



Contenido:	
Los sindicatos podemos cambiar costumbres, construir modelos. Jose María Martínez	2
Llevar la igualdad a la negociación colectiva. Francisco Carbonero	2
Usos del tiempo en delegadas y delegados de COMFIA. Beatriz Bonete	2
Mesa de experiencia: Empoderamiento y liderazgo: Sí, nosotras podemos. Isabel Frejo, Lola Fisac, Ana Gutierrez, Isabel Gil, Isabel Lara, Laura Pinyol y Alicia Dominguez	3
El Rapto de las Sabinas Josela Maturana	4
El efecto palanca: nosotras, ahora, sí podemos Iñigo Vicente	4
The end Nosotras y nosotros	4

250 delegadas se reunieron en Sevilla, en el I Encuentro organizado por COMFIA-Andalucía, bajo el lema “Nosotras sí, podemos. Por la Igualdad y el empoderamiento”



El pasado 14 de Mayo, se celebró el I Encuentro de Delegadas organizado por COMFIA-Andalucía, en el Salón Itálica del Palacio de Congresos de Sevilla.

Este encuentro es el primer hito que materializa el compromiso del Secretario General de COMFIA-Andalucía, Iñigo Vicente, en el camino por la igualdad y el empoderamiento de la mujer, como objetivo estratégico de una organización que apuesta decididamente por la implicación de ésta en su estructura de liderazgo.

El espíritu que anima la celebración de este encuentro de delegadas, tiene dos alas: la igualdad y el empoderamiento Concha Fernández. Secretaria Igualdad COMFIA-Andalucía

“Visualizar, hacer visibles a las mujeres y tomar conciencia de que las mujeres son un valor fundamental en Comfia, para conseguir que, gracias al trabajo de todas, impulsemos y potenciemos el empoderamiento de nuestras afiliadas y delegadas, como un paso más hacia la Igualdad”



En estos términos expresaba Concha Fernández, la Secretaria de Igualdad de COMFIA-Andalucía, la intención que anima a la organización a apostar decididamente por impulsar el empoderamiento de las mujeres, entendiendo este como un 'poder para', como una capacidad de transformar, de estimular unas personas a otras.

“Al conceptuar el Empoderamiento, expresamos la acción de incorporar dentro del proceso de la toma de decisiones a las personas que se encuentran fuera del mismo. Haciendo que las personas puedan percibirse a sí mismas con la capacidad y el derecho de ocupar ese espacio decisorio para aumentar su propia autonomía, haciendo valer su derecho independiente a tomar decisiones y a controlar los recursos que hacen cuestionar y eliminar su subordinación”.

Para finalizar, la Secretaria de Igualdad apeló a la necesidad de incorporar a más trabajadoras en la participación sindical que puedan aportar capacidades, iniciativas y modos de hacer, para construir un sindicato más atractivo y cercano a afiliadas y trabajadoras.

QUIERO ELEGIR MI VIDA

No quiero que esto sea un modo de morir la forma de durar hasta el silencio.
Quiero dejar el rastro de mi luz el eco de mi sangre, quiero saber que puedo.

No quiero envejecer sin incendiar de amor la ruta de mis pasos, quiero elegir mi tiempo de gritar, el de tirarme bajo el sol y el de cruzar mis brazos.

Quiero elegir mi vida el gusto de mis besos, el sitio de mis sueños.
Quiero elegir el cielo debajo del que un día regresaré al misterio.

Quiero elegir mi vida, la risa que a mi risa le servirá de eco.
Quiero elegir la gente que comerá en mi mesa quiero cantar con ellos.

Quiero elegir mi vida, sembrar lo que me sale, volar con lo que tengo.
Quiero empujar mi suerte, quiero elegir mi vida, quiero saber que puedo.

Hector Negro

Los sindicatos podemos cambiar costumbres, construir modelos. José María Martínez. Secretario General de COMFIA



José María Martínez, abrió su intervención destacando el papel determinante de CCOO en

materia de igualdad, desde nuestra capacidad de negociación colectiva y también como motor de cambios culturales y patrones de comportamientos sociales: *'cuando cerramos Convenios Colectivos en los que se apuesta por la Igualdad, estamos cambiando las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras y*

por extensión modificamos hábitos y costumbres'.

