

ERE EN LA SOCIEDAD DE PREVENCIÓN

80 Personas a la calle!!

500 Personas a las que se les vuelve a rebajar el salario!!

Incremento de la Jornada Laboral de 1.665 a 1.710 horas/año!!

Cambio de Jornada continuada de mañanas a Jornada partida!!

Después de que la Audiencia Nacional haya considerado “NULA” la modificación sustancial de condiciones que impuso la empresa a sus trabajadores, dando la razón a los sindicatos, los Gestores han vuelto a la carga con el inicio de un nuevo periodo de consultas para implantar un ERE con condiciones aún más agresivas.

Mientras, los Administradores, miembros de la Junta Directiva de Fraternidad-Muprespa, responsable principal de la situación de la SPFM, mira hacia otro lado sin percatarse que, el problema, es la INCOMPETENCIA DE LOS ACTUALES GESTORES DE LA SOCIEDAD DE PREVENCIÓN.

Hay que recordar que, los trabajadores y trabajadoras de la Sociedad de Prevención, han hecho préstamos a su empresa hasta en 3 ocasiones, reduciendo sus salarios y renunciando a condiciones que traían de Mutua como los préstamos, las cestas de navidad, la acción social, los incentivos, etc, préstamos que han sido desperdiciados y malgastados por los gestores de la empresa.

En los próximos días, convocaremos acciones de protesta contra este nuevo ataque al empleo y a las condiciones de trabajo de nuestros compañeros y compañeras, para los que esperamos tu máxima cooperación y colaboración.

Si algo sobra en la Sociedad de Prevención es, sin lugar a dudas, la incompetencia de los gestores actuales



¡¡¡ La desvergüenza de los Gestores de Fraternidad-Muprespa Prevención y de los Administradores de la Mutua, no se va a quedar sin la respuesta contundente que merece!!!