

Si el gobierno no negocia
la **movilización** en el sector financiero
será **general**

Toda la información sobre la Reforma Laboral y las movilizaciones convocadas aquí:

<http://tinyurl.com/reflab2012>

Algunos enlaces recomendados:

11 razones contra la Reforma:

<http://tinyurl.com/rl1razones>

10 FAQs sobre la Reforma:

<http://tinyurl.com/rl10fags>

Vídeo- La Reforma en 1 min:

<http://tinyurl.com/rl1minuto>

Y si todavía piensas que en tu empresa esto no va a pasar, mira cómo se preparan...

Publicidad de un curso para
Empresarios en Madrid:

<http://tinyurl.com/rlcurso>




¿Despido más barato? Ahora sí que sí

Saque el **máximo partido a la**

Reforma Laboral 2012

para su empresa

Todas las claves del RD-Ley 3/2012



Madrid, jueves 8 de marzo de 2012

La Reforma Laboral de este año sí supone un **cambio radical en el panorama laboral** que su empresa necesita estar preparada.



✓ Reducción de salarios. Por fin será una posibilidad real

¿Qué más puede hacer la empresa? La ley de la mano de la reforma laboral le permite reducir los salarios de sus empleados.

✓ **Reducción de salarios. Por fin será una posibilidad real**

Reducción de salarios de los empleados. Reducción de salarios de los empleados. Reducción de salarios de los empleados.



✓ Se acabó el absentismo por faltas de asistencia

¿Qué más puede hacer la empresa? La ley de la mano de la reforma laboral le permite reducir los salarios de sus empleados.

✓ **Se acabó el absentismo por faltas de asistencia**

Reducción de salarios de los empleados. Reducción de salarios de los empleados. Reducción de salarios de los empleados.



✓ Despídolos cómodamente para los que basta la decisión del empresario

¿Qué más puede hacer la empresa? La ley de la mano de la reforma laboral le permite reducir los salarios de sus empleados.

✓ **Despídolos cómodamente para los que basta la decisión del empresario**

Reducción de salarios de los empleados. Reducción de salarios de los empleados. Reducción de salarios de los empleados.



¡Páase innegable!

Se le expone los planes de la reforma y se le ofrece la oportunidad de ser la empresa.

Director General de Recursos Humanos

914 700 615

- Para **impedir** que se generalice el **despido único de 20 días** por año trabajado como están pretendiendo imponer los gestores de algunas Entidades que, incapaces de hacer funcionar el negocio, sólo entienden de despidos baratos.
- Para **evitar** que nuestras empresas tengan más facilidades para intentar **descolgarse del Convenio colectivo** de **Ahorro** (recién firmado), **Banca** (con un preacuerdo alcanzado) y **Rurales** (en plena negociación).
- Para **frenar** la tentación de muchas empresas de **rebajar el salario, aumentar la jornada, cambiar la distribución del tiempo de trabajo o eliminar los beneficios sociales de manera unilateral** como medio de rebajar costes laborales en nuestro sector, en lugar de negociar una reestructuración ordenada del mismo como se ha venido haciendo hasta hoy.
- Para que argumentando razones técnicas o productivas, **no nos obliguen, sin alternativas ni compensación** debidamente **negociadas**, a aceptar un **traslado forzoso**, bajo amenaza de despido con 20 días de indemnización.
- Para evitar que si faltamos al **trabajo por enfermedad común** plenamente justificada durante un periodo inferior a **20 días**, puedan pretender aplicar un **despido objetivo procedente**
- Para que en el trámite parlamentario que ahora debe pasar la Reforma Laboral, se modifiquen las **condiciones que en la práctica** pueden dificultar sensiblemente una salida **ordenada y voluntaria de los trabajadores de más edad** mediante pacto entre empresas y sindicatos y que debe seguir siendo la vía preferente de salida vegetativa de personal en el proceso de reestructuración de nuestro sector.

Están en juego tu empleo, tus derechos laborales, tus servicios públicos (sanidad, educación, dependencia). Por todo eso, por los tuyos, para impedir que esta Reforma Laboral nos haga retroceder más de cincuenta años en la legislación laboral, la respuesta de los trabajadores y trabajadoras en la calle el próximo 11M debe ser de nuevo, contundente.

Esta vez, tampoco hay excusas...

PROVINCIA	HORA	SALIDA	FINAL
Algeciras	12:00	Estación RENFE	Pza. Alta
Almería	12:00	Puerta de Purchena	Pza. Las Velas
Cádiz	12:00	Jardines de Varella	Pza. Hispanidad
Córdoba	12:00	Glorieta Media Luna	Pza. Tres Culturas
Granada	12:00	Puerta Real (Fuentes dl Batallas)	Pza. del Triunfo
Huelva	12:00	Antiguo Estadio Colombino	Pza. de las Monjas
Jaén	12:00	Pza. San Francisco	Pza. de las Batallas
Málaga	11:00	Alameda Colón	Pza. Constitución
Sevilla	12:00	Puerta Carmona	Subdelegación Gobierno