Igualmente, recalcó el compromiso que el sindicato tiene con todas las personas a las que representa en especial en lo concerniente a la Responsabilidad Social que debe empezar dentro de las propias organizaciones y empresas fomentando los planes de Igualdad, para que el gran número de mujeres que integra el sector servicios, muchas de las cuales soportan una gran precariedad laboral, puedan elegir sus opciones de vida, integrándose libremente en las estructuras de dirección de empresas y sindicatos.



Ilusionarnos con la igualdad

Miguel Gómez. CCOO-indra

Con ilusión hasta se puede conseguir que dos billetes de 50 € no sumen 100, sino 500.

Así la suma de las potencialidades de hombres y mujeres no duplica el resultado, sino que lo multiplica por infinito.

Llevar la igualdad a la negociación colectiva

Francisco Carbonero. Secretario General de CC.OO. Andalucía

En su intervención en este Primer Encuentro de Delegadas, el Secretario General de CCOO Andalucía valoró la *'valentía de las mujeres de ir en listas electorales de CCOO cuando la mayoría de ellas están en una situación de precariedad laboral'*, destacando el hecho de que existen más de 70.000 mujeres afiliadas a CCOO en Andalucía y más de 4.500 delegadas sindicales.

Carbonero apostó por seguir aumentando la presencia femenina en los órganos de dirección del Sindicato y por utilizar la negociación colectiva

como *'principal herramienta'* para desarrollar las medidas de la Ley de Igualdad en las empresas.



El reforzamiento de las políticas sociales, en especial la Ley de Atención a la Dependencia, del que dependerá en buena medida el cambio de modelo cultural de sociedad que *'tradicionalmente ha responsabilizado a la mujer de atender estas situaciones en la esfera de lo privado'* es otro elemento fundamental para conseguir la efectiva igualdad, según las palabras del Secretario de CCOO de Andalucía.



Usos del tiempo en delegados y delegadas sindicales

Beatriz Bonete. Socióloga. Experta en género

Beatriz Bonete, expuso el estudio realizado para Andalucía sobre los usos del tiempo en delegadas y delegados sindicales de COMFIA, con el objetivo de analizar cómo hombres y mujeres tienen diferentes concepciones y prácticas de su tiempo personal, familiar, doméstico, sindical y mostrar cómo esas diferencias en su uso explica que haya menos delegadas sindicales que hombres.

La realidad estadística muestra que la presencia de las mujeres en puestos de responsabilidad y decisión



dentro del sindicato sigue siendo significativamente inferior a la de los hombres.

Por ello, esta investigación se propone explicar las causas que justifican esta menor presencia de mujeres, a partir del estudio de un elemento social clave: el tiempo, como categoría de análisis e instrumento de medida del grado de cumplimiento de la igualdad de oportunidades en el ámbito sindical.

Mujeres y hombres hacen diferentes usos de sus tiempos e imprimen diferentes ritmos a sus jornadas diarias

respondiendo al mandato tradicional de los géneros, que en el caso de la mujer, la sigue exigiendo encargarse de lo doméstico y el cuidado familiar, en detrimento de su disponibilidad para el mercado laboral o el propio sindicato.

Como colofón a su intervención Beatriz Bonete afirmó que *"a investigación lleva implícita una labor de visibilización y reflexión, para demostrar si el sindicato puede ser un referente social como organización que trabaja por la garantía de los derechos de trabajadoras y trabajadores, también en materia de igualdad de oportunidades"*.

Mesa de experiencias:

Empoderamiento y liderazgo: SI, NOSOTRAS PODEMOS

Isabel Frejo, Isabel Lara, Ana Gutierrez, Lola Fisac, Alicia Dominguez, Isabel Gil, Laura Pinyol



De la mano de Isabel Frejo, Consejera de Cajasol y Secretaria del Area de Previsión Social de COMFIA-Andalucía, seis mujeres: Ana Gutierrez, Secretaria General de CCOO-Santander en Andalucía, Isabel Lara, miembro del Consejo de Admón de Cajasol, Lola Fisac, Vocal del Comité Europeo de Axa, Alicia Dominguez, Presidenta de la Comisión de Control del Plan de Pensiones de Unicaja, Isabel Gil, Secretaria General de CCOO BBVA de Sevilla y Laura Pinyol, Vocal de la Comisión Ejecutiva Confederal de CCOO., compartieron con el auditorio sus experiencias en el ejercicio de cargos de responsabilidad en la organización: las trabas para acceder o mantenerse en ellos, sus conflictos para conciliar la vida laboral, familiar y personal, sus creencias sobre el derecho de ocupar su puesto en la sociedad, sus recuerdos familiares sobre lo que para ellas supuso 'romper moldes', sus anhelos, ilusiones y proyectos.

