

“WiZink Bank: Reunión armonización tiempo de trabajo”

En la mañana de hoy ha tenido lugar la primera reunión, entre la empresa y la representación sindical, para intentar acordar un horario común para toda la plantilla de WiZink Bank.

En estos momentos convivimos tres colectivos con diferente jornada en función de su procedencia: Citibank España, Bancopopular-e y Barclaycard. Adjuntamos cuadro resumen de los diferentes horarios:

| | WIZINK BANK | BP-e | BARCLAYCARD |
|---|----------------------------------|---|------------------------------------|
| HORARIO PARTIDO | 08:30 a 17:00 lunes a jueves | 08:00 a 17:00 lunes a jueves | 09:00 a 18:00 lunes a jueves |
| | 08:30 a 15:00 viernes | 08:00 a 15:00 viernes | 08:00 a 17:00 lunes a jueves |
| | | | 08:00 a 15:00 viernes |
| HORARIO INTENSIVO | 08:00 a 15:00 excepto jueves | 08:00 a 15:30 lunes a jueves | 08:00 a 15:30 de lunes a jueves |
| | | 08:00 a 15:00 viernes | 08:00 a 15:00 viernes |
| HORARIO VERANO (23 may a 30 sep) | 08:30 a 15:00 lunes a viernes | 08:00 a 15:00 lunes a viernes | 08:00 a 15:00 lunes a viernes |
| Vacaciones | 23+1 | 23+1 | 24 |
| VISPERA FESTIVOS | | 08:00 a 15:00 en sem. de Navidad y víspera de Semana Santa | 08:00 a 15:30 |
| LICENCIAS | 4 días (+3 si J. Intensiva) | 5 días | Si Jor. Intensiva: 5 días |
| | | | Si Jor. Partida: 6 días |

Propuesta de la empresa:

Consiste básicamente en hacer extensivo a toda la plantilla el horario que ya disfruta la mayoría de la misma; es decir, el horario pactado en junio de 2011 para Citibank España.

Asimismo, nos comentan la posibilidad de retrasar el inicio de la jornada de verano para el colectivo de jornada partida desde el actual 23 de mayo hasta el 15 de junio de cada año. A cambio, trasladar estos días a otras épocas del año: semana santa, navidades, puentes, etc.

Desde CCOO valoramos positivamente esta propuesta inicial ya que no supondría para la gran mayoría de la plantilla hacer una hora de más. Por el contrario, produciría una rebaja considerable de horas en cómputo anual para cerca de 140 compañeros y compañeras. Concretamente casi 100 horas/año para el colectivo exBancopopular-e y cerca de 90 horas/año para el colectivo exBarclaycard.

Propuesta de CCOO:

(Esta propuesta está consensuada con la sección sindical de UGT)

- **Jornada continuada:** posibilidad de solicitar el cambio de jornada partida a jornada continuada para toda la plantilla actual y futura. En cuanto al tiempo de trabajo de la tarde de los jueves, eliminarlo a cambio de reducir el número de días de licencia (actualmente 7 días).
- **Jornada partida:** valoraríamos la posibilidad de retrasar el inicio de la jornada de verano desde el 23 de mayo hasta el 31 de mayo. A partir del 1 de junio se presentaría un problema de conciliación para todos los compañeros y compañeras con hijos en edad escolar. Estos días (última semana de mayo) se podrían trasladar a semana santa, período navideño, etc.
- **Vacaciones:** consolidar los 24 días/año (y no 23+1) como ya tiene el colectivo barclaycard.
- **Licencias:** 5 días/año en lugar de los 4 de convenio.
- **Semana San Isidro:** dejar por escrito cuál sería la compensación en días de vacaciones para quien realice la jornada completa durante esta semana.
- **Navidades:** los días 24 y 31 de diciembre y el 5 de enero salida a partir de las 13:00 horas, una vez cubiertas las necesidades del dpto.



Como podréis ver, lo que estamos pidiendo es perfectamente asumible por el banco, no nos hemos vuelto locos. De hecho, en muchos de los casos se trata de plasmar negro sobre blanco algo que venimos haciendo por costumbre desde hace muchos años: compensación semana santa, hora de salida en días señalados.

La representación de la empresa se ha comprometido a facilitarnos un borrador de acuerdo a lo largo de esta semana.

Asimismo, hemos reclamado que este futuro acuerdo englobe al colectivo de WiZink Mediador.

Para cualquier consulta o propuesta sobre este proceso de negociación os podéis dirigir a las delegadas y delegados de **CCOO**.

Seguimos trabajando, seguiremos informando

12 de diciembre de 2017

[\(Ficha de afiliación al dorso\)](#)

