

Jerez de la Frontera, 21 de mayo 2012

Estimada compañera:

El pasado 3 de Mayo las Delegadas de COMFIA de la Provincia de Cádiz, acompañadas por la Ejecutiva Provincial y representantes de la dirección de nuestra Federación Andaluza, nos reunimos en Jerez para la presentación del **Estudio-Investigación "DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LA PARTICIPACIÓN SINDICAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES. EL CASO DE COMFIA-CCOO EN CÁDIZ"** y que tuvo lugar en el **Salón de Actos de la sede de QUALYTEL ARVATRO**, en Jerez.



Esta investigación ha sido llevado a cabo por el **Departamento de Sociología IV, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología Universidad Complutense de Madrid**, como Trabajo Fin de Máster en "Metodología de la Investigación en Ciencias Sociales: Innovaciones y Aplicaciones", a cargo de la Socióloga, experta en Género, Beatriz Bonete, para el Sindicato Provincial de Comfia Cádiz, y recoge las **"DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LA PARTICIPACIÓN SINDICAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES"**, más concretamente en el sector Financiero y en la Provincia de Cádiz. (Enlace página Web del estudio, <http://www.ucm.es/info/mmccss/publicaciones.php>

El estudio de investigación, "aborda la participación sindical, desde el punto de vista de los discursos de mujeres y hombres que forman parte de Comfia-Cádiz, desde su responsabilidad como delegadas y delegados sindicales; en base a una metodología cualitativa, a partir de la aplicación de técnicas como la entrevista y el grupo de discusión acción que se ha realizado".



Las consecuencias de la menor participación y menor presencia de las mujeres dentro del sindicato, son evidentes. A menor participación, menor visibilización y, por tanto, menor capacidad de actuación y cambio por parte de las mujeres, para modificar una realidad sindical que sigue siendo un reflejo de la desigualdad estructural de género tanto en los puestos de liderazgo y representación, como en las propias bases de la afiliación.

La visualización de esta situación nos ha llevado al Sindicato Provincial de COMFIA Cádiz, a participar en este estudio, más concreto, sobre la realidad de las Delegadas en COMFIA-Cádiz

Teniendo en cuenta que esta investigación, se realiza durante la confluencia de diversos acontecimientos que han marcado y determinado su desarrollo, una la actual situación de crisis económica que atraviesa España, y la segunda durante la convocatoria de Huelga General, a raíz de la imposición por Real Decreto 10/2010,

Resulta interesante como una de las conclusiones de la investigación a resaltar es "la lealtad de las delegadas, que influye en la variación del orden de prioridades a la hora de abordar asuntos como el de la participación sindical de las mujeres. Un asunto que está presente en los discursos, que se evidencia como un problema a resolver, pero que *queda en un segundo plano ante la defensa de la organización en sí misma, inmersa en esta difícil tesitura en la que se encuentra*".

El estudio, si bien se realiza en el ámbito de delegadas y delegados del Sector Financiero, en la Provincia de Cádiz, sus resultados y conclusiones bien pueden ser extrapolables al resto de nuestras provincias, y al resto de nuestros sectores. Es por ello que esta Investigación nos puede resultar de mucha utilidad al conjunto de la organización para analizar por donde tiene esta organización que transitar y los cambios que debemos llevar a cabo.



Entre las conclusiones se resaltan "dos cuestiones que COMFIA-CCOO, como organización puede plantearse y que pueden ser generales a otras organizaciones sindicales, que presenten las mismas diferencias de participación entre hombres y mujeres: En primer lugar, como sindicato, es necesario ajustar las dinámicas organizacionales a las

características sociales de las mujeres, para minimizar las dificultades que se plantean ante su participación sindical.

En segundo lugar, COMFIA-CCOO puede fomentar desde su organización interna la igualdad real entre mujeres y hombres del propio sindicato. Y esto se traduce en un mayor impulso de las iniciativas que promuevan, por ejemplo, los permisos de paternidad, y que reconozcan los Planes de Igualdad, y las medidas que en ellos se incluyen como elementos fundamentales en las negociaciones con la empresa"

"El sindicato sigue transformándose de acuerdo a las demandas de cambio de la realidad social. Y porque la realidad igualitaria por la que luchan, tiene que reflejarse en sus modos de proceder, en sus dinámicas de trabajo y negociación con las entidades financieras, pero también en el interior de la organización. Y que, a partir

PRINCIPALES CUESTIONES ANALIZADAS EN EL ESTUDIO

- Razones por las que las mujeres y los hombres deciden formar parte de la organización sindical, como afiliados y afiliadas;
- Causas de la desigual participación de hombres y mujeres en el sindicato.
- Consecuencias de la diferente trayectoria sindical de hombres y mujeres

de ahí, pueda también calar en iniciativas individuales de cambio, porque la igualdad en el ámbito sindical tiene que empapar también el ámbito personal y familiar, para que de verdad se produzca un cambio social para las mujeres”

Aprovechando el encuentro La Secretaria de la Mujer Concha Fernández y la Coordinadora de Áreas de la Federación de Comfía Andalucía Isabel Frejo, presentaron el nuevo proyecto, aprobado en la última Ejecutiva de Comfía Andalucía, el pasado Diciembre, del **“Area de Empoderamiento y Liderazgo de nuestras Delegadas”**, y que será coordinado por la Secretaría de la Mujer y el **Área de Desarrollo de Cuadros**, recién creado, de Comfía Andalucía.



El ejercicio del Liderazgo y la participación de nuestras delegadas en la toma de decisiones en nuestra organización de COMFIA Andalucía, se ha convertido en una necesidad y también, en una demanda que empieza a ser reiterada tanto de las delegadas como de la propia organización, convirtiéndose para Comfía Andalucía en un objetivo preferente: Reforzar la participación sindical de las mujeres, tanto en los órganos de representación y decisión de nuestra organización (Ejecutivas y Consejos) como en la asunción de puestos de responsabilidad marcados, además, por la obligada renovación de los cuadros de dirección de esta organización y, para ello, reforzar “El Empoderamiento y el Liderazgo” de las delegadas.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Begoña López Pérez'.

Fdo: Begoña López Pérez
Secretaria General COMFIA- Cádiz



Estudio completo en: <http://www.ucm.es/info/mmccss/publicaciones.php>