Cuando el Comité Internacional de AXA tenía que elegir una ejecutiva, cuyas reuniones se hacían en París, en francés, consciente de que teníamos que seguir actuando en la defensa de los trabajadores de toda Europa, sin saber una papa de francés, di el paso de presentarme a la candidatura. Todos los que optaban a ocupar esta ejecutiva, hombres, disertaron sobre las muchas y buenas cualidades que tenían y que los hacían inmejorables para ocupar el puesto. Yo me levanté y en mi español manchego dije: *'Como el movimiento se demuestra andando, yo no voy a decir nada de mí. Ya me conocéis, sabéis lo que he demostrado aquí desde el año 74. Esa es mi defensa'*. Y me escogieron en la primera votación.

Lola Fisac
Vocal Comité Europeo AXA

Quiéren convencer a las mujeres de que si no ocupamos cargos de responsabilidad es porque no valemos lo suficiente.

Si pensáis en hombres que ocupan cargos de responsabilidad ¿de verdad que todos son personas brillantes? Yo digo que no. Por tanto no tenemos que ser supermujeres, perfectas en todo para ocupar cargos. Eso es lo que nos han hecho creer y la razón por la que más de una hemos acabado en terapia.

Quiero animaros a que os involucréis, a que lideréis el cambio que se está produciendo y que entre todas hagamos de esta sociedad un lugar seguro, agradable y justo para todas las mujeres.

Ana Gutierrez
Secretaria Gral. COMFIA-SANTANDER Andalucía

Ya está bien de que cuando un hombre comete un error lo cometa el solito y cuando nosotras nos equivocamos, se responsabiliza a todas...

Cabría preguntarse ¿qué problema tienen los hombres? ¿qué problema tenéis, compañeros, para dificultarnos y hasta en ocasiones vetarnos el poder? A nosotras, vuestras compañeras, vuestras madres, vuestras hijas, vuestras hermanas, vuestras amigas.

Nosotras las mujeres queremos el poder ¡claro que lo queremos!, pero no para relegar a los hombres, no para quitárselo, sino para compartirlo.

Es tiempo de vuelo hasta llegar a la meta: la igualdad real entre mujeres y hombres..

Laura Pinyol
Vocal Comisión Ejecutiva Confederal CCOO

Cuando me preguntaron si me había sentido discriminada en mi condición de mujer, la respuesta siempre era que no. Entonces no me daba cuenta de que era una excepción y no la normalidad.

La mayor presión viene de ti misma, de tu exigencia de demostrar que eres buena, especialmente en los momentos en los que las mujeres en cargos de responsabilidad eran la excepción: la presión de ser la única mujer en el Consejo de Administración, la única Secretaria General. Siempre necesitando un plus de demostración.

Isabel Lara
Consejera Cons. Administración CAJASOL

Cuando comencé me pusieron a fotocopiar, enviar circulares, escribir sobres ... y yo continuamente reclamo otro tipo de trabajo: dejadme salir de visitas sindicales, dejadme ir a negociar con la empresa y nada. ¡Hasta que me planté! Y se conoce que les impresioné lo suficiente y me dieron la oportunidad.

Confieso que en demasiadas ocasiones he suspendido en conciliación, pero estoy tratando de recuperar, apostando por la calidad en las relaciones con mis hijos, con mi familia, no necesariamente en la cantidad.

Pensar en todo lo que llevamos por delante, me hace creer que las mujeres somos muy poderosas, que podemos y lo demostramos.

Isabel Gil
Secretaria Gral. COMFIA-BBVA Sevilla

Vivimos un momento apasionante en el que podemos acceder al poder para cambiar las cosas, los patrones que nos siguen exigiendo ser perfectas, el modo en el que queremos conciliar todas las facetas que completan al ser humano: la familia, la profesión, el tiempo libre, los hijos. Si no lo hacemos nosotras, se hará al margen de nosotras y la sociedad continuará privada de toda la riqueza que como mujeres le podemos aportar, de nuestra forma de hacer, que no es ni mejor ni peor que la masculina, sencillamente diferente.

