

6 de febrero de 2009

## Cese del Director General y nombramiento del nuevo Director: la Caja debe recuperar cuanto antes la estabilidad institucional y la motivación de la plantilla

### Los órganos de gobierno deben dotar de estabilidad a la Caja y no adoptar decisiones cuyo efecto es el contrario.-

Tras el cese el pasado sábado del anterior Director General y el nombramiento de ayer del nuevo Director, **CCOO-Cajasur** ha dirigido escrito al Presidente del Consejo de Administración en el que manifestamos nuestra preocupación, entendemos que compartida por un gran número de compañeros/as, por la adopción de decisiones como el cese del anterior Director que no hacen sino dañar la imagen pública de la Entidad y causar inseguridad en los profesionales que integran la plantilla de la Caja, situándola bajo el foco de toda la prensa nacional por este tipo de cuestiones internas en lugar de aparecer en las páginas "salmón" por sus logros económicos, como sería deseable.

La prensa se hace eco en estos días de "... *enfrentamiento con el presidente de la entidad en cuanto al modelo de negocio que pretendía desarrollar*" el Director General cesado. El punto álgido ha sido la elaboración del nuevo organigrama directivo a espaldas del anterior Director. Ello dice bastante de los males que aquejan a nuestra Entidad, que no residen en el desempeño de nuestros más de 3000 profesionales, que bastante tienen con trabajar en las actuales condiciones del mercado, sino en la ausencia de una estrategia adecuada y en una absoluta falta de planificación del negocio por parte de nuestra cúpula directiva.

### La Entidad necesita un punto de inflexión, donde prime la transparencia y profesionalidad en la toma de decisiones.-

**CCOO-Cajasur** indica en el escrito dirigido al Presidente que los máximos responsables de la Caja deberían iniciar una seria reflexión sobre el modelo de gestión que la misma necesita en estos nuevos tiempos. Deberían ser capaces de dotar a la gestión de la transparencia y de estrictos criterios de profesionalidad que nuestra sociedad y el mercado demandan cada vez con más fuerza, poniendo al frente de cada área de responsabilidad a los directivos más capaces, y **preservando la independencia en la gestión de la nueva Dirección respecto cualquier grupo de interés o político del Consejo de Administración.**

**CCOO-Cajasur** considera que deberían ser prioridades del nuevo equipo de dirección:

- Dotar la gestión de mayor transparencia y profesionalización
- Fomentar la participación de los equipos de profesionales de la Caja en la toma de decisiones y recuperar la motivación de la plantilla.
- Establecer un sistema de Relaciones Laborales moderno, basado en el respeto a todas las representaciones sindicales y no en la sumisión a quienes dirigen la empresa.

Deseamos que los máximos responsables estén a la altura de sus obligaciones hacia la Entidad y aprovechen este nuevo periodo que ahora se abre para dar el giro que la misma necesita, intención que en ese sentido nos ha manifestado el nuevo Director General en reunión mantenida hoy con todos los Sindicatos. Por su parte, **CCOO-Cajasur**, como ha hecho siempre, **actuará en todo momento de forma responsable hacia la Entidad, pero no mantendrá posiciones complacientes ni guardará silencios cómplices si se pone en riesgo a la Caja o a su plantilla** con decisiones interesadas y ajenas a lo que debe ser una gestión prudente, eficaz y responsable de la principal empresa de nuestra zona.