



## Las organizaciones sindicales evitan el Expediente de Regulación de Empleo en Grupo Hoteles Playa-Senator con un preacuerdo que elimina la amenaza de despidos y externalizaciones.

Este preacuerdo debe de ser sometido a la validación por el Tribunal Supremo y, una vez se dé este requisito la empresa retirara el Expediente de Regulación de Empleo.

Con este preacuerdo hemos conseguido:

Tema	Posición inicial empresa	Condición del preacuerdo
Despidos	239	Sin efecto
Suspensión contrato	225	Sin efecto
Modificación contrato	36	Sin efecto

Adicionalmente se ha pactado varias modificaciones de calado con respecto al acuerdo del 2013:

- **Garantía de empleo para 2015-16:** la empresa no podrá aplicar ningún ERE sin el acuerdo de los trabajadores/as.
- **Garantía de no externalización de servicios para 2015-16:** La empresa solo podrá externalizar los hoteles Diver Roquetas y Playa Linda (ya estaban previstas por la dirección ambas operaciones), cuyos plantillas pasaran con sus mismos derechos y condiciones laborales a otro hotel de la localidad.
- **Incremento de las tablas salariales (congeladas desde el 2010):** para toda la plantilla, en un 1%.
- **Reducción del porcentaje de descuento salarial a los eventuales:** del 20% al 18%.
- **Periodo mínimo de actividad para fijos discontinuos:** Se mantiene para el 2016 la garantía de periodo mínimo de trabajo en seis meses para aquellos fijos discontinuos que estaban en activo a la fecha de entrada del acuerdo de 2013.

Los sindicatos presentes en la mesa de negociación (UGT, CCOO y CGT) valoran positivamente este preacuerdo en tanto en cuanto supone una vía para que las castigadas plantillas de Hoteles Playa-Senator vayan teniendo un horizonte de recuperación de sus derechos y de estabilidad laboral. En la misma medida, las partes valoran especialmente el compromiso de los compañeros/as de la CGT en aportar positivamente a este proceso de negociación.

Seguiremos informando del desarrollo del proceso.

**¡¡JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES  
DEFIENDE TU EMPLEO Y TUS DERECHOS!!**

***AFILIATE A CCOO***

