

Intervención de los Consejeros/as Generales en representación de los trabajadores/as por COMFIA-CCOO en la Asamblea General de Unicaja

Málaga, 28 de Junio de 2014

Sobre las cuentas anuales

En relación a las cuentas anuales presentadas a esta Asamblea, anticipo que nuestro voto será favorable. Y lo será por dos razones que nos parecen absolutamente sustantivas:

La primera es que entendemos que las cuentas reflejan fielmente la realidad económica y contable de Unicaja.

La segunda es que trasladan unos resultados que en la práctica son absolutamente envidiables, ya que se han alcanzado en un marco general, incluso en un contexto sectorial, que durante 2013 han soportado los peores momentos de recesión de los últimos tiempos.

Envidiables, porque se continúa un año más mejorando la ratio de eficiencia, que ya destacábamos el año pasado y que este año ha alcanzado niveles que mejoran los niveles sectoriales ampliamente y porque se ha seguido manteniendo, incluso aumentando, la holgada posición de liquidez que también destacábamos al respecto de 2012. Crecimiento que vuelve a centrarse en el tramo minorista y que también mejora ampliamente los resultados sectoriales.

Es más en el repunte de final de año de esas posiciones de liquidez, tenemos que apuntar como una causa principal del mismo, la renuncia a continuar con los cierres de oficina, que aplaudimos especialmente, porque también decíamos el año anterior que dichos cierres no tenían sentido cuando la competencia está abandonando el negocio y de lo que se trata es de conseguir mayores cuotas de mercado.

Desde CCOO entendemos que los buenos resultados tienen su origen, en el buen manejo de los tipos de interés que han hecho los y las profesionales de la Entidad, manteniendo los márgenes en niveles satisfactorios a pesar de las circunstancias.

Más captación y mantenimiento de costes que no tenemos más remedio que ligar a la larga vinculación con la clientela achacable a la calidad y estabilidad en el empleo.

Por el lado de los costes también ha continuado la disminución de los gastos tanto generales, como de personal, posibilitando el conseguir niveles de eficiencia hasta ahora impensables.

Sobre el informe de gestión

Con la gestión nos enfrentamos a una disyuntiva similar a la de 2012. Ya que para obtener unos resultados tan destacables es necesaria una gestión que no podemos desaprobamos, máxime cuando se han abandonado los cierres de oficina, nuestro principal motivo para la oposición del pasado año.

De ahí que nuestra posición también sea positiva al respecto. Eso si queremos llamar aquí la atención al principal problema que actualmente representa ese modelo de gestión desde nuestra visión: la presión desmesurada que sufre la plantilla.

Siendo cierto que es un mal del sector, no exclusivamente característico de nuestra Entidad, sí que es cierto, que ese estado de presión continua y excesiva evita la necesaria conjuración de todos los empleados y empleadas en transformar lo que podríamos calificar de gestión de la miseria, que se caracteriza por trabajos burocráticos, improductivos, repetitivos e inútiles; en un impulso hacia el trabajo en equipo enfocado a mayor captación de negocio, mejor atención a la clientela, y actividad centrada en la obtención de mayores y más sólidos beneficios.

Los trabajadores y trabajadoras que están seguros, que confían en su empresa, que entienden el porqué de su trabajo, en definitiva que están confiados; son los que están capacitados para gestionar el negocio y sacarle rendimiento. Solo vende quien está seguro de lo que hace, de lo que dice, de su situación.

Para una intervención que posibilite evitar el stress, la ansiedad, enfermedades diversas..., hay una herramienta instituida en la legislación laboral: las evaluaciones de riesgos psicosociales; que está de actualidad en el sector por dos sentencias favorables a los intereses de las plantillas que CCOO ha obtenido tanto en Caixa como en BBVA. Y que nosotros proponemos aplicar directamente en nuestra empresa, sin necesidad de acudir a la jurisdicción laboral. Por el camino nos ahorraremos las molestias y la conflictividad que se generen en tediosos procesos administrativos y judiciales y mejoraremos las sensaciones de la plantilla que volvemos a insistir nos ayudaran frente a los futuros retos de nuestra Empresa.

Y por último en éste capítulo de la gestión, de la motivación, de lo que hay que hacer, recordar que nuestra plantilla es una de las de mayor edad media del sector. Que hay entre los compañeros y las compañeras de avanzada edad y con larguísimas trayectorias en la Empresa, una parte de ellos y de ellas, que han perdido el necesario impulso, la ilusión, para la labor que nos planteamos. Tenemos liquidez suficiente, tenemos un colectivo muy entrado en edad y con ganas de irse; pensemos en trasladar a nuestra empresa la práctica que ha rejuvenecido enormemente las plantillas del sector: las prejubilaciones. Que además pueden ser un importante factor de motivación para muchos y muchas a quienes se les abra la oportunidad de una mejor y mayor carrera profesional.

Sobre la OS

Entendemos que la propuesta que se nos hace sobre dotación a la Obra Social supone un importante esfuerzo por lo que compartimos la decisión.

Eso si reiteramos nuestras palabras del pasado año: entendemos que en un momento en el que el sufrimiento de una buena parte de la sociedad está en máximos a causa de una crisis que ha alcanzado a los cimientos más elementales de la subsistencia, Unicaja debe priorizar el destino de estos fondos, acometiendo más obras asistenciales en detrimento de las de mecenazgo. Cuestión está que valoramos positivamente ya que durante 2013 se ha llevado a cavo. Sobre todo porque sabemos que la partida Asistencial se ha visto adelgazada especialmente por la transformación en la gestión de la actividad de las guarderías y las desapariciones de unos infrautilizados centros de mayores.

Para terminar recordar a esta Asamblea, que siempre hemos defendido el carácter social de Unicaja y reiterar que con la transformación en Fundación no sufra ese carácter social.