



**Dicen
por ahí...**

Basada en muchas mentiras repetidas machaconamente

Falacia número 6

“... LOS SINDICATOS SE FINANCIAN CON LA FORMACION PARA EL EMPLEO”

Pero la realidad es que...

- Del total de los fondos destinados a la formación ocupacional en este país **los sindicatos apenas si gestionan el 3%** (la llamada ‘formación de oferta’), mientras que **la Patronal y las empresas gestionan un 28%** (el 25% de la ‘formación de demanda’ y el 3% de la formación de oferta).
- El dinero destinado a la formación proviene de la retención del **0,10% que se practica mensualmente a los trabajadores/as** y el 0,6% que pagan los empresarios. **Es lógico que sean sus representantes legales los que gestionen los programas de formación**, junto con la patronal y gobierno, integrados en la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.
- **En otros países europeos los sindicatos son también parte activa de la formación para el empleo:**

En **Francia** por ejemplo, donde las cotizaciones para formación son mucho mayores, **la recaudación y gestión de la formación, la hacen directamente los sindicatos y la patronal.**

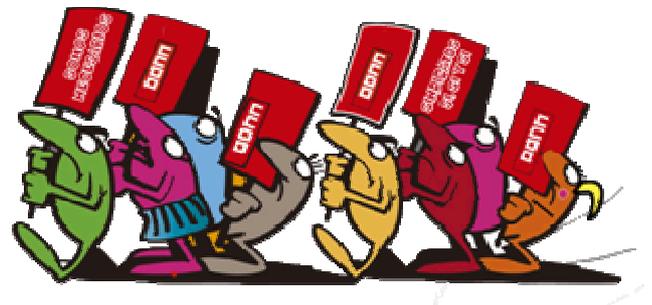
En **Alemania**, el empresario financia en su mayoría la formación dual, mediante el pago directo del salario del alumno, **y son las cámaras de comercio, donde hay representantes de los sindicatos, los que financian la parte docente y pedagógica**, a través de las cuotas y subvenciones directas que obtienen del estado.
- **Uno de los mayores logros de CCOO** en el tema de la formación, ha sido la **puesta en marcha del procedimiento de acreditación de competencias profesionales** (<http://bit.ly/1b758e5>) por el que miles de personas podrán obtener una acreditación oficial –Certificado de Profesionalidad o Título de Formación Profesional- de su experiencia laboral y formación.
- En relación al **procedimiento de acreditaciones profesionales**, durante el año 2013 se han presentado **35.000 solicitudes** de acreditación (10.000 más que en el año 2011) , habiendo **actuado CCOO como asesor** de las mismas, mediante la **atención directa** que ha hecho de los solicitantes **en sus sedes**
- Gracias a la los programas de formación profesional - los cuales están sometidos a un **exhaustivo control público y a auditorías**- anualmente se ofrecen **cursos gratuitos a unos dos millones y medio de trabajadores y trabajadoras** en este país.
- La gestión de la formación es un servicio que prestan, entre otros, los sindicatos porque de esta forma es **mucho más barato y eficiente que si lo prestara directamente el Estado** el cual actualmente no tiene ni monitores, ni técnicos, ni instalaciones, ni personal para controlar el proceso de selección y gestión de las solicitudes, impartición de cursos, etc., ni posibilidad en el momento actual de crisis económica, de invertir en ello.



- En España el sistema de formación para el empleo es mucho más barato que en el resto de los países europeos y mucho más económico que la formación reglada puesto que el coste de la hora por alumno/a de formación oscila entre 7,5 euros y 13 euros hora frente al coste de países como Francia en el que asciende a 34 euros la hora.
- En relación a los programas finalistas, CCOO actúa como mero canal en la gestión de las subvenciones para los programas de formación, salud laboral, atención a inmigrantes, mujeres, etc., es decir, tal como se cobran de la administración, se paga la actividad y en muchos casos incluso tiene que anticipar esos fondos para impartir los programas. Esta es una de las causas de los problemas financieros de CCOO- A, ya que la Junta nos adeuda una importante cantidad de dinero por este concepto.
- En lo que respecta a COMFIA, no se financia en ningún caso a través de su participación en los programas de formación, ya que su actividad corriente se desarrolla exclusivamente con los recursos procedentes de su afiliación y la parte correspondiente a las subvenciones publicadas anualmente en el BOE.

LOS EMPRESARIOS GESTIONAN 10 VECES MÁS FONDOS PARA LA FORMACION QUE LOS SINDICATOS Y NO SE LES CUESTIONA...

El coste global de la formación para el empleo que se gestiona en este país asciende a unos 2.000 millones de euros anuales. De esos, los sindicatos gestionan apenas 60 millones (datos del 2010) y la patronal, otro tanto mientras que las empresas controlan directamente unos 500 millones de euros anuales (el 25% del total del presupuesto) a través de la oferta directa de cursos a sus trabajadores. Curiosamente, a pesar de que las empresas controlan casi diez veces más presupuesto de la formación para el empleo que los sindicatos, éstos son los grandes cuestionados a la hora de gestionar una mínima parte del dinero que aportan para este fin sus representados



Siempre CCOO contigo