

ENCUENTRO DE DELEGADAS ANDALUZAS DE COMFIA-CCOO DE LA CAIXA



Las delegadas de Comfia-CC.OO. andaluzas de la Caixa y miembros de la Ejecutiva de la Dirección Territorial Sur de esta Sección Sindical, se reunieron la pasada semana en Molina (Málaga) en unas jornadas de trabajo, para analizar la situación de la mujer en su territorio y establecer su línea de acción.

Málaga, 12 de Octubre

Las jornadas de igualdad y conciliación que se mantuvieron los pasados días 7 y 8 del presente mes, han servido para analizar en profundidad las diferencias aún existentes entre hombres y mujeres en la empresa y para avanzar en las posibles soluciones que COMFIA-CCOO ofrece para superar esta situación.

La larga espera para que se ponga en marcha el Plan de Igualdad y las trabas que la Dirección está poniendo para su aplicación, está demostrando que la Caixa no tiene entre sus prioridades corregir las diferencias existentes entre hombres y mujeres en la empresa.

Recientes estudios de la distribución de la plantilla demuestra que existe igualdad en cargos de menor responsabilidad y que en los últimos 12 años solo una mujer frente a cuatro hombres alcanzó puestos de Dirección de Oficina, a pesar de ser más numerosas en la incorporación a la entidad. En la reciente reforma de DAN (Dirección de Area de Negocio) se ha disminuido aún más la proporción de mujeres en estas responsabilidades que las existentes en la etapa anterior.

El esfuerzo que las Instituciones sociales están realizando para eliminar las barreras que perpetúan la diferente valoración de los géneros, bastantes dirigentes se siguen resistiendo a reconocer la igualdad, la prueba de ello es el contraste entre incorporación de nueva plantilla y evolución de la misma en su carrera profesional.

También se constata que en la situación actual las mujeres están sufriendo con más intensidad los efectos de la crisis, al establecer como prioridad la Dirección el incumplimiento de la jornada y anteponer la disponibilidad a la eficacia. La subjetividad y la falta de transparencia en los sistemas de selección favorecen estos desalentadores resultados.



La Sección Sindical de Comfia-CC.OO. de la DT-SUR de la Caixa en coordinación con la Estatal continuará trabajando para que la Dirección se comprometa a que se establezca la igualdad, un sistema transparente y objetivo de selección de cargos, la implantación de medidas de acción positivas en plazos concretos y el cumplimiento de las normas que favorezcan la conciliación de la vida personal y laboral.