



Si el gobierno no negocia
la **movilización** en Telemarketing
será **general**

Toda la información sobre la Reforma Laboral y las movilizaciones convocadas aquí:
<http://tinyurl.com/reflab2012>

Algunos enlaces recomendados:

11 razones contra la Reforma:
<http://tinyurl.com/r11razones>

10 FAQs sobre la Reforma:
<http://tinyurl.com/r110faqs>

Vídeo- La Reforma en 1 min:
<http://tinyurl.com/r11minuto>

Y si todavía piensas que en tu empresa esto no va a pasar, mira cómo se preparan...

Publicidad de un curso para Empresarios en Madrid:
<http://tinyurl.com/r1curso>

Asesor ¿Despido más barato? Ahora sí que sí

Saque el máximo partido a la **Reforma Laboral 2012** para su empresa

Todas las claves del RD-Ley 3/2012

Madrid, jueves 8 de marzo de 2012

La Reforma Laboral se está ejecutando en un cambio radical en el panorama laboral que su empresa necesita saber aprovechar.

- Reducción de salarios. Por fin será una posibilidad real**
- Se acabó el absentismo por faltas de asistencia**
- Despidos colectivos para los que basta la decisión del empresario**

- Para evitar que la patronal de Telemarketing pueda utilizar de forma general el despido libre y barato con 20 días por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.
- Para impedir la vieja aspiración de la patronal de tener **total flexibilidad en los horarios, turnos y jornadas** argumentando múltiples causas, entre otras, la disminución de ingresos o ventas durante dos trimestres consecutivos.
- Para que la **precariedad** en la que vive el sector no crezca aún más, al estar tentadas las empresas de despedir a los/as indefinidos/as, sustituyéndolos por otros/as contratados/as temporalmente con menos jornada, salario y más inseguridad para reclamar sus derechos.
- Para impedir que si faltamos al **trabajo por enfermedad común** plenamente justificada durante un periodo inferior a **20 días**, nos apliquen un **despido objetivo procedente, como ya han empezado a hacer en empresas del sector.**
- Para que **los EREs tengan que ser autorizados de nuevo por la administración laboral**, no como se pretende ahora con la reforma: que nadie vigile si es necesario la adopción de esas medidas traumáticas, ni que los sindicatos podamos tratar de paliarlas con la negociación.
- Para que la empresa no tenga tu vida en sus manos, decidiendo unilateralmente la concreción y adaptación de tus horarios, turnos y jornadas impidiéndote así la **conciliación de tu vida familiar y laboral.**
- Para evitar que se derogue la **ultractividad del Convenio, impidiendo con ello que si pasados 2 años desde su vencimiento no se llega a acuerdo** (actualmente la negociación está bloqueada) **caduquen TUS condiciones laborales y pases a regirte por el Estatuto de los Trabajadores** (perdiendo así las PVDs, la adscripción a turnos, la remuneración de las IT los tres primeros días, etc...)

Están en juego tu empleo, tus derechos laborales, tus servicios públicos (sanidad, educación, dependencia). Para impedir que esta Reforma Laboral nos haga retroceder más de cincuenta años en la legislación laboral, la respuesta de los trabajadores y trabajadoras en la calle el próximo 11M debe ser de nuevo, contundente.

Esta vez, tampoco hay excusas...

PROVINCIA	HORA	SALIDA	FINAL
Algeciras	12:00	Estación RENFE	Pza. Alta
Almería	12:00	Puerta de Purchena	Pza. Las Velas
Cádiz	12:00	Jardines de Varela	Pza. Hispanidad
Córdoba	12:00	Glorieta Media Luna	Pza. Tres Culturas
Granada	12:00	Puerta Real (Fuentes dl Batallas)	Pza. del Triunfo
Huelva	12:00	Antiguo Estadio Colombino	Pza. de las Monjas
Jaén	12:00	Pza. San Francisco	Pza. de las Batallas
Málaga	11:00	Alameda Colón	Pza. Constitución
Sevilla	12:00	Puerta Carmona	Subdelegación Gobierno

