

-EL 29 DE MARZO, HUELGA GENERAL-

LOS TRABAJADORES/AS DE TELEMÁRketing COLGAREMOS LOS CASCOS

Esta vez no podemos permitirnos tener excusas:



- Porque tenemos que evitar que la patronal del telemarketing tenga aún más facilidades a la hora de ponernos en la calle, cosa por la que nunca les ha temblado el pulso.
- Tenemos que parar el día 29 de marzo para que no puedan cambiarnos nuestros turnos con cualquier excusa peregrina, como la productividad.
- Para que no haya que luchar en cada despido, cuando se inventen una excusa cualquiera para hacerlo disciplinariamente, y encima seas tú quien deba demostrar en el juzgado que el motivo alegado por la empresa era falso.
- Porque una patronal obsesionada por el absentismo va a obligarnos a ir al trabajo aún estando enfermos, poniendo en juego nuestra salud, ya que se les facilita enormemente el poder despedirnos por este motivo.
- Porque todos los ERES en el sector han sido negociados, consiguiendo reducir el número de afectados y aumentar las indemnizaciones, y ahora ni tan siquiera querrán sentarse a negociar nada, ya que eliminan la necesidad de autorización de la administración. ERE que ellos presenten, ERE que ejecutarán con lo mínimo establecido, y afectando a quien ellos quieran.
- Porque cuando pasen dos años sin que se firme un nuevo convenio, queremos seguir manteniéndolo, y no perder las mejoras que contiene.
- Para que no nos rebajen el sueldo cuando les venga en gana
- Porque queremos mantener las medidas que nos permitían la conciliación de la vida familiar con la laboral, que tanto trabajo nos ha costado conseguir.

La Reforma Laboral nos afecta como trabajadores del sector, pero también como ciudadanos.

¿Quién no tiene a algún familiar en el paro? ¿Queremos que ese familiar trabaje gratis para la administración pública, realizando "servicios para la comunidad" a cambio de no perder su derecho a la prestación por desempleo? ¿Queremos tener un "período de prueba" de un año? ¿Queremos que las ETT's sustituyan definitivamente a los servicios públicos de empleo?

Y con esta Reforma Laboral se permite recortar a base de despidos también en el sector público. ¿Todos tenemos dinero para pagar una enseñanza privada, una sanidad privada? Están buscando privatizar lo que entre todos/as mantenemos, para hacer negocio con nuestras

**QUIEREN
ACABAR
CON TODO**
CON LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES

29
marzo **HUELGA
GENERAL**



necesidades básicas.

Y mientras hacen todo esto contra nosotros/as, ¿habéis escuchado alguna medida para perseguir el fraude fiscal? ¿Alguna medida para controlar los precios de los productos básicos y que no se haga especulación con los mismos? ¿Alguna medida real para crear empleo de calidad, con unos sueldos dignos que permitan que la economía se reactive?

Desde los sindicatos se han enviado propuestas en este sentido: que paguen más impuestos los que más tienen, que se controlen los precios y se moderen los beneficios empresariales para que se reinvierta en crear empleo, no sólo en que ellos ganen más, que se persiga el fraude fiscal de 80.000 millones de euros al año, que se luche contra la especulación financiera internacional...

Pero no hacen caso: sólo buscan que ganen los de siempre, y que los trabajadores/as y la sociedad en su conjunto se empobrezca a cambio...



NUESTRAS EMPRESAS YA EMPIEZAN A APROVECHARSE DE LA REFORMA:

Os traemos unos ejemplos de cómo se las gastan:

En **Sitel o Tracom**, donde antes para despedir a quien quisiesen se inventaban "disminuciones voluntarias del rendimiento", pero reconocían la improcedencia del mismo e indemnizaban con 45 días, ahora también se lo inventan, pero no pagan: hay que pelearlo en un juzgado para demostrar encima que no eres el/la flojo/a que ellos dicen que eres.

En **Konecta** se preocupan tanto por nuestra salud, que están despidiendo a la gente cuando se dan de baja por pocos días, un par de veces o tres durante el período de dos meses que estipula la ley. ¡Incluyendo madres con reducción de jornada!. Pretenderán así que guardemos reposo.

En **Unitono** han decidido reducir la jornada a 30 horas a 300 personas, con la consiguiente pérdida de salario, y han llegado a amenazar también con traslados a centros de trabajo de otras provincias.

inútil ineficaz
injusta
NO
A LA REFORMA LABORAL

Por todo ello, hoy más que nunca es necesario que todos/as los/as trabajadores/as participemos activamente en la Huelga General. No es algo de sindicatos o de movimientos sociales, es algo de todos/as y cada uno/a de nosotros/as. Son nuestros derechos los que están en juego, que no nos confundan.

En Twitter:



[@huelgageneral29](https://twitter.com/huelgageneral29)
[#29mHuelgaGeneral](https://twitter.com/#29mHuelgaGeneral)

Si quieres más info:

En Facebook:



www.facebook.com/comfia

CCOO

29
marzo

HUELGA GENERAL
QUIEREN ACABAR CON TODO
CON LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES