en brida verde (cebo de campo) entrando en el presupuesto inicial marcado por la comisión del fondo social.

A día de hoy, seguimos esperando la respuesta o la aceptación de dicho presupuesto, y ahora sí, viéndose acorralados sin argumentos, deciden elevarlo al comité para que tengan, al menos, la opción de sacarlo adelante con la "fusión" del voto de partido.



Hoy día 18 de Agosto, se ha celebrado una reunión de comité y se ha hablado y votado sobre este asunto. En ella, se expone todos los argumentos al pleno del comité, aún sabiendo el resultado. La única defensa más repetida del día de hoy ha sido "estos presupuestos estaban fuera de plazo".

Al igual que el año pasado Sí que se pudo obtener la cesta fuera de ese plazo, seguimos sin entender:

¿Por qué sí se puede mejorar la calidad y el servicio para toda la plantilla no se acepta?

LA ACCIÓN HABLA POR SI SOLA

Pues esta, es sin duda, una pincelada de porqué todos NO somos iguales o de porqué NO siempre la unión del comité es necesariamente la mejor opción de la plantilla.

Esto es extrapolable al conjunto de acciones.

- . Llevamos trabajando mucho tiempo la problemática de la división de lotes, otros quitan importancia.

- . Pedimos asambleas para que se informe a la brigada y no son partidarios, y cuando lo son, no las promueven

- . Seguimos como CCOO haciendo informes de las terminales y sus deficiencias: basuras, falta de personal, higiene en vestuarios, altas temperaturas, maquinarias averiadas... pero a eso no se suman, ni lo publican, ni lo demandan,

NO VAYA A SER QUE EN LA DIVISIÓN LES LLEVEN A OTRA EMPRESA O PIERDAN SU PUESTO.

En definitiva:

¡¡NO ESTAMOS EN ESTO PARA HACER AMIGOS!!!

ESTAMOS PARA EL COLECTIVO E INTENTAR MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES

CCOO SEGUIRÁ DEFENDIENDO EL COLECTIVO POR ENCIMA DE CUALQUIER INTERÉS

SEGUIMOS EN LA PELEA, SOLOS O ACOMPAÑADOS EL OBJETIVO SIEMPRE SERA NUESTRA BRIGADA

¡¡CCOO SIN FILTROS!!

¡¡CCOO TÚ SINDICATO!!

Tlfn: 682 67 15 37

areas-madrid@servicios.ccoo.es

Afíliate

