PROPUESTA DE RESOLUCIÓN A LA ASAMBLEA CONGRESUAL DE COMFIA ANDALUCIA
POR EL DESARROLLO Y CONCRECIÓN DE LOS COMPROMISOS A NIVEL DE CONCERTACIÓN
RELATIVOS A LA SUBROGACIÓN EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS EXTERNALIZADOS

En esta Asamblea Congresual continuamos el camino de cara a hacernos más diversos, más heterogéneos, más variopinto si se quiere. La fusión con Fecoht aportará nuevas realidades profesionales que supondrán todo un reto.

Sin embargo, dicho proceso no nos puede hacer perder de vista que desde hace 14 años ya veníamos acumulando una buena dosis de diversidad y es sobre una de esas peculiaridades sobre la que pretende centrarse esta resolución.

En concreto se refiere la resolución a los miles de trabajadores/as y de afiliados/as que, teniendo origen tanto en Comfia (administrativos/as, informáticos/as, teleoperadores/as, ingenieras/os, etc) como en Fecoht (personal de restauración en hospitales y colegios) prestan sus servicios para la Administración Pública Autonómica.

Estos miles de trabajadores/as están permanentemente sometidos a una triple incertidumbre vez que la Junta de Andalucía renueva el concurso de adjudicación de un determinado servicio: La incertidumbre acerca de si su empresa será la que continúe con la prestación o llegará una nueva, y la incertidumbre sobre el mantenimiento de su puesto de trabajo o, en el mejor de los casos, sobre sus condiciones laborales, en el segundo supuesto.

A nivel Confederal se ha ido teorizando mucho al respecto incluso se ha incorporado en los textos de los Acuerdos de Concertación Social, por ejemplo en los siguientes documentos:

- V Acuerdo 2001-I Políticas Activas de Empleo-1.1.1 Programa para ... Fomento del Empleo-1.1.4 Oferta de Empleo Público (pag. 18): Con el objetivo de proseguir mejorando el nivel y la calidad de la prestación de los servicios públicos, así como contribuir a la generación de empleo en Andalucía y fomentar la estabilidad del mismo...

(http://www.juntadeandalucia.es/export/drupal/5acsa_0.pdf).

- VI Acuerdo 2005-III Cultura de la Calidad en el Empleo-III.5 Empleo Público (pag. 91): Constituir un grupo de trabajo para conocer el mapa de la externalización de los servicios de la Junta de Andalucía que tendrá, entre sus funciones, la de establecer los criterios que mejoren la estabilidad del empleo, garantizando la calidad de los mismos y los derechos de los trabajadores y, especialmente, la subrogación cuando se produzca un cambio de empresa

(http://www.juntadeandalucia.es/export/drupal/6acsa_0.pdf).

- VII Acuerdo 2009-Eje 1 Empleo y Capital Humano-1.7 Empleo Público-párrafo 117 (pag. 52): Constitución de un grupo de trabajo para elaborar y establecer los criterios que han de cumplir las empresas que tienen encomendada la gestión de servicios públicos, garantizándose la calidad de la prestación de los mismos y el empleo de sus trabajadores y trabajadoras, especialmente, en los supuestos de cambio de empresa mediante subrogación.

(http://www.juntadeandalucia.es/export/drupal/7acsa_0.pdf).

Según los textos comentados, llevamos 13 años situando como prioridad la estabilidad del empleo en el ámbito de lo público y, cuanto menos, **9 años recogiendo específicamente el problema de la subrogación en dichos Acuerdos.**

Es decir, este colectivo de trabajadores/as que atienden servicios públicos externalizados no solo se ven afectados por el continuo recorte en las condiciones laborales, como el conjunto del personal al servicios de las AA.PP., sino que adicionalmente se ven afectados por la forma en que las empresas prestatarias de los servicios revierten sobre sus plantillas la permanente reducción de las dotaciones económicas de cada servicio y, en última instancia, se encuentran con el mismo puesto de trabajo en riesgo **al no garantizarse, en la mayoría de actividades, el derecho a la subrogación en la nueva empresa a la que se adjudica la prestación.**

Entendemos, por tanto, que la cuestión de la subrogación debe ser una cuestión que abordemos de forma prioritaria, en el marco del análisis global del sector público: no ya solo por estar prevista en el ACS, también por el principio de defensa del empleo que hemos definido como prioridad confederal y federal y, finalmente, por motivos de estrategia sindical de cara a mejorar nuestra capacidad representativa en las empresas afectadas.

Mediante esta resolución nos comprometemos a iniciar en el menor plazo posible una campaña sindical tendente a trasladar en el interno de las CCOO-A y, sobre todo, ante la Administración Pública en conjunción con nuestro potencial sindical y las plantillas afectadas la necesidad de abordar el problema que venimos describiendo.

Dicha campaña se articulará, preferiblemente, con el resto de federaciones afectadas y la propia CCOO-A, y sus ideas fuerza pueden ser:

- Control de legalidad de las externalizaciones actuales haciendo especial hincapié en evitar las situaciones de cesión ilegal.
- Incorporación a los pliegos de la cláusula de subrogación del personal laboral existente respetando las condiciones de trabajo y con independencia de lo recogido en los convenios colectivos de aplicación.
- Primar en los procesos de concursos a aquellas empresas licitadoras que cuenten con representación sindical, planes de igualdad, planes de prevención de riesgos laborales, planes de formación y políticas transparentes de responsabilidad social corporativa.
- En caso de reversión del servicio a la Administración, negociación de posible afectación a los derechos laborales de las personas que venían prestándolo en régimen de contrata.
- Creación efectiva de un Registro de Contratas y Subcontratas.