



Dicen por ahí...

Basada en muchas mentiras repetidas machaconamente

“... LOS SINDICATOS YA NO TIENEN FUERZA EN LAS EMPRESAS”

Pero la realidad es que...

- Tenemos representación en **más de 100.000 empresas** que agrupan a más de 7.000.000 de trabajadores/as <http://bit.ly/1eEKili>
- En las empresas **seguimos negociando, vigilando el cumplimiento de los Convenios y acuerdos, de la salud laboral, la igualdad, la formación** y todo ello en un contexto cada vez menos propicio, en el que hay que pelear el doble para conseguir la mitad.
- La **atomización por empresas** de los procesos de negociación favorecidos por la Reforma Laboral, **hace que la presencia de CCOO sea aún más necesaria**, si cabe, ya que existe un serio peligro de que la negociación en la empresa se articule en torno a **candidaturas auspiciadas por la propia empresa** para firmar convenios a la baja.
- En el sector financiero **hemos denunciado prácticas abusivas y faltas de transparencia**, como la de remuneración de los Consejeros en las Cajas, lo que entre otros resultados ha dado lugar a que las autoridades tomaran cartas en el asunto, consiguiendo que el FROB aprobara una normativa de transparencia de las mismas (<http://bit.ly/yXLw11>)

COMFIA-CCOO JUEGA UN PAPEL ESENCIAL EN LOS PROCESOS DE REESTRUCTURACION

La negociación, combinada con las medidas de presión llevadas a cabo en las empresas del sector financiero ha sido determinante para frenar los ERE a ‘pelo de reforma laboral’ que pretendían las Entidades (despidos a 20 días/año con el tope de 12 mensualidades), alcanzando acuerdos para reducir el número de salidas, priorizar la voluntariedad y mejorar las condiciones de prejubilaciones y desvinculaciones:

- ▶ Acuerdos en entidades que no han recibido ayudas públicas y sin clausula extintiva: Santander, Caixabank, Ibercaja.
- ▶ Acuerdos en entidades receptoras de ayudas del FROB o intervenidas totalmente, que han minimizado y dignificado las vías extintivas: CAM/ Sabadell, Unnim/ BBVA, B. Valencia/ Caixabank, Bankia, NCG, Caja3, BMN.

También hay que resaltar el papel que estamos acometiendo en ERTES, EREs y modificaciones sustanciales en Telemarketing o TICs, o el proceso de negociación de convenios de Empresa (articulado en torno al sectorial) en Seguros.

