

Gigantes y Cabezudos

En abril de 2016 (con datos referidos al 15 de marzo) publicamos una circular donde se informaba del número total de empleados que componían la plantilla de Barcelona y de cómo se distribuía entre los diferentes departamentos y áreas.

Realizado el mismo trabajo el 20 de marzo de este año, observamos que la plantilla de la provincia de Barcelona ha crecido en 21 empleados (de 200 a 221). Una buena noticia, que no lo es en absoluto, si observamos cómo se ha distribuido ese crecimiento.

Dejando aparte el nuevo “invento” de la Dirección Territorial, de crear un cuerpo de gestores comerciales de PYMES, con contrato temporal, inexistente carrera profesional y unos salarios de risa (es lo que tiene una entidad amable, donde gusta trabajar), el mayor incremento de plantilla se ha producido en el apartado “Staff de la Territorial y personal de apoyo”, que ha pasado de 22 a 28 personas, es decir, el 12% del total de los efectivos de la provincia de Barcelona.

La plantilla tradicional (oficinas sin contar GBP's) ha pasado de 139 a 143 empleados. Pero este incremento absoluto sólo esconde una pérdida de peso relativo de las oficinas, que pasan de suponer el 74% de la plantilla de la provincia en octubre de 2015, al 70% en marzo de 2016 y al 64,7% en marzo de 2017.

Estas cifras son todavía más graves si consideramos que, dentro de esos 143 empleados, 21 (en marzo de 2016 eran 12) son contratados temporales, en prácticas, becarios, etc. Eso significa que el 14,68% (frente al 8,63% del pasado año) son trabajadores precarios, con dificultades para conseguir la continuidad necesaria y revertir a la empresa la experiencia adquirida.

Después de observar que nuestra Entidad (tras la “novedosa” campaña de Autoservicio) ha apostado claramente por la “innovación financiera”, la Dirección Territorial del Arco Mediterráneo ha decidido dar un paso más y revolucionar el mundo de la banca cambiando su paradigma: **el futuro de iberCaja no pasa por ser un gigante sino un cabezudo**. Si la pirámide poblacional se ha invertido, la mejor forma de adaptarnos al entorno es invertir la pirámide empresarial. Simplemente genial. (Nótese la ironía).

Este enorme error de gestión, que ya sería gravísimo si se limitase a la Territorial del Arco Mediterráneo, tiene fiel reflejo en otros territorios y, lo que es peor, si progresa la idea de ERE que iberCaja ha propuesto a la representación sindical, se estarán planteando soluciones para problemas que ya no tenemos y no estaremos preparando la Entidad para el futuro. **Ni siquiera hay coherencia entre los proyectos y su aplicación.**

Finalizamos con otra de las grandes perlas del Director Territorial de Arco Mediterráneo: ***“¿Alguien duda de que doy la vuelta a vuestras oficinas en una semana?”***

Esta frase, varias veces repetida en reuniones con responsables, en la situación que describimos, se va a convertir para muchos en la gran esperanza de salvar el ejercicio sin perder la salud. Por ello solicitamos al DTAM generosidad, compartiendo esos poderes mesiánicos con todas las oficinas a su cargo, estableciendo los correspondientes turnos semanales. Todos se lo agradeceremos.

CCOO te informa, te apoya, te asesora, te protege



Afíliate a CCOO