Todo lo que hacemos tiene trascendencia y lo que no hacemos, también. Por ello, tenemos un gran reto: compartir el poder con nuestros compañeros para 'poder hacer'. Esto me ilusiona y me impulsa a animaros a que os ilusionéis.

Alicia Dominguez
Presidenta Plan Pensiones UNI CAJA

Creo sinceramente que todas estas experiencias nos han resultado enriquecedoras, íntimas, profundas y llenas de enseñanzas. Creo que nos sirven para visualizar y visibilizar la plena capacidad de las mujeres para asumir responsabilidades de primer nivel en nuestra organización, a pesar de las dificultades de conciliación. Es además significativo el hecho de que todas las mujeres que se han sentado en esta mesa, hace ya años que consolidaron niveles de jefatura en sus respectivas empresas como Directoras, Técnicas o Subdirectoras. Es significativo porque implica que la asunción vocacional de responsabilidades sindicales se realiza por mujeres con potencial de liderazgo en todos los ámbitos y que el sindicato tiene capacidad para atraer a muchas de las mejores para que se impliquen en la defensa de sus compañeras y compañeros

Isabel Frejo

El rapto de las sabinas: Mujer y analfabetismo: un dolor íntimo y social. **Josela Maturana, filósofa y escritora**

Josela Maturana, autora del libro 'El rapto de las sabinas: mujer y analfabetismo: un dolor íntimo y social' nos habló de la memoria de multitud de mujeres a las que 'les fue arrebatado la luz de la letra, la sombra reverberante y multiplicada de la escritora que confiere vida y digna existencia, el oficio de la claridad y de la justicia', antecesoras que debieron sacrificar su derecho a aprender por las exigencias de un tiempo que las arrinconó al ámbito de lo privado y las condenó a vivir replegadas a las exigencias de la vida familiar.



Josela, desgranó las experiencias de muchas de sus alumnas, abuelas con las que 'aún se emociona cuando empiezan a escribir muy rudimentariamente sus primera letras' y que gracias a su vitalidad, tienen el tesón de querer aprender a sus setenta años, tras toda una vida de sacrificios y negación de la cultura. Abogó por buscar, en medio de esta sociedad que ahora les exige cuidar a sus nietos, 'herramientas de conciliación también para las abuelas que ahora se ven exigidas por sus hijas, cuando ya se han ganado su merecido tiempo para ellas mismas'.

El efecto 'palanca': nosotras, ahora, sí podemos

Iñigo Vicente Secretario General de COMFIA-Andalucía

'Nosotras podemos. Con vuestro permiso, vuelvo a usar la primera persona del plural, como ya hice en el Consejo del 2 de Abril, porque considero que tengo no solo la opción sino sobre todo la obligación como Secretario General de representar a nuestras 500 delegadas, a nuestras 6.000 afiliadas ... y, por tanto, de hablar como nosotras', así comenzó su intervención Iñigo Vicente, para continuar hablando de la experiencia que las mujeres tienen en tejer un sindicato con los hilos que crean las estructuras: afectos, solidaridades, inteligencias, resistencias, comunidades, proyectos, cuidados, creaciones y matices. 'Y tal vez las mujeres de COMFIA sepamos más de las herramientas con las que tejer esos hilos: los sueños, los saberes, los abrazos, las ideas, las palabras'.



Iñigo Vicente continuó ensalzando la labor de las mujeres, de su 'efecto palanca' como medio de levantar el mundo en base a un punto de apoyo y animó a las afiliadas de COMFIA a liderar esa fuerza que mueva el mundo, al menos nuestro mundo inmediato y por supuesto con los delegados de COMFIA que forman parte de esa fuerza.

'Quiero terminar expresando mi reconocimiento y enhorabuena particular a una gran tejedora de sueños, nuestra Secretaria de la Mujer, Concha Fernández. Y, al mismo tiempo, pidiendo a todas y todos que esos sueños sean compartidos, que todas y todos colaboremos en el telar y en la potencia de la palanca, para seguir construyendo las Comisiones Obreras como sindicato de mujeres y hombres'.

THE END: nosotras y nosotros



Es tiempo de vuelo hasta llegar a la meta. compañeras y compañeros, aquí estamos en pleno vuelo. Espero veros a todas y todos en ese lugar de destino en el que queremos quedarnos para siempre: la plena igualdad entre hombres y mujeres. (Laura Pinyol)