

2017 Un año de retos

CCOO es el sindicato mayoritario con un 75% de representatividad en la empresa.

Madrid, 30 de Enero de 2017

Inmersos como estamos en un cúmulo de especulaciones sobre recompras; además en plena reestructuración del sector, no contamos con una de las premisas de la satisfacción que es la **percepción de la estabilidad**.

Dado que en lo anterior apenas intervenimos, si podemos hacerlo en otros muchos aspectos ya que es una **responsabilidad de todos** (empresa, trabajadores y representación laboral) la obtención de un **clima laboral** óptimo.

Hemos conocido recientemente los resultados de la encuesta de satisfacción que nos resultan preocupantes. Venimos señalando, en comunicados y reuniones los aspectos necesarios de mejora. Resumimos las **causas** más significativas:

***Sistema de objetivos, inalcanzables muchos y arbitrariamente distribuidos.** Siendo la subjetividad uno de los principales aspectos a combatir nos causa enorme preocupación la propuesta que recoge FITC en su comunicado de hace unos días, en el que defienden una especie de cobro generalizado de la retribución por logro de objetivos del que se excluirían y citamos literalmente: "...aquellos que no hayan cooperado con el resultado final, por absentismo laboral, falta de compromiso, implicación, etc." Y eso ¿cómo se mide? ¿Quién lo determina? ¿Se van a castigar los embarazos, las bajas por accidente, etc.?

***Sistema de evaluación,** es necesario abandonar el método actual y que se recojan nuestras sugerencias de **evaluaciones contrastables, transversales y que permitan a los trabajadores la evaluación de sus responsables, entre cuyas funciones y objetivos ha de incluirse y medirse el liderazgo, la cohesión del equipo y el clima laboral.**

***Prejubilaciones.** Desde CC.OO. siempre hemos mantenido un firme compromiso con la defensa del empleo y nos parece irresponsable que se propongan planes de prejubilaciones o de bajas incentivadas como solicita FITC ya que, además, el hecho de que sindicalmente se postule este planteamiento dota de legitimidad a las empresas para **imponer estas medidas arbitrariamente, condiciona su voluntariedad y hace que las condiciones ofertadas sean peores.** Muy diferente es que, ante circunstancias justificadas y consensuadas se valoren determinadas soluciones.

***Flexibilidad laboral y conciliación.** Se aprecia cierta **falta de compromiso de la Dirección** con el **cumplimiento de la jornada laboral** establecida. Es necesario abordar un planteamiento que permita a los empleados acogerse a modalidades de **trabajo fuera de la oficina.** Otra demanda generalizada es la posibilidad de ampliar La posibilidad de disfrutar de **permisos sin retribuir** para atender diferentes necesidades personales.

***Desigualdad en las condiciones laborales.** Confiamos en que 2017 sea el año en que abordemos un proceso que unifique las condiciones entre diferentes Territoriales y posibilite el encaje convencional del colectivo procedente del grupo Santander, hasta la fecha sin actualización en su retribución.

Según el comunicado del FITC los empleados de Madrid disfrutamos de la ayuda alimentaria gracias a su buen hacer. Por el contrario, debido a su falta de representación en las Territoriales, sus desamparados trabajadores no disponen de dicha ayuda. **Lo cierto es que la ayuda alimentaria en Madrid y personal de SS.CC. existía previamente a la sucesión realizada y se ha tenido que respetar.** El diferente trato a este respecto que existe en las otras Territoriales tiene que ver, en el caso de las nuevas contrataciones, con las diferentes condiciones laborales pactadas, y, en el caso de los empleados procedentes del grupo Santander, con las condiciones de origen que no incluían dicha ayuda. Es indudable que subyace esta injusticia y estamos convencidos de que **vamos a solventarla en el ámbito de la negociación.**

2017 un año lleno de retos que debemos abordar desde la prudencia, el respeto, la negociación y la responsabilidad en las comunicaciones, huyendo del populismo y evitando la agitación de rivalidades que en nada abonan la creación de un buen clima laboral.