

Mil puestos de trabajo en el Popular

es lo que, sin exagerar, supone la prolongación de jornada en el banco

Actualmente en el Popular trabajamos unas 13.500 personas. A partir de este y otros datos que veremos, en **COMFIA-CCO** hacemos las siguientes consideraciones sobre el número de horas de prolongación de jornada que se hacen el Popular al cabo del año.

Para empezar, no todos los Técnicos, naturalmente, extienden su jornada laboral; tampoco todos los Administrativos. Así que vamos a calcular que, por ejemplo, son 8.000 personas en números redondos quienes sí lo hacen. Vamos a pensar, igualmente, que cada una de esas personas hace una media de cinco horas semanales de prolongación. Tampoco hay que excederse, vaya.

Por tanto: [5 horas/semana] x [46 semanas/año] = 230 horas / año

(46 semanas / año = 52 semanas menos 6, por vacaciones, licencias, etc.)

Entonces: [230 horas / año] x [8.000 personas] = 1.840.000 horas / año

UN MILLÓN OCHOCIENTAS CUARENTA MIL horas de prolongación de jornada al año

Juzgue el lector la validez de estos cálculos, deje a un lado -que ya es dejar- la no repercusión de los importes de las horas-extra en las cotizaciones a la Seguridad Social y en la nómina de cada trabajador afectado y tenga en cuenta que según estipula el Convenio Colectivo, la jornada máxima anual que debe hacer cada trabajador es de 1.700 horas.

Por tanto: [1.840.000 horas / año] : [1.700 horas / año] = 1.082,35

Este resultado supone que la prolongación de jornada viene a equivaler, sin exagerar, a unos...

¡ MIL PUESTOS DE TRABAJO! en el Popular

Puestos de trabajo que necesitamos en las oficinas ¿verdad? Puestos de trabajo que contribuirían con su sueldo, y por tanto con sus impuestos, a la mejora de lo público, incluyendo la Seguridad Social. Con la gran cantidad de personas que hay sin empleo, más de SEIS MILLONES de

En COMFIA-CCOO pensamos
que hemos de afrontar
el problema
de la prolongación de jornada
ENTRE TODOS,
incluyendo a la Dirección
del banco
en un lugar destacado...

parados en España ¿no deberíamos replantearnos en el Popular el panorama que venimos describiendo? En **COMFIA-CCOO** pensamos que hemos de afrontar el problema de la prolongación de jornada ENTRE TODOS, incluyendo a la Dirección del banco en un lugar destacado, pues no es en absoluto ajena a su promoción. Los empleados, por nuestra parte, debemos ser conscientes de la responsabilidad de nuestros propios actos y de sus repercusiones.

Como es sabido, siguen siendo muchos los empleados y empleadas del Popular que **NO** prolongan su jornada laboral, o que lo hacen muy poco, o que lo hacen cada vez menos (en el caso de los Técnicos, haciendo uso de la flexibilidad horaria acordada) Así pues, la solución de este problema, o al menos su reducción, no es imposible; existe, la realidad lo demuestra. Y esto es así por decisión personal de todos y cada uno de estos trabajadores y trabajadoras, quienes naturalmente **cuentan con el apoyo absoluto de COMFIA-CCOO**, faltaría más.

ENTRE TODOS PODEMOS CONSEGUIR CAMBIAR LAS COSAS.

4 de junio de 2013

te interesa



ficha de afiliación

	F l																									
	Fecha	<u> </u>																								
datos																										
personales		+							_																	=
	NOMBRE	: Y API	ELLIL	005				[1 [\top]					\neg					
	DNI / pa	eanor	to						Eac	ha r	l lacii	nie								Нс	_ ombr		м	 ujer		
		Зарог																								
	Direcció	n																			Ш					
	Código F	Postal			LO	CALI	DAL	•													一	\equiv		一	T	
																		Tel	éfor	10						
	Móvil																									
1110	Direcció	n corr			nico p											· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				•••••						
datos																										
de empresa profesionales	EMPRES	A																								
																						-				
	NIF (lo er	ncontrar	ás en i	factura	as o carta	as ofic	ciales)				Núı	n. s	egur	idad	soc	ial	(lo er	nconti	raras	en la	nóm	nina)			_
	Dimensió				l l																			Ш		
	Direcció	n aei c	entre	o ae	trabajo	<u> </u>	\top	Т	Т	Т			Т		Т											
	Código F	Postal		LO	CALID	AD												Tele	éfon							
	antigüedad en la empresa categoría profesional																									
cláusula de protección	De conform titularidad o	nidad con de CCOC	n la ley) integ	/ Orgá rado p	nica de l oor los fic	rotec	ción (s pert	de da eneci	tos d entes	e car s a la	rácter conf	pers	sonal ación	, te in o uni	form ón re	amos giona	que I cor	respo	ndier	nte se	egún (el lug	gar en	que i	radiq	
de datos	tu centro de En siguiente La finalidad	e URL pi	uedes	consul	ltar los d	iferen	ites e	ntes d	que c	omp	onen	CCO	O: ht	tp://v	ww.	ccoo.	es ha	cer c	lic so	bre C	Conoce	e CC	00.			
	Puedes ejer fotocopia de	rcitar tus	s derec	chos d	e acceso	, rect	ificaci	ón, ca	ancel	ació	n y, e	n su	caso,	opos	ición,	envi	ando	una	solici	tud p	or es	crito	acom	pañad		
	siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lopd@ccoo.es o llamar al teléfono 917028077.																									
*****	DOMIC		-	N BA	NCA	RIA	•																			
datos																										
bancarios		Ť	П	T	İ				T																	
	TITULAR	≀ de la	DOM	ICIL	.IACIÓ	N BA	NCA	RIA				_				D					\Box			\exists	\exists	=
	Código C	Cuenta	clier	nte (ccc):											DN	•									
	Entid	lad	_ L	Å	gencia			D	С	Núm. cuenta corriente/libreta																
••••																				FIR	MA					

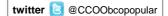
(Una vez cumplimentada la ficha, entregar a cualquier Delegado de CC.OO. o bien remitir a la dirección abajo indicada)

COMFIA-CCOO grupo banco popular sección sindical Avenida del General Perón, 30 - 28020 MADRID - Tel. 91 442 81 27 - Fax 91 442 10 30 e-mail: popular@comfia.ccoo.es

www.comfia.net/popular



www.facebook.com/CCOObancopopular



También estamos en la intranet del Grupo: Documentación / Comunicaciones Sindicales / CC.OO.